

● **ÅRSRAPPORT 2015**

.....

● **FREDSKORPSET** (FK NORWAY)

DEL 1: DIREKTØRENS BERETNING

Direktør i Fredskorpset, Nita Kapoor, oppsummerer året 2015.

3

DEL 2: INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

Oversikt over organisasjonen, resultatkjede og nøkkeltall for 2015.

4

DEL 3: ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Utvikling innen utvekslingsresultater og måloppnåelse på målområder.

6

DEL 4: STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

Erklæring og gjennomgang av rutiner, prosesser og støttesystemer.

12

DEL 5: VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Forhold i og utenfor virksomheten som er relevant for utviklingen videre i Fredskorpset.

13

DEL 6: ÅRSREGNSKAP

14

Fredskorpset
Stortorvet 10
Pb 8055 Dep
0031 Oslo

 www.fredskorpset.no

 /fredskorpset

 @fredskorpset

 @fredskorpset

Tel: 24 14 57 00



“Gjennom å dele erfaring og læring på tvers av landegrenser, inspireres individer og institusjoner til å øke sitt samfunnsengasjement og bli agenter for positiv endring i sine lokalsamfunn.

D1 ØKT KUNNSKAP OG STYRKEDE RELASJONER

● Å øke kunnskap og fremme gode relasjoner mellom mennesker på tvers av landegrenser trengs mer enn noensinne, i vår tid preget av uro, konflikt og folkeforflytninger. Fredskorpset bidrar til utviklingssamarbeid ved at individer utveksles gjensidig på tvers av landegrenser gjennom institusjonelle partnerskap. Gjennom å dele erfaring og læring på tvers av landegrenser, inspireres individer og institusjoner til å øke sitt samfunnsengasjement og bli agenter for positiv endring i sine lokalsamfunn.

2015 var det første året i implementeringen av Fredskorpsets nye langtidsstrategi 2015-2017. Det ble satt strategiske og operative mål innenfor tre målområder: *Partnerskap og utveksling, Kommunikasjon* samt *Forvaltning og organisasjon*. Tiltak ble gjennomført eller igangsatt i løpet av året i henhold til plan, og samtlige føringer gitt i Tildelingsbrev fra Utenriksdepartementet ble fulgt opp i virksomheten. Fredskorpsets utnyttelsesgrad for tilskuddsmidler var 99,9%, og for driftsmidler 93,6%.

Fredskorpset bidro i løpet av 2015 til at totalt 554 personer kunne utveksles internasjonalt gjennom 218 partnere. 97 % av Fredskorpsets partnere var fornøyd med kapasitetsutviklingen i egen organisasjon som følge av utvekslingene. Gjennom året ble arbeidet påbegynt med å konsentrere fire programlinjer inn i hhv FK Professional og FK Volunteer, for derved å tydeliggjøre og effektivisere programvirksomheten. Landreduksjonen som ble påbegynt i 2013 ble sluttført i løpet av 2015, slik at programvirksomheten nå er konsentrert geografisk og tematisk.

Det ble implementert kurs for 246 nord-sør og sør-sør deltakerne i FK Professional programmet, og 3 Youth Camps for

308 unge deltakere i FK Volunteer programmet. Brukertilfredsheten blant kursdeltakerne var dokumentert høy også i 2015, på linje med tidligere år. Revisjon av Fredskorpsets kursvirksomhet ble påbegynt i henhold til strategi, med tanke på å ytterligere styrke resultater av utvekslingene og øke fokuset på tilbakeføring av kunnskap til eget samfunn. Revisjonen planlegges implementert i løpet av 2016.

Kommunikasjonstiltak ble gjennomført i løpet av hele året, på sosiale og trykte medier og i form av fysiske møteplasser og nettverksarrangementer. Det ble organisert evenementer i inn- og utland for å øke Fredskorpsets synlighet som et moderne virkemiddel for norsk utviklingssamarbeid og skape arenaer for ide- og erfaringsutveksling på tvers av partnerskap.

Det er løpende fokus på risiko samt forebyggende tiltak i virksomheten, det være seg knyttet til person- og materiell sikkerhet, bruk av offentlige midler og risiko knyttet til informasjon. Fredskorpsets miljøpolicy ble oppdatert i løpet av året, og det ble utarbeidet mål- og resultatmatrise for miljøarbeidet. Et større prosjekt for internkontroll ble gjennomført i virksomheten med det formål å styrke økonomistyring, kvalitetssikring, beredskap og forvaltningsrutiner. Større IKT-prosjekter ble igangsatt i henhold til virksomhetsplanen for året.

I løpet av 2015 var det betydelig fokus på Fredskorpsets viktigste ressurs: de ansatte. En omfattende kompetansekartlegging ble gjennomført som grunnlag for kollektive og individuelle kompetanseutviklingsplaner. Det ble iverksatt en rekke tiltak for å ivareta et godt arbeidsmiljø, i regi av Fredskorpsets Arbeidsmiljøutvalg. Det var gledelig å

konstatere at sykefraværsprosenten i 2015 blant de ansatte i Fredskorpsets gikk ytterligere ned til 2,77%, fra 3,78% i 2014.

Fredskorpset anser sin måloppnåelse for 2015 som svært tilfredsstillende. En engasjert, motivert og kompetent stab av medarbeidere har gjennom hele 2015 bidratt til den gode måloppnåelsen. Ser vi på FNs nye bærekraftsmål som ble vedtatt i slutten av 2015, representerer Fredskorpset et utviklingsinstrument der mennesker og frivillig engasjement er drivkraft for å oppnå utvikling så vel i nord som i sør. Utveksling på tvers av landegrenser bygget på gjensidighet og likeverd representerer således globalt partnerskap i praksis, og er et ydmykt – men viktig – bidrag til oppnåelsen av FNs globale mål.



Oslo 11. mars 2016

Nita Kapoor
Direktør
Fredskorpset

D2 INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

Fredskorpset er et statlig forvaltningssorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre de overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene. Kjernevirksomheten er å legge til rette for utvekslingsprogrammer og forvalte tilskudd til et mangfold av organisasjoner, institusjoner og virksomheter i Norge og i utviklingsland; å stimulere og legge til rette for erfaringsutveksling og læring og bidra til tilbakeføring av kunnskap og erfaring til eget samfunn, for således bidra til utvikling og styrking av det sivile samfunn i utviklingsland.

Utteksling gjennom Fredskorpset er basert på gjensidighet. Disse foregår mellom samarbeidende partnerinstitusjoner innenfor helse, utdanning, næringsliv og sivilsamfunns organisasjoner. Gjennom utveksling nord-sør, sør-nord og sør-sør gis unge mennesker fra 18-35 år nye ferdigheter, erfaringer og holdninger. Bedrifter og organisasjoner forbedrer sine leveranser og øker sine internasjonale nettverk, mens en slik positiv endring hos individer og institusjoner skaper endringsaktører som kan lede an i utviklingen av eget lokalmiljø og bidra til styrking av sivilsamfunnet. Slik oppfylles Fredskorpsets ambisjon om

å bidra til en verden med engasjerte mennesker, ansvarlig institusjoner og likeverdige relasjoner, der visjonen er *Fostering leadership for global justice, creating change on the ground and in our minds.*

FREDSKORPSETS STRUKTUR

Fredskorpset har kontor i Oslo og er midlertidig organisert med direktør, avdelingsdirektør og 6 team (Fredskorpsets organisasjonskart, s. 5). Ved utgangen av 2015 var det 39 ansatte. Det ble i 2015 utført 33 årsverk.

Ledelsen består av **direktør Nita Kapoor** og **avdelingsdirektør Jan Olav Baarøy**.

Siden 2002/2003 har Fredskorpset hatt representasjon i Bangkok og Kampala, gjennom lokale firmaer på konsulentkontrakter. I 2014 ble det gjennomført en omlegging av deres oppgaver, med virkning fra 1.1.2015. Deres fokus er nå knyttet til forundersøkelser i sør-sørprogrammene, samt diverse nettverks- og kursaktiviteter.

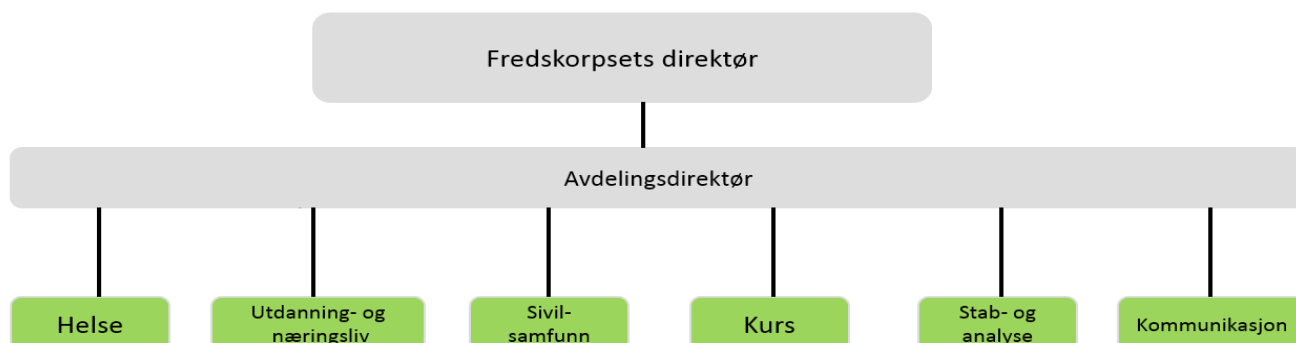
FIGUR 1: DE TI STØRSTE FK-LANDENE

LAND	PARTNERE	SENDE FREDSKORPSERE	MOTTATTE FREDSKORPSERE
Uganda	22	51	53
Tanzania	19	33	47
Kenya	18	45	42
Zambia	12	14	16
Sør-Afrika	10	27	27
India	9	18	25
Malawi	8	20	19
Nepal	8	27	23
Etiopia	7	15	15
Brasil	5	8	30

FIGUR 2. RESULTATKJEDE

INNSATSAKTØR	AKTIVITETER	PRODUKTER/TJENESTER	EFFEKT PÅ BRUKERE	SAMFUNNSEFFEKTER
->	->	->	->	->
33 årsverk Kr 207 471 000 i samlet tildeling	Tilrettelegge for internasjonal utveksling basert på gjensidighet	Utteksling av 554 unge mennesker Mellom 218 partnere i totalt 79 samarbeidsprosjekter	Fredskorpset gis nye ferdigheter, erfaringer og holdninger. Institusjoner forbedrer sine leveranser og øker sine internasjonale nettverk	Fredskorpset og partnerorganisasjoner bidrar i utviklingen av eget lokalmiljø og i styrkingen av sivilsamfunnet

FREDSKORPSETS ORGANISASJONSKART:



TABELL 1: UTVALGTE VOLUMTALL

	2013	2014	2015
Antall deltakere som reiste ut	616	640	554
KJØNNFORDELING:			
Menn totalt	47%	48%	42%
Kvinner totalt	53%	52%	58%
Andel prosjekter som involverer MU-land	80%	47%	75%
PARTNERE FORDELT PÅ SEKTOR:			
Privat sektor	15%	15%	16%
Sivilt samfunn	60%	61%	61%
Offentlig/halvoffentlig sektor	25%	24%	23%
GEOGRAFISK FORDELING AV PARTNERE I SØR			
Øst-Afrika	35%	46% ¹	66% ¹
Sørlige Afrika	20%	14%	7%
Vest-Afrika	2%	-	-
Asia	35%	31%	20%
Latin-Amerika	8%	9%	7%

¹ Landreduksjon har ført til økt konsentrasjon av partnerskapene. Inkludert i dette er 2 partnere i Sudan.

TABELL 2: UTVALGTE NØKKELTALL FRA ÅRSREGNSKAPET

NØKKELTALL FRA REGNSKAPET 2013-2015	2013	2014	2015
Antall årsverk	29,17	30,2	32,94
Lønnsandel av driftsutgifter	53,5 %	52 %	60,49 % ²
Lønnsutgifter pr årsverk	792 440	781 545	809 559
Samlet tildeling post 144.1 Driftsutgifter ¹	46 352 000	47 794 000	47 082 000
Utnyttelsesgrad post 144.1 Driftsutgifter	90,68%	94,64 %	93,64 %
Samlet tildeling post 160.77 Utvekslingsordninger	161 017 000 ¹	160 975 000 ^{4W}	160 289 000
Utnyttelsesgrad post 160.77 Utvekslingsordninger	99,39%	99,82 %	99,89 %

¹ Inkluderer overføring av ubrukte midler.

² Overføring av saksbehandling fra sør-kontor til Oslo har gitt økning i lønnsutgifter.

D3 ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Fredskorpsets samfunnsoppdrag er å medvirke til å gjennomføre de overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene ved å tilrettelegge for utvekslingsprogrammer. Fredskorpset

skal bidra til utvikling og styrking av det sivile samfunn i utviklingsland. Videre skal Fredskorpset sørge for at utvekslingene gjennomføres med høy faglig standard innen rammen av Stortingets forutsetninger, politiske

føringer og reglene for offentlig forvaltning. Fredskorpset skal også sørge for at informasjon om alle Fredskorpsets tilskuddsordninger og kriterier for støtte er lett tilgjengelig for aktuelle målgrupper.

TABELL 3: UTVALGTE NØKKELTALL PÅ UTVEKSLINGSORDNINGER

Nøkkeltall fra Prosjektdatabasen (CRM)	2013	2014	2015
Antall deltakere	616	640	540
Antall samarbeidsland	44	36	25
Antall samarbeidsorganisasjoner	279	235	218
% av deltakerene som er kvinner/menn	53/47	52/48	58/42

Brukerundersøkelser over tid (annethvert år siden 2007) igjennom webbaserte surveys gir Fredskorpset gode styringsdata. I 2015 sa 97% av partnerinstitusjonene at de er fornøyd med kapasitetsutviklingen i organisasjonen relatert til Fredskorpsprosjektet, og rundt 43% er "veldig fornøyd". 67% av partnerne rapporterer at utvekslingen har ført til et høyere faglig ferdighetsnivå i organisasjonen. Samtidig sier mer enn 90% av fredskorpserne at de har et høyere ferdighetsnivå, særlig innen lederskap, kommunikasjon og evne til tilpassing. Vi ser blant tidligere fredskorpser at omtrent halvparten er

mer aktive i frivillige organisasjoner og at 50% rapporterer at de har fått mye større lederansvar i jobbsammenheng etter at de har kommet hjem fra utveksling.

Tabell 3 viser at det var færre deltakere på utveksling i 2015 enn 2014. Hovedårsaken er at reduksjon i antall samarbeidsland har ført både til utfasing og reorganisering av store prosjekter. Når nye eller reorganiserte prosjekter skal etableres, starter de alltid med færre deltakere, for så å eventuelt trappe opp i kommende utvekslingsrunder. Tilskuddsmidler har blitt brukt til å starte nye

prosjekter, der mye av organiseringen og administreringen av prosjekter og kurs er det samme uavhengig av hvor mange deltakere som er tilstede. Videre har den økte dollarkursen gjort det langt dyrere å drive prosjektene.

Også i 2015 opplevde fredskorpser fra land i sør avslag på sine oppholdstillatelser i Norge. Denne gangen var det mest relatert til unge menn fra Uganda, og som alle fikk sine vedtak omgjort i UNE. Den gode dialogen etablert med UDI mot slutten av 2014 er forsøkt vedlikeholdt også gjennom 2015.

MÅLOMRÅDE 1: PARTNERSKAP OG UTVEKSLING

2015 var det første året i Fredskorpsets nye strategi med tre strategiske mål for utveksling:

1. Partnere og fredskorpser er bedre rustet til å oppnå resultater, både på kort og lang sikt
2. Fredskorpset skaper arenaer for idé- og erfaringsutveksling på tvers av partnerskap
3. Programvirksomheten er konsentrert innenfor de prioriterte sektorene utdanning, helse, næringsliv og sivilsamfunnsorganisasjoner

Prosjektporteføljen er satt sammen i samsvar med politiske føringer. Fredskorpset har i Strategi 2017 sortert porteføljen inn i to programlinjer: *FK Professional* og *FK Volunteer*. Det første programmet inkluderer partnerskap innen helse, utdanning og privat næringsliv, samt noen ikke-statlige organisasjoner. Antallet utdanningsrelaterte prosjekter økte i 2015 fra 22 til 26. Siden mottatte føringer om å styrke utdanningsrelaterte utvekslinger, har Fredskorpset jobbet systematisk inn mot et vidt spekter

av utdanningsinstitusjoner med fokus på yrkesrettet og helserelatert utdanning. Sju forundersøkelser på prosjekter med utdanning ble igangsatt i 2015 (målsettingen var minst 3). To av forundersøkelsene er fullt ut gjennomført og søknad om samarbeidsavtale er mottatt. Arbeidet med å øke porteføljen innen sektoren går i riktig retning, om enn i langsomt tempo. Arbeidet med prosjekter innen næringslivet har i løpet av strategiens første år blitt rettet mot samfunnsansvarlige bedrifter. Det er i dag 24 næringslivsprosjekter

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det følgende kapittelet viser resultater og måloppnåelse per målområde slik det var planlagt i Virksomhetsplan 2015.

i Fredskorpsets portefølje. Helseporteføljen har utviklet seg i tråd med målsettingen i strategien: Nye forundersøkelser med partnere innen primærhelsetjenesten og med sivilsamfunnsorganisasjoner innen fysisk og psykisk helse. Det er i dag 25 helseprosjekter i Fredskorpsets portefølje.

Den andre programlinjen, FK Volunteer, inkluderer 22 partnerskap med 80 partnere innenfor sivilsamfunnet, primært ungdomsorganisasjoner. Disse utgjør over halvparten av alle fredskorpsdeltakere som var på utveksling i 2015. Det har i løpet av 2015 vært gjort systematisk arbeid på organisasjonsdeltagelse i etterkant av utvekslingen, med det formål å styrke kapasitet hos den partner som sender ut fredskorpser og som de vender hjem til etter endt utveksling. Totalt

utgjør sivilsamfunnsorganisasjoner 61% av partnerne i Fredskorpsets portefølje.

Det ble i 2015 gjennomført 8 forberedelseskurs, hjemkomstseminarer og partnerkurs, for henholdsvis 240, 323 og 232 deltakere og partnere, alle med gjennomgående gode evalueringer. Et større kursrevisjonsprosjekt ble igangsatt, med forprosjekt knyttet til etablering av en e-læringsportal, revidering av læringsmål for partnere og deltakere, samt utredning av konsekvenser ved omlegging til nye formater. Revisjonen implementeres fra juli 2016.

Reduksjon i antall samarbeidsland for Fredskorpsutvekslinger, påbegynt i 2014, ble sluttført i 2015. Utfasing av Thailand og vedvarende politiske uroligheter i Burundi, har ført til at Fredskorpset ved utgangen av 2015

hadde *de facto* 23 samarbeidsland.

I løpet av 2015 gjennomførte CMI, på oppdrag av Norad, en evaluering av Fredskorpsets innsats for styrking av sivil samfunn i land i sør. Evalueringen, som ble presentert i januar 2016, sier at Fredskorpset har et svært solid opplegg og gjennomføring av utvekslinger, men at resultatene er vanskelige å finne på samfunnsnivå. Det har vært til dels motstridende oppfatninger knyttet til metodikk, gjennomføring og den grunnleggende forståelsen av hvordan «sivilsamfunn» skal forstås og operasjonaliseres. Anbefalingene fra evalueringen blir fulgt opp i 2016.

MÅLOMRÅDE 2: KOMMUNIKASJON OG NETTVERK

Fredskorpset har i løpet av 2015 gjennomført en omdømmeundersøkelse (primo 2015), og en synlighetsundersøkelse (ultimo 2015). Omdømmeundersøkelsen indikerer stor legitimitet og eksistensberettigelse, men foreslår styrket tilstedeværelse, synlighet og interaksjon. Synlighetsundersøkelsen forteller om en stabil kjennskap til Fredskorpset, de yngste kjenner best til hva vi holder på med, kvinner kjenner Fredskorpset bedre enn menn, og virksomheten er mest kjent sentralt på Østlandet.

I løpet av 2015 har Fredskorpset blitt omtalt i underkant av 5000 ganger på ulike sosiale medieplattformer, i andre medier ble Fredskorpset nevnt 336 ganger. Fredskorpsets hjemmeside er i god utvikling hva gjelder antall besøkende, med 13% økning fra 2014. Antall nedlastede skjema for forundersøkelse viste 74 % økning fra 2014, og arbeidet med å formidle utviklingsresultater gjennom visuelle historier med mennesker i sentrum ble forsterket på alle Fredskorpsets plattformer.

Fredskorpset og 8 andre organisasjoner

samarbeidet om den globale kampanjen og nettsiden *500ways500days*, for å løfte fram den frivillige innsatsen for å nå FNs tusenårsmål. Fredskorpset bidro med om lag 35 historier til kampanjesiden, som presenterte en historie hver dag i 500 dager, fra høsten 2014 og fram til sluttdatoen i desember 2015. Historiene satt søkelyset på de ulike måtene frivillighet fremmer bærekraftig utvikling og bekjempelse av fattigdom.

I august 2015 deltok Fredskorpset for første gang på Arendalsuken med stand, debatt, konsert og flere appeller, blant annet ved Utenriksministeren. Formålet med deltakelsen var å synliggjøre Fredskorpset og en rekke ulike samarbeidspartnere, samt sette utviklingsspørsmål og sørrepresentasjon i Norge på agendaen.

I februar gjennomførte Fredskorpset den årlige konferansen *Ungt lederskap* i Oslo. En rekke unge aktivister fra hele verden var samlet for å diskutere årets tema - *Ung medvirkning* - basert på deres mange, ulike ståsteder. I mars arrangerte Fredskorpset i samarbeid med den norske ambassaden i Malawi

og *Nkhotakota Youth Organisation*, nettverksarrangementet *Friends of Norway*, hvor temaet var *Health and Education*. I november ble et lignende arrangement med samme navn – *Friends of Norway* – gjennomført i Kambodsja. Denne gangen var temaet *Information and dialouge*, og samarbeidspartnere var den norske ambassaden i Bangkok samt Fredskorpsets samarbeidspartner Tractus. For begge disse arrangementene var målsetningene knyttet til nettverksarbeid, rekruttering av nye partnere, samt å vise frem norsk tilstedeværelse i landet – både de som er der i regi av Fredskorpset, men også annen norsk aktivitet

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Avsnittene under viser resultater og måloppnåelse per fokusområde slik det var planlagt i virksomhetsplan 2015.

MÅLOMRÅDE 3: FORVALTNING OG ORGANISASJON

Fredskorpset har i 2015 arbeidet målrettet med styrking av god internkontroll for alle deler av virksomheten. I løpet av 2015 ble det utarbeidet en kompetanseplan basert på virksomhetens behov, og kompetansekartlegging av samtlige medarbeidere ble gjennomført. På bakgrunn av dette er opplæringsplan for 2016 utformet.

I 2015 ble arkiv og dokumentsystemet i Fredskorpset oppgradert og nytt databasesystem innkjøpt. Arbeidet med å videreutvikle systemer for dokumentkontroll og resultatstyring ved hjelp av disse systemene vil fortsette i 2016.

Fredskorpset har gjennomført

brugerundersøkelser rettet mot partnere (tilskuddsmottakere) og fredskorpserne. Resultater og analyser fra undersøkelsene blir klare i 2016.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt et aktivt år og har hatt regelmessige møter med bedriftshelsetjenesten. Fokuset har vært på å bevare det gode arbeidsmiljøet og ett av hovedtiltakene var å innføre teamvise samtaler hvor det har vært jobbet proaktivt med fokusområder fra forrige arbeidsmiljøundersøkelse. Sykefraværet var ved utgangen av 2015 på 2,77 % og dette gode resultatet vil det jobbes videre med i 2016 (se tabell 6).



Flora videregående skole i Norge og Nkhotakhota Youth Organisation i Malawi har utvekslet lærere gjennom Fredskorpset siden 2012. Formålet med utvekslingen er blant annet å styrke entreprenørskap og yrkesopplæring i Malawi. Som et direkte, men ikke opprinnelig planlagt resultat av prosjektet, har tidligere

fredskorpserne fra Malawi nå etablert et eget solcelleselskap som forsyner store deler av Nkhotakhota-distriktet med elektrisitet (foto: Kumudzi Kuwale)

OPPDRAK I TILDELINGSBREV 2015

Utenriksdepartementet ga Fredskorpset en rekke føringer i tildelingsbrevet for 2015. De viktigste er rapportert på i tabell 4. Fortløpende forvaltning er gjennomført og rapportert på løpende i denne rapporten.

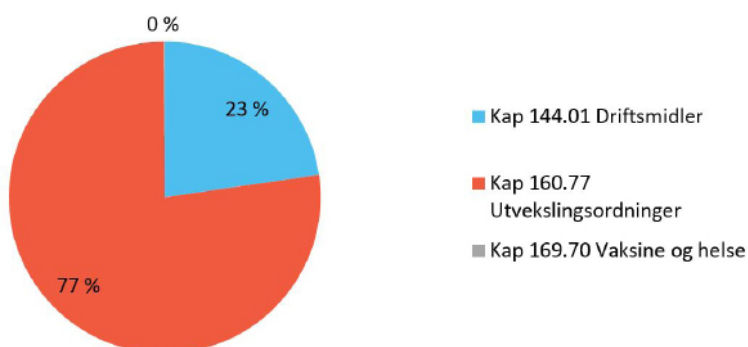
TABELL 4: FREDSKORPSETS STATUS PÅ OPPDRAG I TILDELINGSBREVET

Oppdrag	Leveranse Oppdrag	Status
Arbeidet med effektivisering av forvaltningen, inkludert administrasjon av sør-sør programmet videreføres	Nye konsulentavtaler for representasjon i sør inngått	Sør-representantene støtter partnere med forundersøkelser, all forvaltning gjennomføres i Oslo.
Fredskorpset skal forvalte tilskudd i samsvar med de til enhver tid gjeldende regelverk	Tilskudd er forvaltet ihht til Fredskorpsets økonomiinstruks	Ingen anmerkninger på forvaltningen i 2015 fra Riksrevisjonen.
Bekjempelse av økonomiske misligheter skal integreres i den faglige rådgivningen, samt i alle pågående og planlagte tiltak	Temaet er kommunisert til alle partnere og deltakere i forbindelse med introseminar og forberedelseskurs	Det var ved utgangen av 2015 tre saker fra Fredskorpset som ikke var lukket hos Sentral kontrollenhet.
Fredskorpset skal fortsette arbeidet med resultat- og risikostyringen i organisasjonen. Utenriksdepartementet legger til grunn at det igangsatte arbeidet med resultatindikatorer videreutvikles.	Alle team i organisasjonen har jobbet med risikostyring og resultatindikatorer for sine respektive fagområder.	Resultatindikatorer er utviklet både på program- og organisasjonsnivå for Strategi2017
Fredskorpset skal ferdigstille det påbegynte arbeidet med land- og sektorkonsentrasjon og skal innen utgangen av 2015 kun ha utvekslingsprogrammer i 25 land	Reduksjon i antall land har pågått etter plan som skissert i brev til UD 7. mai 2014	Ved utgangen av 2015 hadde Fredskorpset utvekslingsprogrammer i 25 land (de facto 23).
Fredskorpset skal fortsette arbeidet med resultat- og risikostyringen i organisasjonen. Utenriksdepartementet legger til grunn at det igangsatte arbeidet med resultatindikatorer videreutvikles.	Alle team i organisasjonen har jobbet med risikostyring og resultatindikatorer for sine respektive fagområder.	Resultatindikatorer er utviklet både på program- og organisasjonsnivå for Strategi 2017.
Fredskorpset skal ha menneskerettigheter, inkludert kjønnsperspektivet, samt integrering av funksjonshemmede, som integrerte elementer i sine programområder.	Likestilling og menneskerettigheter er diskutert med tilskuddssøker på introduksjonsseminarer før en avtale evt blir inngått.	Menneskerettigheter er inkludert som et tverrgående prinsipp i alle nye avtaler.
Miljø- og klimahensyn skal ivaretas i alle relevante sammenhenger.	Miljø- og klimahensyn er jobbet med både i møte med partnere og innen vår egen virksomhet.	Alle prosjektavtaler skal ivareta hensyn til miljø- og klimahensyn. Fredskorpset har også utviklet et klimaregnskap på bakgrunn av reisevirksomheten. Fredskorpsets miljøpolicy er oppdatert, og mål- og resultatmatrise for miljøarbeidet er utarbeidet.
Departementet må holdes særskilt orientert ved planleggingen av prosjekter i land med sikkerhetsmessige utfordringer eller som er politisk sensitive.	Fredskorpset er i prosess med å fase ut av land med større sikkerhetsmessige utfordringer.	Ingen nye prosjekter i land med større sikkerhetsmessige utfordringer.
Fredskorpset skal representere Norge, sammen med Norad, i den europeiske ESTHER-alliansen.	Fredskorpset har deltatt på 4 samlinger med ESTHER-alliansen.	Fredskorpset har representert Norge som varamedlem i styret til Esther-alliansen.
Ha god kontakt med norske ambassader.	I 2015 arrangerte Fredskorpset 2 konferanser i samarbeid med norske ambassader (Malawi og Kambodsja).	Fredskorpset søker innspill fra ambassadene før signering av avtaler med nye partnere. Arrangementer i samarbeid med utvalgte ambassader.

SAMLET TILDELING

Fredskorpsets samlede tildeling var på nivå med tildelingen i 2015. Kap.160.77 "Utvekslingsordninger igjennom Fredskorpset" utgjorde 160 289 000 (dette inkluderer 289 000 overført fra 2014). Denne la til rette for at 554 personer i aldergruppen 18 til 35 år var på utveksling for en periode på seks til atten måneder. Kap. 169.70 er et tilskudd fra Utenriksdepartementet som tilsvarer Fredskorpsets øremerkede bidrag til drift av sekretariatet for Norsk Helsenettverk for Utvikling (NHU). Denne utgjorde kr 100 000 i 2015. Driftsbudsjettet utgjør 23% av den samlede tildelingen til Fredskorpset og utgjorde 47 082 000 (dette inkluderer 2 278 000 overført fra 2014). Utnyttelsesgraden av Kap. 160.77 var på 99,89%. På Kap. 144.01 (Driftsutgifter) var utnyttelsesgraden 93,64%.

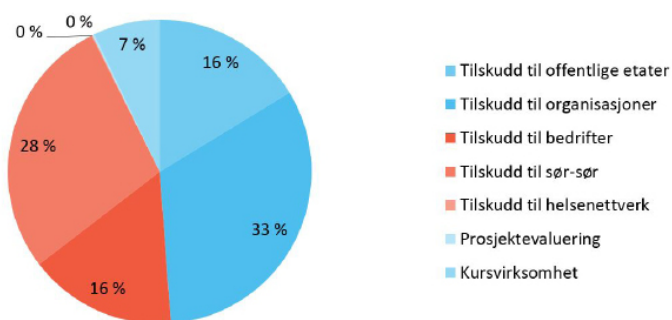
FIGUR 3: SAMLET TILDELING PR POST



TILSKUDD FORDELT PÅ SEKTOR

Tildelingsbrevet for 2015 fremhever satsing på utdanning, næringsliv og helse. I tillegg kommer den overordnede instruks om å styrke sivilsamfunnet. Den sektorvise fordelingen i antall prosjekter og personer i utveksling er presentert over i Tabell 1 (s. 5). Fordelingen av tilskuddsbudsjettet viser at 16% ble fordelt til offentlige etater inkludert de som jobber med helse og utdanning. 33% gikk til sivilsamfunnsorganisasjoner i Norge og i samarbeidsland. Næringsliv og bedrifter mottok 16% av Fredskorpsets tilskuddsmidler. Fredskorpsets sør-sørutveksling mottok 28% av midlene, og 66% av mottakerne her tilhører sivil sektor. Totalt går over halvparten av tilskuddsmidlene direkte til sivilsamfunnet.

FIG 4: TILSKUDDSFORDELING

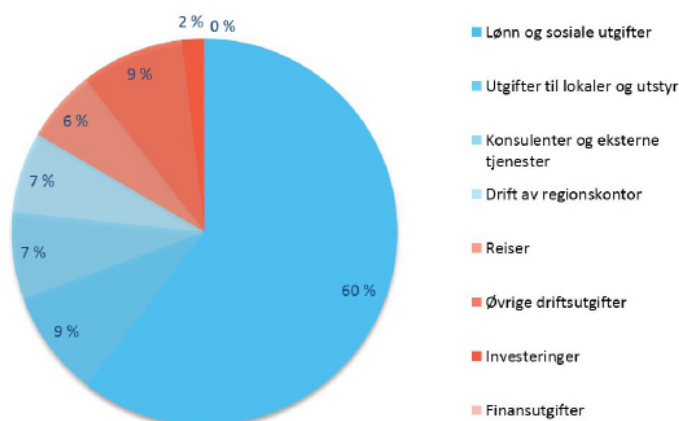


Kommentar til fig. 4: Midlene er fordelt på tilskuddsmottakers sektor. Partnerskapet kan bestå av flere sektorer, men koordinerende partner anses som mottaker av tilskuddet. De koordinerende partnere i sør består av 7% offentlige virksomheter, 66% organisasjoner og 27% bedrifter. Tilskudd til helsenettverk, prosjektevaluering og kursvirksomhet er del av Fredskorpsets tilskuddsmidler, men rapporteres på separat, og er ikke del av denne oversikten.

DRIFTSUTGIFTER

Driftsutgiftene utgjorde i 2015 kr 44 086 462. Lønn og sosiale utgifter utgjorde 60 % av driftsutgiftene i 2015. Dette er en økning fra 2014, men i samme periode gikk antall årsverk opp fra 30,2 til 33 som følge av at forvaltning av sør-sør porteføljen ble flyttet til Oslo. Av samme grunn økte reiseutgiftene med kr 208 036 fra 2014. Drift av sør-representanter i Thailand og Uganda er redusert fra kr 5 932 496 i 2014 til kr 2 986 316 i 2015. Tilsammen ble driftsutgiftene (eks. lønn og sosiale utgifter) redusert med kr 2 659 207 fra 2014 til 2015.

FIGUR 5: DRIFTSUTGIFTER ETTER ART



TIDSTYVER

I tråd med føringer i Tildelingsbrevet har Fredskorpset i perioden jobbet med fjerning av "tidstyver" – det vil si effektivisering av egen drift.

Fredskorpset rapporterte i mai 2015 til DIFI om brukerrettede tidstyver i egen virksomhet. Tabell 5 viser en oversikt over identifiserte tidstyver og løsninger for å imøtekomme disse.

TABELL 5: TIDSTYVER I EGEN VIRKSOMHET

Tidstyt	Beskrivelse	Løsning
Partnerkurs	Partnerkurs er obligatorisk for tilskuddsmottakere. Dette kan oppleves som unødig tidsbruk for partnere som har mottatt tilskudd i mange runder.	Forsøke å skreddersy alternative kursopplegg for erfarne partnere, eventuelt gi erfarne partnerrepresentanter andre roller i kursene.
Krav til vedlegg med søknad	Søkere opplever at de må finne frem og sende over vedlegg som det er mulig å finne i andre offentlige registre. Dette tar unødig mye tid for søkere som ikke har tilgang til, eller erfaring med offentlige registre.	Fredskorpset går gjennom krav til søknad og luker ut krav til vedlegg som kan finnes i andre register.
Rapportmaler	Bruk av faste maler er utfordrende for partnere, da de ikke klarer å rapportere innenfor begrensningene, eks. antall ord.	Fredskorpset vil se på Utenriksdepartementets erfaring med søknads- og rapporteringsmaler for å få innspill til forbedringer.



Dette prosjektet er en av Fredskorpsets siste tilskudd til Sør-sør utvekslinger. Utvekslingen mellom Oribags Innovations i Uganda og Kalpana i India, kom som et resultat av økende bevissthet om miljø i de to landene, som begge har en sterkt voksende industri. I India er Kalpana en foregangsbedrift innen resirkulering av bomullstek-

stil i papirindustrien. I Uganda har det akkurat blitt forbudt for butikkene å gi eller selge plastposer til kundene, og Oribags, som er en småprodusent av papirprodukter har fått en dramatisk økning i etterspørsel det siste året. (foto: Simen Willgohs)

Beredskap

I 2015 oppdaterte Fredskorpset sin kriseberedskapsplan og gjennomførte i en kriseøvelse på Oslo-kontoret. Alle deltakere og partnerkontakter i Fredskorpsets samarbeidsprosjekter får en innføring i kriseberedskap (*safety & security*) på forberedelseskursene. Partnerkontakt og deltakere jobber i tillegg ut spesifikke planer for kriseberedskap og håndtering relevant for prosjektet i den gitte by/land.

Risikostyring i tilskuddsforvaltningen

Før inngåelse av nye avtaler (treårsavtaler eller de årlige rundeavtalene) med koordinerende partner i Norge sjekker Fredskorpset den relevante virksomhetens status fra tilgjengelige kilder. Før inngåelse av nye avtaler med koordinerende partnere som holder til utenfor Norge har Fredskorpset en dialog med relevante utenriksstasjoner for å få deres eventuelle erfaring med eller kunnskap om virksomheten.

Internkontroll

Fredskorpset har i 2015 deltatt på samarbeidsforum for internkontroll i regi av DFØ. Det er vedtatt en egen policy for internkontroll, og arbeidet har blitt systematisert ytterligere. I løpet av 2016 vil internkontrollen bli integrert i Fredskorpsets årshjul og virksomhetsplanlegging.

Sykemelding

Sykefraværprosenten i 2015 var 2,77% mot 3,78% i 2014. Systematisk jobbing med arbeidsmiljøet, gjennomføring av rapporter fra vernerunde samt oppfølging av sykemeldte har vært med på å få ned andelen sykemeldte.

TABELL 6: SYKEFRAVÆR

Sykefravær	2012	2013	2014	2015
Egen og legemeldte sykemeldinger	4,12	6,18	3,78	2,77



I august hvert år arrangerer Fredskorpset *Youth Camp* på Sørmarka utenfor Oslo. Onsdag 19. august 2015 åpnet statssekretær Morten Høglund årets camp for 178 unge deltakere fra 21 forskjellige land og 41 ulike organisasjoner (foto: Liz Palm)

D5 VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Fredskorpsets ansatte og det gode arbeidsmiljøet de skaper er virksomhetens store styrke i å imøtekomme eksterne utfordringer. Medarbeideres evne til å tenke nytt, til å samarbeide og til å utvikle konstruktive relasjoner med tilskuddsmottakere, har vært viktig i en periode med utfasing av prosjekter og landreduksjon, og i en tid der tilskuddene til mottakerne har blitt mindre verdt grunnet kronens svekkelse opp imot dollar. Vi ser med glede at over 80% av tilskuddsmottakerne svarer at de er fornøyde eller svært fornøyde med dialogen og samarbeidet med Fredskorpsets ansatte. Videre opplever vi en veldig god styringsdialog med Utenriksdepartementet som gir Fredskorpset handlingsrom og forutsigbarhet i utøvelsen av vårt mandat.

Vi vurderer fremtidsutsiktene som gode med tanke på å være en relevant aktør for norsk utviklingspolitikk. FN sine nye bærekraftsmål (SDGs/Global Goals) har konkrete målsettinger der Fredskorpsets kjernevirksomhet er sentral: Mål 16 med dets inkludering av lokalt definerte utviklingsmål, og mål 17 med dets fokus på globale partnerskap. Fredskorpsets sektorer innen helse, utdanning og næringsliv bidrar ytterligere til flere av de øvrige bærekraftsmålene. I tillegg ser vi at vår modell med gjensidig utveksling treffer sentrale prinsipper for de universelle bærekraftsmålene, som er at målene skal gjelde for alle, og i alle land. Og at utfordringene verden står ovenfor i dag er grenseoverskridende, der løsningene ligger i samarbeid så vel på tvers av sektorer som mellom nord og sør på likeverdig grunnlag.

Fredskorpset fikk sitt tilskuddsbudsjett redusert med 18 millioner for 2016 på grunn av omdisponeringer for blant annet å imøtekomme flyktningsituasjonen i Norge. Dette vil stille krav til virksomhetens tempo i forbindelse med fornyelse av en portefølje bestående av gode prosjekter innenfor prioriterte sektorer.



Fredskorpsets nye grafiske profil som ble presentert i juni 2015.



I august deltok Fredskorpset for første gang under Arendalsuken 2015. Hele standen ble designet og produsert ved hjelp av fredskorpsets partnere og deltakere, som sammen med Fredskorpsets stab også bemannet standen gjennom hele uken (foto: Erik Thompson/Jørn Henning Lien)



FORMÅL

Fredskorpset er et statlig forvaltningsorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre det overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene. Kjernevirksomheten er å legge til rette for utvekslingsprogrammer og forvalte tilskudd til et mangfold av organisasjoner, institusjoner og virksomheter i Norge og i utviklingsland; å stimulere og legge til rette for erfaringsutveksling og læring og bidra til tilbakeføring av kunnskap og erfaring til eget samfunn, for således bidra til utvikling og styrking av det sivile samfunn i utviklingsland.

Regnskap føres i henhold til kontantprinsippet, slik det framgår av prinsippnoten til årsregnskapet. Fredskorpset er fullservicekunde hos DFØ på regnskap, og delservicekunde på lønn. Årsregnskapet utgjør del VI i årsrapporten til Utenriksdepartementet.

Vurderinger av vesentlige forhold

I 2015 har Fredskorpset hatt et samlet budsjett på 207 471 000, fordelt på kr 47 082 000 i driftsmidler over Kap.144.01 Fredskorpset, driftsutgifter, kr 160 289 000 i tilskuddsmidler over Kap. 160.77 Utvekslingsordninger gjennom

Fredskorpset, og kr 100.000 øremerket drift av sekretariatet til Norsk Helsenettverk for Utvikling over Kap. 169.70 Vaksine og helse. Mindreutgifter på driftskapittelet utgjør 2 995 538 i tillegg til 608 523 i offentlige refusjoner. Kr. 2 240 200 søkes overført til 2016. Mindreutgifter på Kap. 160.77 utgjør 178 307 som søkes overført.

Artskontorrapporteringen viser at utbetalinger til lønn- og sosiale utgifter beløp seg til 26 666 863 mot 24 915 018 i 2014. Økningen skyldes blant annet flere ansatte i Oslo 2015, som følge av redusert konsulentbruk ved våre regionskontor i Uganda og Thailand.

Artskontorrapporteringen viser også at konsulenttjenester utgjorde 6 771 891. I dette beløpet ligger også bevilgninger over kapittel 160 og 169 som tilskudd til Norsk Helsenettverk for Utvikling og prosjektevaluering på til sammen 582 629. Det inkluderer også kostnader knyttet til Fredskorpsets representasjon i Bangkok og Kampala på 2 986 316.

Mindreforbruket på drift skyldes i hovedsak tre forhold: Mindre lønnskostnader enn budsjettet, noe som blant annet skyldes at vikarer har gått inn på lavere lønn enn de som er i permisjon. Det er et underforbruk innen IKT som skyldes forsinket igangsetting. Det er også et underforbruk på reiser blant sør-

konsulenter, i nettverksaktiviteter og på kursutvikling.

Tilskudd over Kap. 160.77 er fordelt i henhold til satsningsområder gitt i instruks, tildelingsbrev og strategi. Tilskudd til forundersøkelser utgjør 2 014 298, prosjektmidler er fordelt med 37 336 146 til helse, 32 969 441 til utdanning og næringsliv, 40 453 826 til ungt sivilsamfunn og til Sør-Sør programmet 35 478 778.

Kostnadene relatert til forberedelseskurs og hjemkomstseminarer for alle 554 fredskorpsdeltakerne utgjorde 11 375 574.

Tilleggsopplysninger

Riksrevisjonen er ekstern revisor for Fredskorpset.

Bekreftelse

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, krav fra Utenriksdepartementet i instruks om økonomistyring, og Fredskorpsets interne økonomiinstruks. Jeg mener regnskapet gir et dekkende bilde av Fredskorpsets bevilgninger og regnskapsførte utgifter.



Oslo 11. mars 2015

Nita Kapoor
Direktør
Fredskorpset

Oppstilling av bevilgningsrapportering, 31.12.2015

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Note	Samlet tildeiling*	Regnskap 2015	Merutgift (-) og mindrefutgift
0144	Fredskorpset, driftsutgifter	01	Driftsutgifter	A,B	47 082 000	44 086 462	2 995 538
0160	Utvexlingsordninger gjennom Fredskorpset	77	Tilskudd	A,B	160 289 000	160 110 693	178 307
0169	Global helse- og vaksineinitiativ	70	Tilskudd Diverse	A	100 000	100 000	0
1633	Nettoordning for mva i staten	01	Driftsutgifter			1 744 526	
<i>Sum utgiftsført</i>					207 471 000	206 041 681	

Inntektskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeiling	Regnskap 2015	Merinntekt og mindreinntekt (-)
5700	Arbeidsgiveravgift - inntekt	72	Arbeidsgiveravgift		3 213 503	
Sum inntektsført				0	3 213 503	

Netto rapportert til bevilgningsregnskapet

Kapitalkontoer	Post	Posttekst	2015	2014	Endring
202 828 178					
60092101		Norges Bank KK /innbetalinger		4 344 574	
60092102		Norges Bank KK/utbetalinger		-207 081 375	
701111		Endring i mellomværende med statskassen		-91 377	
Sum rapportert				0	

Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (<date>)

Konto	Tekst	2015	2014	Endring
6260	Aksjer	0	0	0
701111	Mellomværende med statskassen	-1 486 456	-1 395 079	-91 377

Virksomhet: U1 - Fredskorpset

Note A Forklaring av samlet tildeling utgifter			
Kapittel og post	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
0144.01	2 278 000	44 804 000	47 082 000
0160.77	289 000	160 000 000	160 289 000
0169.70	0	100 000	100 000

Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år											
Kapittel og post	Stikkord	Merutgift(-)/ utgift	Mindre	Utgiftsført av andre i hht avgitte belastningsfullmakter (-)	Merutgift(-)/ mindreutgift etter avgitte belastningsfullmakter	Merinntekter / mindreinntekter(-) iht merinntektsfullmakt (justert for eventuell mva.)	Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	Innsparinger(-)	Sum grunnlag for overføring	Maks. overførbart beløp *	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomhetenW
0144.01	Fredskorpset, driftsutgifter	2 995 538		0	2 995 538				2 995 538	2 240 200	2 240 200
0160.77	Tilskudd	178 307		0	178 307				178 307	178 307	178 307
*Maksimalt beløp som kan overføres er 5% av årets bevilgning på driftspostene 01-29, unntatt post 24 eller sum av de siste to års bevilgning for poster med stikkordet "kan overføres".											

Forklaring til bruk av budsjetfullmakter

Stikkordet «kan overføres»Fredskorpsets bevilgning på Kap. 0160.77 er gitt med "kan overføres" og har ubrukte midler på Kap.0160.77 kr 178 307. Virksomheten lar beløpet inngå som en del av mulig overført beløp 2016.

Mulig overførbart beløpFredskorpsets ubrukte bevilgning på Kap.0144.01 beløper seg til 2 240 200 som er 5 % av 2015 bevilgning beregnet av virksomheten.

Oppstilling av artskontorrapporteringen, 31.12.2015			
	Note	2015	2014
Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetalinger fra gebyrer	1	0	0
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	0	0
Andre inntekter	1	0	0
<i>Sum inntekter fra drift</i>		0	0
Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetalinger til lønn	2	26 666 863	23 602 647
Andre utbetalinger til drift	3	28 533 383	29 445 818
<i>Sum utbetalinger til drift</i>		55 200 246	53 048 466
Netto rapporterte driftsutgifter		55 200 246	53 048 466
Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetaling av finansinntekter	4	0	0
<i>Sum investerings- og finansinntekter</i>		0	0
Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetaling til investeringer	5	836 175	1 080 573
Utbetaling til kjøp av aksjer	5,8B	0	0
Utbetaling av finansutgifter	4	8 245	1 943
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>		844 419	1 082 516
Netto rapporterte investerings- og finansutgifter		844 419	1 082 516
Innkravingsvirksomhet og andre overføringer til staten			
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m,m,	6	0	0
<i>Sum innkravingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten			
Utbetalinger av tilskudd og stønader	7	148 252 490	150 574 931
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		148 252 490	150 574 931
Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler *			
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)		0	0
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)		3 213 503	2 856 713
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)		-1 744 526	0
<i>Sum rapporterte utgifter på felleskapitler</i>		1 468 977	2 856 713
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet		202 828 178	201 849 201
Oversikt over mellomværende med statskassen **			
Eiendeler og gjeld		2015	2014
Fordringer		12 711	0
Kasse		0	0
Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank		0	0
Skyldig skattetrekk		-1 047 657	-983 997
Skyldige offentlige avgifter		0	0
Annen gjeld		-451 510	-411 082
Sum mellomværende med statskassen	8	-1 486 456	-1 395 079
* Andre ev. inntekter/utgifter rapportert på felleskapitler spesifiseres på egne linjer ved behov.			
** Spesifiser og legg til linjer ved behov.			

Oppstilling av artskontorrapporteringen, 31.12.2015			
	Note	2015	2014
Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetalinger fra gebyrer	1	0	0
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	0	0
Andre inntekter	1	0	0
<i>Sum inntekter fra drift</i>		0	0
Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetalinger til lønn	2	26 666 863	23 602 647
Andre utbetalinger til drift	3	28 533 383	29 445 818
<i>Sum utbetalinger til drift</i>		55 200 246	53 048 466
Netto rapporterte driftsutgifter		55 200 246	53 048 466
Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetaling av finansinntekter	4	0	0
<i>Sum investerings- og finansinntekter</i>		0	0
Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetaling til investeringer	5	836 175	1 080 573
Utbetaling til kjøp av aksjer	5,8B	0	0
Utbetaling av finansutgifter	4	8 245	1 943
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>		844 419	1 082 516
Netto rapporterte investerings- og finansutgifter		844 419	1 082 516
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten			
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m,m,	6	0	0
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten			
Utbetalinger av tilskudd og stønader	7	148 252 490	150 574 931
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		148 252 490	150 574 931
Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler *			
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)		0	0
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)		3 213 503	2 856 713
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)		-1 744 526	0
<i>Sum rapporterte utgifter på felleskapitler</i>		1 468 977	2 856 713
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet		202 828 178	201 849 201
Oversikt over mellomværende med statskassen **			
Eiendeler og gjeld		2015	2014
Fordringer		12 711	0
Kasse		0	0
Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank		0	0
Skyldig skattetrekk		-1 047 657	-983 997
Skyldige offentlige avgifter		0	0
Annen gjeld		-451 510	-411 082
Sum mellomværende med statskassen	8	-1 486 456	-1 395 079
* Andre ev. inntekter/utgifter rapportert på felleskapitler spesifiseres på egne linjer ved behov.			
** Spesifiser og legg til linjer ved behov.			

Note 1 Innbetalinger fra drift			
	31.12.2015		31.12.2014
Innbetalinger fra gebyrer			
Byggesaksgebyr	0		0
Tilsynsavgift elsikkerhet	0		0
Gebyrer / avgift omsetning produksjon sprengstoff første omsetningsledd	0		0
Sum innbetalinger fra gebyrer	0		0
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer			
Tilskudd/overføring	0		0
Tilskudd/overføring	0		0
Tilskudd/overføring	0		0
Sum innbetalinger fra tilskudd og overføringer	0		0
Salgs- og leieinnbetalinger			
Salgsinntekter	0		0
Leieinntekter	0		0
Sum salgs- og leieinnbetalinger	0		0
Andre innbetalinger			
Andre innbetalinger	0		0
Leieinntekter	0		0
Sum andre innbetalinger	0		0
Sum innbetalinger fra drift	0		0

Note 2 Utbetalinger til lønn

	31.12.2015	31.12.2014
Lønn	20 581 110	18 817 943
Arbeidsgiveravgift	3 213 503	2 856 713
Pensjonsutgifter*	2 297 984	2 194 156
Sykepenger og andre refusjoner(-)	-608 523	-1 312 371
Andre ytelser	1 182 788	1 046 206
Sum utbetalinger til lønn	26 666 863	23 602 647
<i>* Denne linjen benyttes av virksomheter som innbetaler pensjonspremie til SPK.</i>		
Antall årsverk:	33	30

Note 3 Andre utbetalinger til drift

	31.12.2015	31.12.2014
Husleie	2 464 077	2 265 174
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	281 188	129 738
Andre utgifter til drift av eiendom og lokaler	420 047	517 398
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	1 095	1 363
Mindre utstyrsanskaffelser	245 670	304 514
Leie av maskiner, inventar og lignende	498 775	374 651
Kjøp av fremmede tjenester ¹	6 771 891	10 923 984
Reiser og diett	2 665 930	2 490 189
Øvrige driftsutgifter ²	15 184 710	12 438 807
Sum andre utbetalinger til drift	28 533 383	29 445 818

¹ Kostnader i forbindelse med prosjektevaluering 332 629 og tilskudd til helsenettverk 150 000 er med i beløp, bevilgning gitt på Kap. 0160.77.

Det samme gjelder tilskudd til Helsenettverk gitt over Kap. 0169.70 kr 100 000.

Eksterne tjenester fra leverandør for drift av regionskontor i Afrika og Asia utgjør totalt 2 986 316. Bevilgning gitt på Kap. 0144.01

² Beløp 11 375 574 er kostnader i forbindelse med kursing av Fredskorpset og introduksjonsseminar for partnere. Kostnader er ført på 688*, bevilgning gitt over Kap. 0160.77

Note 4 Finansinntekter og finansutgifter

	31.12.2015	31.12.2014
<i>Innbetaling av finansinntekter</i>		
Renteinntekter	0	0
Valutagevinst	0	0
Annen finansinntekt	0	0
Sum innbetaling av finansinntekter	0	0

	31.12.2015	31.12.2014
<i>Utbetaling av finansutgifter</i>		
Renteutgifter	8 245	1 943
Valutatap	0	0
Annen finansutgift	0	0
Sum utbetaling av finansutgifter	8 245	1 943

Note 5 Utbetaling til investeringer og kjøp av aksjer

	31.12.2015	31.12.2014
<i>Utbetaling til investeringer</i>		
Immaterielle eiendeler og lignende	175 500	801 630
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	0	0
Beredskapsanskaffelser	0	0
Infrastruktureiendeler	0	0
Maskiner og transportmidler	0	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	660 675	278 943
Sum utbetalt til investeringer	836 175	1 080 573

<i>Utbetaling til kjøp av aksjer</i>		
Kapitalinnskudd	0	0
Obligasjoner	0	0
Investeringer i aksjer og andeler	0	0
Sum utbetalt til kjøp av aksjer		0
		0

Note 6 Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten

	31.12.2015	31.12.2014
	0	0
	0	0
	0	0
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0

Note 7 Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten

	31.12.2015	31.12.2014
Tilskudd til kommuner	6 967 531	9 374 492
Tilskudd til ikke-finansielle foretak	25 256 710	31 292 417
Tilskudd til ideelle organisasjoner	52 076 197	54 030 381
Tilskudd til statsforvaltningen	19 124 763	18 542 350
Tilskudd til Sør/Sør	44 827 289	37 335 292
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	148 252 490	150 574 931

Tilskudd fra Fredskorpset gis i henhold til egne ordningsregelverk for hhv. nord-sør, sør-sør, helseutveksling Esther og sivilt samfunn.

Tilskudd kan gis til bedrifter, virksomheter og organisasjoner i Norge og i land i sør, primært innenfor helse, utdanning, næringsliv og sivilt samfunn.

Tilskuddene forvaltes av partnerinstitusjoner, og går i all hovedsak til dekning av lønn, reise og opphold for deltakere i utvekslingsordningen (fredskorpser).

I forbindelse med kursing av Fredskorpser og introduksjonsseminar for partnere er kostnader kr 11 375 574,- ført på 688, bevilgning gitt over kapp/post 0160.77.

I forbindelse med prosjektevaluering kr 332 629,- og tilskudd til helsenettverk kr 150 000,- er kostnader ført på 679*, bevilgning gitt over kapp/post 0160.77.

Note 8 Sammenheng mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen

Del A Forskjellen mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen

	31.12.2015	31.12.2015	
	Spesifisering av bokført avregning med statskassen	Spesifisering av rapportert mellomværende med statskassen	Forskjell
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler*	0	0	0
Obligasjoner	0		
Sum	0	0	0
Omløpsmidler			
Kundefordringer	0	0	0
Andre fordringer	12 711	12 711	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende	0	0	0
Sum	12 711	12 711	0
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	0	0	0
Sum	0	0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld ¹	-9 202	0	-9 202
Skyldig skattetrekk	-1 047 657	-1 047 657	0
Skyldige offentlige avgifter	0	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-451 510	-451 510	0
Sum	-1 508 369	-1 499 167	-9 202
Sum	-1 495 658	-1 486 456	-9 202

Note¹ Faktura godkjent i 2015, utbetalt i 2016.



Fredskorpset

Stortorvet 10
Pb 8055 Dep
0031 Oslo

 www.fredskorpset.no

 /fredskorpset

 @fredskorpset

 @fredskorpset

Tel: 24 14 57 00

FREDSKORPSET GIR unge mennesker i Norge og utviklingsland mulighet til å oppleve hverandres virkelighet. Vi er overbevist om at verden blir litt mer rettferdig når folk blir bedre kjent med hverandre og skaper verdier sammen.

Siden 1963 har omlag 8500 fredskorpsetere vært utvekslet mellom Norge og land i Afrika, Asia og Latin-Amerika. Utvekslingen kan også være mellom utviklingsland. Over 200 organisasjoner, institusjoner og bedrifter utveksler unge mennesker i samarbeid med oss.