



● **ÅRSRAPPORT 2017**

● **FREDSKORPSET** (FK NORWAY)

## **DEL 1: DIREKTØRENS BERETNING**

Direktør i Fredskorpset, Hege Hertzberg, oppsummerer året 2017.

3

## **DEL 2: INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL**

Oversikt over organisasjonen, resultatkjede og nøkkeltall for 2017.

4

## **DEL 3: ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER**

Utvikling innen utvekslingsresultater og måloppnåelse på målområder.

6

## **DEL 4: STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN**

Erklæring og gjennomgang av rutiner, prosesser og støttesystemer.

14

## **DEL 5: VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER**

Forhold i og utenfor virksomheten som er relevant for utviklingen videre i Fredskorpset.

15

## **DEL 6: ÅRSREGNSKAP**

16

Fredskorpset  
Stortorvet 10  
Pb 8055 Dep  
0031 Oslo

 [www.fredskorpset.no](http://www.fredskorpset.no)

 /fredskorpset

 @fredskorpset

 @fredskorpset

Tel: 24 14 57 00



“ De gode resultatene er nok ikke et resultat av flytтеvedtaket - de har kommet etter lang tids systematisk jobbing. Mange år med vekt på kvalitetsutvikling har gitt gode frukter.

## D1 OMSTILLING OG FLYTTING

2017 var et spesielt år for Fredskorpset. I februar kom beskjeden om at regjeringen vurderte å flytte virksomheten til enten Trondheim, Stavanger eller Førde, som ledd i planen om å flytte statlige arbeidsplasser ut av Oslo. En kommisjon ble nedsatt til å se på de ulike alternativene, og i juni kom beskjeden om at Fredskorpset skulle flytte til Førde.

Oppstarten i Førde blir 1. august. Ut året vil det være noe aktivitet på Oslo-kontoret med utstrakt pendling til Førde. Oslo-kontoret stenger ved nyttår.

Vedtaket har preget de ansatte og arbeidsmiljøet. Fredskorpset har vært en spennende og utfordrende arbeidsplass med et veldig godt arbeidsmiljø. Mange har ikke mulighet til å flytte med stillingen sin til Førde. Det er tøft å se arbeidsplassen sin forsvinne, og det er tøft å finne nye jobber man vil trives like godt med.

Trass i disse utfordringene har Fredskorpset levert veldig gode resultater i 2017. 620 deltakere reiste ut, mot bare 543 i 2016. Antall partnere har økt fra 190 til 200, og antall prosjekter fra 60 til 67. Våre brukerundersøkelser viser at brukerne aldri har vært mer fornøyd med Fredskorpsets tjenester enn i 2017. Hele 98% av partnerne rapporterte at de er fornøyd med kapasitetsutviklingen som følge av prosjektet, og 94% sier at deltakerne har bidratt positivt til lokalsamfunnet de er en del av.

De gode resultatene er nok ikke et resultat av flytтеvedtaket - de har

komet etter lang tids systematisk jobbing. Mange år med vekt på kvalitetsutvikling har gitt gode frukter. Ledelsen og de ansatte kan være stolte av dette. Nå blir utfordringen å sikre at arbeidsmetoder og kompetanse som er bygget opp ikke forsvinner i flyttingen. Av de ca. 38 arbeidsplasser har åtte valgt å flytte med til Førde, mens fire skal pendle i et halvt år. Tre personer har fått en ordning med hjemmekontor og pendling i lengre tid framover. I tillegg har vi ansatt fire nye personer allerede, som får god innføring før vi starter det nye kontoret. Og ikke minst: Jan Olav Baarøy, den nye direktøren, har mange års erfaring fra ledelse i Fredskorpset. Førde kommune har tatt imot Fredskorpset på en fantastisk måte, og jeg vet både gamle og nye medarbeidere vil føle seg svært velkomne.

I Førde skal Fredskorpset fortsette med sin unike modell: gjensidig utveksling av frivillige og profesjonelle, fra Nord til Sør, Sør til Nord og Sør til Sør. Gjennom utveksling fremmer vi lokal samfunnsendring, bidrar til læring på tvers av landegrensene, fremmer økt samfunnsengasjement og stimulerer regionale og internasjonale nettverk, i tråd med FNs bærekraftsmål. Den nye strategien som skal utarbeides i høst vil bygge på disse tradisjonene. Men den må også ta utgangspunkt i Fredskorpsets nye lokasjon - kanskje vi kan få inn noen spennende nye norske partnere fra Vestlandet, som tenker litt annerledes? KPMGs administrative gjennomgang av Fredskorpset har også bidratt med innspill til organisasjonsendringer framover.

Godt over 50% av staben ved Førdekontoret i høst vil ha med seg viktig kompetanse. Forhåpentligvis er det nok til at Fredskorpsets verdigrunnlag og egenart kan videreføres i nye omgivelser. Samtidig vil vi ansette en rekke nye medarbeidere som har med seg annen erfaring og kommer til å bidra til nytenking. Det blir en spennende miks.



Oslo 14. februar 2018

Hege Hertzberg  
Direktor  
Fredskorpset



### FREDSKORPSET OG VÅRT SAMFUNNSOPPDRAG

Fredskorpset er et statlig forvaltningsorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre de overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene. Kjernevirksomheten er å legge til rette for utvekslingsprogrammer og forvalte tilskudd til et mangfold av organisasjoner, institusjoner og virksomheter i Norge og i utviklingsland; å stimulere og legge til rette for erfaringsutveksling og læring og bidra til tilbakeføring av kunnskap og erfaring til eget samfunn, for således å bidra til utvikling og styrking av det sivile samfunn i utviklingsland.

Utteksling gjennom Fredskorpset er basert på gjensidighet. Dette foregår mellom samarbeidende partnerinstitusjoner innenfor helse, utdanning, næringsliv og sivilsamfunnsorganisasjoner. Gjennom utveksling nord-sør, sør-nord og sør-sør gis unge mennesker fra 18-35 år nye ferdigheter, erfaringer og holdninger. Bedrifter og organisasjoner forbedrer sine leveranser og øker sine internasjonale nettverk, mens en slik positiv endring hos individer og institusjoner skaper endringsaktører som kan lede an i utviklingen av eget lokalmiljø og bidra til styrking av sivilsamfunnet. Slik oppfylles Fredskorpsets ambisjon om å bidra til en verden med engasjerte mennesker, ansvarlige institusjoner og likeverdige relasjoner, der visjonen er

sets ambisjon om å bidra til en verden med engasjerte mennesker, ansvarlige institusjoner og likeverdige relasjoner, der visjonen er

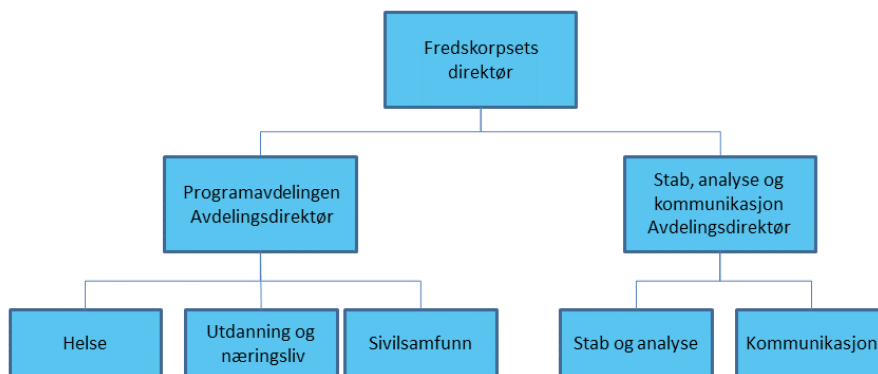
**FOSTERING LEADERSHIP FOR GLOBAL JUSTICE, CREATING CHANGE ON THE GROUND AND IN OUR MINDS.**

### FREDSKORPSETS STRUKTUR

Fredskorpset har kontor i Oslo og er organisert med direktør, to avdelingsdirektører og 6 team (jfr. Fredskorpsets organisasjonskart). Ved utgangen av 2017 var det 41 ansatte. Det ble i 2017 utført 34,24 årsverk.

Ledelsen består av Hege Hertzberg (konstituert direktør fra 15. august 2017), avdelingsdirektør Øyvind Sundt og avdelingsdirektør Vigdis Holm. Nita Kapoor var tilsatt i åremål som direktør fram til 15. august.

Siden 2002/2003 har Fredskorpset hatt representasjon i Bangkok og Kampala, gjennom lokale firmaer på konsulentkontrakter. Deres fokus er nå knyttet til forundersøkelser i sør-sør programmene, samt diverse nettverks- og kursaktiviteter.



INNSATSAKTIVITETER	AKTIVITETER	PRODUKTER/TJENESTER	EFFEKT PÅ BRUKERE	SAMFUNNSEFFEKTER
->	->	->	->	->
34,24 årsverk kr 191 923 000 i samlet tildeling.	Tilrettelegge for internasjonal utveksling basert på gjensidighet.	Utteksling av 620 unge mennesker mellom 200 partnere i totalt 67 samarbeidsprosjekter.	De som blir utvekslet utvikler nye ferdigheter, erfaringer og holdninger. Institusjoner forbereder sine leveranser og styrker sine internasjonale nettverk.	Fredskorpset og partnerorganisasjoner bidrar i utviklingen av eget lokalmiljø og styrkingen av sivilsamfunnet.

**TABELL 2: UTVALGTE VOLUMTALL 2015-17**

	2015	2016	2017
<b>Antall deltakere som reiste ut</b>	<b>554</b>	<b>543</b>	<b>620</b>
<b>KJØNNFORDELING</b>			
Menn totalt	42%	40%	40%
Kvinner totalt	58%	60%	60%
<b>PARTNERE FORDELT PÅ SEKTOR</b>			
Privat sektor	16%	15%	9%
Sivilt samfunn	61%	68%	77%
Offentlig/halvoffentlig sektor	23%	17%	14%
<b>GEOGRAFISK FORDELING AV PARTNERE I SØR</b>			
Øst-Afrika	66%	68%	55%
Sørlige Afrika	7%	7%	8%
Asia	20%	17,5%	28%
Latin-Amerika	7%	7,5%	9%
Andel prosjekter som involverer MUL-land	75%	70%	67%

**TABELL 3: UTVALGTE NØKKELTALL FRA ÅRSREGNSKAPET**

<b>NØKKELTALL FRA REGNSKAPET 2015-2017</b>	2015	2016	2017
Antall årsverk	32,94	34,5	34,24
Lønnsandel av driftsutgifter	52 %	60,49 % <sup>1</sup>	62,61 %
Lønnsutgifter pr årsverk	781 545	809 559	806 936
Samlet tildeling kap 144.01 Driftsutgifter <sup>2</sup>	47 794 000	47 228 000	48 421 000
Utnyttelsesgrad kap 144.01 Driftsutgifter	94,64 %	93,34 %	95 %
Samlet tildeling kap 160.77 Utvekslingsordninger <sup>2</sup>	160 975 000	160 289 000	143 502 000
Utnyttelsesgrad kap 160.77 Utvekslingsordninger	99,82 %	99,89 %	88,7 %

<sup>1</sup> Overføring av saksbehandling fra sør-kontor til Oslo har gitt økning i lønnsutgifter.

<sup>2</sup> Inkluderer overføring av ubrukte midler.

# D3 ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Kjernevirksomheten til Fredskorpset er å tilrettelegge for meningsfulle utvekslinger for våre deltakere. Dokumentasjon av aktiviteter og måling av resultater på de overordnede målsetningene for Fredskorpsets

virksomhet kan grovt sett deles opp i en kvalitativ og en kvantitativ retning. Likeledes måles vår virksomhet dels på egne vurderinger, og i stor grad på hvordan våre brukere vurderer våre aktiviteter. Disse spørsmålene

besvares for våre tre strategiske målområder, i tillegg presenteres utvalgte nøkkeltall, og bestillingene i tildelingsbrev for 2017 kvitteres ut i tabell 5. Hvordan vi har brukt våre ressurser kommenteres sist i del 3.

**TABELL 4: UTVALGTE NØKKELTALL PÅ UTVEKSLINGSORDNINGER**

Nøkkeltall fra prosjektdatabasen (CRM)	2015	2016	2017
Antall deltakere	554	543	620
Antall samarbeidsland	25	24	24
Antall samarbeidsorganisasjoner	218	190	200
Antall avtaler/prosjekter	79	60	78/67
% av deltakerene som er kvinner/menn	58/42	60/40	60/40

## MÅLOMRÅDE 1: PARTNERSKAP OG UTVEKSLING

Utvekslingene har i 2017 fortsatt vært konsentrert innenfor de prioriterte sektorene utdanning, helse, næringsliv og sivilt samfunn, men Fredskorpset har også satt ytterligere fokus på menneskerettigheter i tråd med styringssignaler i tildelingsbrevet.

Det har vært en stor pågang av forundersøkelser innen alle sektorer. Dette er hovedsakelig sør-sør samarbeid. Fredskorpset opplever en økning i riktig retning innenfor alle sektorer. Siste del av året var preget av flytteprosessen. Prioriteringen har derfor vært drift og fortsatt kvalitet i prosjektene. Igangsettelsen av nye prosjekter har tatt lengre tid enn tidligere.

### SIVILT SAMFUNN

Fredskorpsets prosjekter innen sivil samfunn er for unge mennesker under 30 år, og mellom partnere med et mangfold og av tematisk fokus. Fellesnevnerne for alle utvekslingsprosjektene og for porteføljen som helhet er ungt lederskap, ung medvirkning og gjensidig læring mellom partnere og deltakere.

I mars arrangerte FK fire dagers samling for alle sivilt samfunns partnere. Dette for å styrke læring på tvers av

partnerskap, videreutvikle nettverket partnere imellom og forberede en forståelse av FKs overordnede mål. Arrangementet hadde over hundre deltakere fra alle våre partnerland.

Det har videre blitt arrangert tre Youth Camps for deltakerne, to i Norge og en i Uganda med til sammen over 350 deltakere.

Eksempel på et nytt prosjekt er partnerskapet mellom Fahamu Africa fra Kenya og Human Rights Institute of South Africa som begge er nettverksorganisasjoner i sine respektive land med fokus på menneskerettigheter. I samarbeid med partnerorganisasjoner i de to landene ønsker partnerne å styrke unge ledere og utvikle sterkere bånd mellom sivilsamfunnsaktører i Kenya og Sør-Afrika.

### UTDANNING OG NÆRINGSLIV

Fredskorpset har i innværende strategi hatt som mål å støtte prosjekter innen yrkesrettet utdanning, men det viser seg å være vanskelig å rekruttere nye partnere innen et så begrenset område, spesielt i Norge. Det er derfor åpnet for prosjekter innen utdanning mer generelt.

Vi har innen yrkesutdanning satset på bredde i tematikk, og har nå prosjekter som spenner fra rehabilitering av innsatte i fengsel gjennom yrkesopplæring, til sirkus og akrobatikk som yrkesvalg for marginaliserte ungdommer.

Et eksempel er samarbeidet med organisasjonen Chance for Change i Malawi og Nafisika Trust i Kenya. Barn og unge som havner i konflikt med loven ender raskt utenfor samfunnet og er en marginalisert gruppe i både Malawi og Kenya. Utvekslingsprosjektet med Fredskorpset vil styrke de involverte organisasjonenes programmer slik at de kan tilby bedre rehabilitering og utdanning til unge i fengsel. Dette vil gjøre reintegreringen etter soning lettere og styrke de tidligere innsattes posisjon i lokalsamfunnet. Vi har i strategiperioden forsøkt å vekke interesse for vår utvekslingsmodell blant fylkeskommuner i Norge, med fokus på at videregående skoler kunne brukt Fredskorpsets utveksling som virkemiddel for både å oppnå kvalitetsmål i utdanningen og å realisere fylkenes internasjonaliseringsstrategi. Innsatsen inn mot fylkeskommunene førte imidlertid til lite resultater i form av søknader i ettertid.

## RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det følgende kapittelet viser resultater og måloppnåelse per målområde slik det var planlagt i virksomhetsplanen for 2017.

Porteføljen innen næringslivet består nå av bedrifter og organisasjoner med et samfunns- og miljømandat. Samarbeid med bærekraftige bedrifter er et hovedfokus, men i porteføljen er det også organisasjoner som har økonomisk utvikling for marginaliserte grupper på agendaen.

Et eksempel er «Høst verdien i avfall AS» fra Norge og «Høst Asia Ltd» i Vietnam. Deres prosjektformål er å øke bruk av biogjødsel blant bønder i Vietnam, og på sikt starte produksjon av biogjødsel i Vietnam, til fordel for miljøet og for økt produksjon for bondene. Gjennom prosjektet lærer den norske partneren om økologisk landbruk og gjødselproduksjon i tropiske strøk. Fredskorpset har diverse tiltak for å synliggjøre ordningen blant næringslivaktører i Norge, bl.a. i samarbeid med NABA, som vi arrangerte et frokostseminar sammen med under NABA - konferansen.

### HELSE

Fredskorpsets helseprogram har prioriteringene i norsk helsepolitikk som utgangspunkt, herunder bidrag til å redusere den globale helsepersonellkrisen. Styrking av grunnleggende helsetjenester, mor- og barnehelse, forebyggende medisin og helsefremmende tiltak innen både fysisk og psykisk helse er andre målområder. Vi støtter prosjekter i både offentlig sektor og det sivile samfunn, som har vist resultater på ett eller flere av følgende områder:

- Styrking av primærhelsetjenestene og sykehusene
- Bidrar til utdanning av helsepersonell på ulike fagområder.
- Kapasitetsbygging innen helseadministrasjon, ledelse og tekniske løsninger
- Styrking av samfunnsbaserte helse-tjenester i lokalsamfunn
- Fremmet god mental helse og livskvalitet

Fredskorpset har representert Norge i The European ESTHER Alliance (EEA) i samarbeid med NORAD. Gjennom EEA styrkes nettverkene i Europa og land i sør, og bidrar til forbedring av ressurseffektiviteten gjennom partnerskapsmodeller.

### MENNESKERETTIGHETER

Fredskorpset har i tråd med føringer i tildelingsbrevet satt mer fokus på menneskerettigheter, også ved å innlemme egne prosjekter på dette i porteføljen.

Et eksempel på et nytt prosjekt innen menneskerettigheter, er et prosjekt mellom ZimRights fra Zimbabwe og Action Support Centre fra Sør-Afrika, som vil bidra til en realisering av menneskerettigheter og demokrati i de to respektive landene. Dette skal oppnås ved å etterforske og dokumentere menneskerettighetssituasjonen, overvåke og monitorere valg, informasjonsproduksjon og formidling, regional lobbyvirksomhet og politisk påvirkning, folk- til- folk solidaritet samt mobilisering av innbyggere.

### PILOTPROSJEKTER

Iløpet av 2016 og 2017 har det vært åpning for å prøve ut nye utvekslingskonsepter. Det eneste kravet har vært at utvekslingen fortsatt må være gjensidig. Målsetningen var å lære litt om mulige nye måter å organisere utvekslingene på, så vi kan ha ny kunnskap før ny strategi skal utarbeides i 2018. Dette kom i gang som følge av at det har vært etterspørsel etter mer fleksibilitet i Fredskorpsets utvekslinger. Partnere rapporterte at FK Professional sine strukturer ikke alltid passet deres behov, samt at saksbehandlere følte at rammene var mer begrensende enn mulighetsskapende. Videre har utgiftene for en deltaker hatt en jevn stigning de siste årene, mens tilskuddet til Fredskorpset har stagnert. Det er 15 prosjekter som deltar i denne piloteringen.

Et eksempel på pilotprosjekter er «vo-

lunteers» i helsesektoren i tillegg til utveksling av profesjonelle. Et godt eksempel på et prosjekt er Kampala Capital City Authority og City of Kigali. Her går samarbeidet ut på å forbedre helseadministrasjonen i begge byene med hovedfokus på beredskap mot og hindring av utbrudd av alvorlige sykdommer og pandemier.



## RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det følgende kapittelet viser resultater og måloppnåelse per målområde slik det var planlagt i virksomhetsplanen for 2017.

### KURS 2017

Kursrevisjonen som ble iverksatt i 2016 var styrt av målet om å stimulere og legge til rette for erfaringsutveksling og læring, og bidra til tilbakeføring av kunnskap og erfaring til eget samfunn. Den nye strukturen er konsolidert i 2017, og etter offentlig anbudsprosess er det inngått rammeavtaler med logistikkleverandør og eksterne innledere for en toårsperiode. Alle kurs etterfølges av online evalueringer, som

måler tilfredshet både overordnet og på modulnivå. Med en gjennomsnittlig svarprosent på 63%, sier 94% at de er fornøyde eller svært fornøyde med kurset totalt sett, og 96% sier de er bedre forberedt på utveksling, hjemkomst eller partneroppgaver.

Det er kun gjennomført mindre justeringer i kursinnholdet, men gitt høstens erfaringer utløst av #metoo-kam-

panjen, har vi økt fokuset på hvordan våre deltakere og partnere kan redusere risiko for seksuell trakassering.

I 2017 ble det gjennomført åtte introduksjonsseminarer for partnere i forundersøkelsesfase, fire partnerkurs, åtte kurs for deltakere på vei til utveksling, og syv kurs for deltakere på vei hjem fra utveksling.

## MÅLOMRÅDE 2: KOMMUNIKASJON OG NETTVERK

2017 ble et år der ytre omstendigheter satte sitt preg på Fredskorpsets kommunikasjons- og nettverksarbeid. Forslaget om å flytte Fredskorpset kom tidlig i 2017 og gjorde at kommunikasjonsarbeidet fikk et annet fokus, og at vi ble nødt til å endre prioriteringer. Dette førte blant annet til at enkelte arrangementer ble kansellert og at internasjonalt nettverksarbeid ble noe nedskalert.

I løpet av 2017 har Fredskorpset blitt omtalt i underkant av 3500 ganger på

ulike sosiale medieplattformer, i andre medier ble Fredskorpset nevnt 295 ganger. FK Norway på Facebook har nå 9671 følgere og våre oppdateringer spres over hele verden. Fredskorpsets hjemmeside er godt besøkt og arbeidet med å formidle utviklingsresultater gjennom visuelle historier med mennesker i sentrum ble forsterket på alle Fredskorpsets plattformer. Mye ressurser har også gått med på å videreutvikle våre plattformer som ble ferdigstilt første halvår 2017.

I første halvår åpnet statssekretær Laila Boukhari Ungt Lederskapskonferansen, arrangert av Fredskorpset. Unge representanter for det norske og det internasjonale samfunnet snakket til et ungt og engasjert publikum om blant annet å motarbeide radikaliserings- og ekstremisme, om funksjonshemmede ungdommer og deres rolle i utviklingen av samfunnet og samarbeid for en bedre verden på tvers av grenser.



Forberedelseskurs i Kampala, april 2017.

(foto: Fredskorpset)



## RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det følgende kapittelet viser resultater og måloppnåelse per målområde slik det var planlagt i virksomhetsplanen for 2017.



“Jeg har blitt mer kultursensitiv og åpen etter å ha jobbet i lokalmiljøer. Jeg vet hvordan jeg skal verdsette det jeg har og jobber mer effektivt i team.”

Ly Bui er deltaker i prosjektet Improving Health of income women in Nepal and for Vietnam.

(foto: LBui Thi Phan Ly)

I august under Arendalsuka gjennomførte vi to større debatter som omhandlet stereotyper og diskuterte den private sektors rolle i den norske utviklingspolitikk. Det ble daglig streamet live debatter fra båten vår i Arendal. Vi deltok også på en rekke andre arrangementer for å synliggjøre vårt arbeid, våre partnere og våre deltakere for et bredt publikum.

Høsten innholdt flere store samarbeidsprosjekter med Partnership Forum. Forumet er en møteplass for tidligere og potensielle partnere og deltakere. Det ble holdt arrangement i samarbeid med ambasadene i Zambia, Colombia, Guatemala, Madagaskar og Bangladesh.

I 2017 forsterket Fredskorpset samarbeidet med Film fra Sør-festivalen ved også å delta på Arabiske filmdager der vårt budskap ble sett av flere tusen

mennesker. Den 7. desember arrangerte vi vårt årlige juletreff i Oslo for alle våre samarbeidspartnere.

I 2017 videreførte Fredskorpset sitt engasjement innen internasjonale, utviklingsfaglige nettverk. Dette for å fremme norsk utviklingspolitikk, herunder bærekraftsagendaen, styrking av sivilsamfunn, sør-sør og triangulært samarbeid, samt utveksling innen rammen av partnerskap basert på verdier som gjensidighet og likeverd.

Fremming av bærekraftsmålene og Agenda 2030 har blitt videreført gjennom delt formannskap i Volunteer Group Alliance (VGA), et nettverk som har stakeholder-status for feltet frivillighet i DESA. DSD og adgang til å rapportere til og delta i HLPF.

Fredskorpset var også invitert til den årlige Expo arrangert av UN Office for South-South Cooperation, og satt i to paneler om metoder for ungdomslederutvikling. På dette feltet har UNO-SSC lansert et ettårig program som har tatt i bruk flere elementer fra Fredskorpsets arbeidsmodell.

## RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Avsnittene under viser resultater og måloppnåelse per fokusområde slik det var planlagt i virksomhetsplanen 2017.

### MÅLOMRÅDE 3: FORVALTNING OG ORGANISASJON

Fredskorpset har i inneværende strategiperiode hatt fokus på blant annet effektivitet, systematikk, kvalitet og kompetanse. Å legge til rette for effektiv og målrettet saksbehandling og drift gjennom videreutvikling av interne styringstrukturer og -systemer og utvikling av virksomhetens samlede kompetanse har vært særlig viktig.

Det er i løpet av strategiperioden etablert et system for styrende dokumenter. Arbeidet med revisjon av dokumentstruktur og innføring av dynamiske styringsdokumenter ferdigstilles våren 2018. Arbeidet knyttet til systematisering og revidering av policyer, prosedyrer og maler ble videre-

ført i 2017.

Det er kontinuerlig fokus på å sikre god saksbehandling gjennom å utvikle, vedlikeholde, ta i bruk og gi opplæring i elektroniske verktøy som ivaretar krav til effektivitet, resultatstyring, arbeidsflyt og krisehåndtering.

Beslutningen om at Fredskorpset skal flytte til Førde har samtidig medført et nødvendig fokus på mulige risikoer knyttet til en slik flytting. I denne sammenheng har det vært lagt spesielt stor vekt på risiko for tap av kompetanse, relasjoner og kapasitet til å gjennomføre den normale driften.

Hvordan ivareta et fortsatt godt arbeidsmiljø i en krevende prosess har naturlig nok vært særlig viktig. Arbeidsmiljøutvalget har hatt jevnlige møter i annet halvår for å sikre at ansatte blir ivaretatt på en god måte.

Arbeidet med informasjonssikkerhet har vært et prioritert område høsten 2017. Fredskorpset er i rute å kunne ivareta nye krav i endret personvernlovgiving fra mai 2018.



“Vi håper vi kan lære bort ferdighetene våre til barna i prosjektet, og bidra til at de videreutvikler seg.” Kirirachana og Channa er deltakere i prosjektet Blue Dragon i Vietnam. Prosjektet skal styrke kompetansen til de to involverte organisasjonene i ulike former

for scenekunst slik at målgruppene deres skal styrke mulighetene sine for å få jobb.

(foto: Liz Palm)



## OPPDRAK I TILDELINGSBREVET 2017

Utenriksdepartementet ga fredskorpset en rekke føringer i tildelingsbrevet for 2017. Resultatmål er rapportert på sidene 6-8. Særskilte føringer og fellesføringer er rapportert på i tabell 4.



Deltakere på Ungt lederskapskonferanse 2017

## TABELL 5: FREDSKORPSETS STATUS PÅ OPPDRAG I TILDELINGSBREVET

Oppdrag	Leveranse Oppdrag	Status
Fredskorpset skal forvalte tilskudd i samsvar med de til enhver tid gjeldende regelverk	Tilskudd er forvaltet ihht til Fredskorpsets økonomiinstruks	Ingen anmerkninger på forvaltningen i 2016 fra Riksrevisjonen.
Bekjempelse av økonomiske misligheter skal integreres i den faglige rådgivningen, samt i alle pågående og planlagte tiltak	Temaet er kommunisert til alle partnere og deltakere i forbindelse med introseminar og forberedelseskurs	Det er ved utgangen av 2017 5 saker fra Fredskorpset som ikke er lukket hos Sentral kontrollenhet.
Fredskorpset skal fortsette arbeidet med resultat- og risikostyringen i organisasjonen. Utenriksdepartementet legger til grunn at det igangsatte arbeidet med resultatindikatorer videreutvikles.	Alle team i organisasjonen har jobbet med risikostyring og resultatindikatorer for sine respektive fagområder.	Resultatindikatorer er utviklet både på program- og organisasjonsnivå for Strategi 2017.
Fredskorpset skal søke å styrke sivilsamfunnet ytterligere på organisasjonsnivå og som samfunnssektor, spesielt på menneskerettighetsfeltet.	Økt støtten og oppfølgingen av sivilsamfunns partnere og gitt støtte til nye prosjekter som jobber med menneskerettighets spørsmål.	Direkte støtte til sivilsamfunnet er økt fra 50% til 62% av samlede tilskudd. Det er gitt tilskudd til prosjekter som har et rent menneskerettighetsfokus



## RESSURSBRUK 2017

---

### SAMLET TILDELING

Fredskorpsets samlede tildeling var på kr 191 923 000 i 2017.

Utvekslingsordninger gjennom Fredskorpset Kap.160.77 utgjorde 74,77 % av den samlede tildelingen, kr 143 502 000 (dette inkluderer kr 1 502 000 overført fra 2016). Denne la til rette for at 620 personer i aldersgruppen 18 til 35 år var på utveksling for en periode på seks til atten måneder. Utnyttelsesgraden av kap. 160.77 var på 88,74%.

Driftsbudsjettet utgjorde 25,23 % av den samlede tildelingen til Fredskorpset, kr 48 421 000 (dette inkluderer kr 2 279 000 overført fra 2016). På kap. 144.01 (Driftsutgifter) var utnyttelsesgraden 94,76%.

### TILSKUDD FORDELT PÅ SEKTOR

Tildelingsbrevet for 2017 fremhever satsing på utdanning, næringsliv, helse og sivilt samfunn. Den sektorvise fordelingen i antall prosjekter og personer i utveksling er presentert over i Tabell 2 (s. 5).

Fordelingen av tilskuddsbudsjettet viser at 21,5% ble fordelt til offentlige etater inkludert de som jobber med helse og utdanning. 35% gikk til sivilsamfunnsorganisasjoner i Norge og deres samarbeidspartnere. Fredskorpsets sør-sørutveksling mottok 41% av midlene, der ca. 2/3 av mottakerne her tilhører sivil sektor. Totalt går 62% av tilskuddsmidlene direkte til sivilsamfunnet.

### DRIFTSUTGIFTER

Driftsutgifter utgjorde i 2017 kr 45 884 268. Lønn og sosiale utgifter utgjorde 64,3 % av driftsutgiftene i 2017.



Forberedelseskurs i Kampala, april 2017. (foto: Fredskorpset)





“Jeg ble med i Right to Participate fordi prosjektet fokuserer på ung deltakelse. Jeg føler at unge mennesker hjemme i Kenya blir fratatt retten til påvirkning, spesielt innenfor politikk og styring. Vi blir fortalt at vi er morgendagens ledere og jeg følte at det var på tide å utvikle meg. Jeg ønsker å tilegne meg ny kunnskap så jeg kan lære bort til andre. Jeg har vært i Norge noen måneder nå og jeg er utrolig takknemlig for å få denne muligheten. Når jeg returnerer til Kenya håper jeg at jeg er mer motivert og inspirert så jeg kan

være med på å endre systemet. Vi som er endringsagenter trenger inspirasjon og motivasjon til å gjennomføre endringer.”  
Carolyne er deltaker i Right to Participate og er for tiden i Norge på utveksling fra Kenya. Prosjektet fokuserer på å styrke ungdommers mulighet til reell deltakelse i samfunnet, og hvordan inkluderende ungdomsorganisasjoner kan motvirke ekstremisme.

(foto: Nina Zimmer)

## BEREDSKAP

Alle deltakere og partnerkontakter i Fredskorpsets samarbeidsprosjekter får en innføring i kriseberedskap (safety & security) på forberedelseskursene. Partnerkontakt og deltakere jobber i tillegg ut spesifikke planer for kriseberedskap og håndtering relevant for prosjektet i den gitte by/land.

## RISIKOSTYRING I TILSKUDDSFORVALTNINGEN

Før inngåelse av nye avtaler (treårsavtaler eller de årlige rundeavtalene) med koordinerende partner i Norge sjekker Fredskorpset den relevante virksomhetens status fra tilgjengelige kilder. Før inngåelse av nye avtaler med koordinerende partnere som holder til utenfor Norge har Fredskorpset en dialog med relevante utenriksstasjoner for å få deres eventuelle eraring med eller kunnskap om virksomheten. Fredskorpset har i 2017 ytterligere videreutviklet skjemaer for risikovurdering og vurdering av tilskudd, samt styrket internkontroll på området.

## INTERNKONTROLL

I 2017 har Fredskorpset fortsatt sitt fokus på implementering av gjeldende internkontrollpolicy i hele virksomheten. Fredskorpset har, i tillegg til å forbedre risikostyringen av tilskuddsforvaltningen, implementert system for årlig revisjon av prosedyrer og policyer, revidert dokumenthierakiet og innført elektronisk arbeidsflyt i flere deler av virksomheten.

## SYKEFRAVÆR

Sykefraværsprosenten i 2017 var 7,78% mot 3,87% i 2016. Sykefraværet er ganske stabilt og ikke unormalt høyt. Vi har som mål å holde sykefraværet under 4% men i 2017 ble det pga. langtidssykemeldinger noe høyere enn forventet.

## TABELL 6: SYKEFRAVÆR

Sykefravær	2014	2015	2016	2017
Egen- og legemeldt sykefravær	3,78	2,77	3,87	7,78



“Å jobbe ett år i Sør Afrika med et stort antall traumer, utfordrer meg både på et profesjonelt og personlig plan. Dette er også en sjanse til å se og oppleve en kultur og et sted som er totalt forskjellig fra min egen bakgrunn. Her har jeg mulighet til å direkte påvirke de enkeltes liv og helse på et helt annet nivå enn hjemme i Norge.” Olav, akuttstykkeleier, er med i utvekslingsprogrammet A Triangular Exchange Project mellom Hakukeland Universitetssykehus i Norge, Dr. George Mukhari Academic Hospital i Sør Afrika og Kamuzu Central Hospital i Malawi. Målet med prosjektet er å styrke kompetansen innen traumatologi og beredskapsarbeid for personell fra de involverte institusjoner.

(Foto: Jannicke Rosenberg-Plyhn)



Når Fredskorpset i denne rapporten skal vurdere fremtidsutsiktene er det med utgangspunkt i at majoriteten av virksomhetens administrasjon blir byttet ut og at kontoret skal relokaliseres til Førde. Dette legger en ekstra dimensjon til årets rapport og dette kapitlet.

Med en porsjon usikkerhet ved flytting er det bra å jobbe med en porsjon sikkerhet fra Tildelingsbrevet for 2018 der det står at utgangspunktet for Fredskorpsets arbeid i 2018 skal være 2030-agendaen, altså arbeid for gjennomføring av bærekraftsmålene hvis ansvar for oppnåelse er gjensidig - altså like stort i Norge som i resten av verden. Dette prinsippet om gjensidighet er i kjernen av Fredskorpsets virke: skal en bedrift eller organisasjon sende en frivillig til en virksomhet i et annet land, så skal de også ta i mot en frivillig fra den samme virksomheten. Fredskorpsets inngående erfaring og kompetanse med gjensidighet i utviklingsarbeid, er vårt aller største faglige bidrag til bærekraftsmålene.

Med relokalisering til ny landsdel og ny vertsby følger også vurderinger av Fredskorpsets fremtidsutsikt med blick på vårt samfunnsoppdrag:

1. Fredskorpset må være tematisk relevant for nye regionale virksomheter som ønsker å søke Fredskorpset om tilskudd for utveksling av personell. Her kan Fredskorpset f.eks se til virksomheter som jobber ved kysten og med havet; til lokalt næringsliv og produksjon av ren energi; og det kan se til nye helseinstitusjoner og til frivillige organisasjoner som jobber for styrking av det sivile samfunn.

2. Fredskorpset må også være geografisk relevante for nye virksomheter sitt internasjonale samarbeid, der kanskje eksisterende samarbeid finner sted med virksomheter i andre land enn de Fredskorpset idag gir tilskudd til. Her må alleparter ha en åpen og inkluderende kommunikasjon slik at Fredskorpset virkelig kan bli relevant i sin nye region.

Fredskorpset er i avslutningen av strategiperioden og skal i løpet av de neste 12 månedene være godt i gang med ny



“Utvekslingsprogrammet med Fredskorpset gir meg mulighet til å dele erfaringer, få mer kunnskap og utvikle noe nytt i samarbeid med andre.” Vanessa er biolog fra Brasil. Hun deltar i prosjektet *Hostelling International* og har tilbragt et år i Bergen og Gjøvik. Formålet med prosjektet er å øke bruk av bærekraftige løsninger innen den verdensomspennende sammenslutningen av vandrehjem, *Hostelling International*.

(Foto: Cristina Latini)

strategi. Den vil bli merket av regjeringen sin politikk, men også utledet av Fredskorpset sin erfaring med å bli flyttet til og være lokalisert et annet sted i landet, der det kan være andre internasjonale strømninger som viser seg relevante enn det som nå har vært tilfelle med Fredskorpset og dets lokalisering i Oslo frem til nå.

For virksomheten sin administrasjon skal tiltrekke seg ny og relevant kom-

petanse for å drive samfunnsoppdraget videre, den skal drive utadrettet kommunikasjon og synliggjøre norsk utviklingspolitikk i flere nye fora.

Med tematisk og geografisk fleksibilitet, god kommunikasjon og effektiv saksbehandling fra alle partnere er fremtidsutsiktene til Fredskorpset spennende, utfordrende og med det veldig gode med tanke på å få nye og flere aktører med i arbeidet for nå bærekraftsmålene.

# D6 ÅRSREGNSKAP

## FORMÅL

Fredskorpset er et statlig forvaltningsorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre det overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene.

## BEKREFTELSE

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, tilhørende rundskriv R-115 fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement.

Årsregnskapet gir et dekkende bilde av virksomhetens disponible tildelinger og regnskapsførte utgifter, inntekter, fordringer og gjeld.

Fredskorpset fører og rapporterer sitt virksomhetsregnskap i henhold til kontantprinsippet, slik det fremgår av prinsippnoten til årsregnskapet.

Årsregnskapet vurderes å gi et korrekt uttrykk for årets ressursbruk.

## VURDERINGER AV VESENTLIGE FORHOLD VED ÅRSREGNSKAPET

I 2017 har Fredskorpset hatt et samlet budsjett på kr 191 923 000 kroner fordelt på kr 48 421 000 i driftsmidler og kr 143 502 000 i tilskuddsmidler.

Mindreforbruket på administrasjon i 2017 skyldes delvis lavere lønnsutgifter grunnet refusjoner av foreldre / sykepenger og delvis redusert utadrettet aktivitet grunnet vedtaket om å flytte Fredskorpset til Førde. Fredskorpset har styrt mot et forbruk på 95% for å kunne overføre midler til flytterelaterte kostnader i 2018.

Mindreforbruket på tilskuddsmidler skyldes tilbakeføring av midler på enkeltprosjekter og et år der Fredskorpset i stor grad har fokusert på drift, risikohåndtering, utredning og flytteplaner, noe som har ført til at det ikke har vært kapasitet til å bygge opp nye prosjekter like fort som ønsket.

## REVISJONSORDNING

Fredskorpsets regnskap revideres av Riksrevisjonen som bekrefter årsregnskapet. Årsregnskapet er ikke ferdig revidert per d.d. men revisjonsberetningen antas å foreligge i løpet av 2. kvartal 2018.

## PRISNIPPNOTE ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet for Fredskorpset er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer fastsatt i bestemmelser om økonomistyring i staten ('bestemmelsene'). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115.

Virksomheten omfattes av nettoføringsordningen for budsjettering og regnskapsføring av merverdiavgift i statsforvaltningen gjeldende fra 2015.

Oppstilling av bevilgningsrapportering og artskontorrapporteringen er utarbeidet med utgangspunkt i bestemmelsene punkt 3.4.2 – de grunnleggende prinsippene for årsregnskapet.

## REGNSKAPET FØLGER KALENDERÅR

a) Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret

b) Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med brutto beløp tilrettelagt for nettoføringsordningen vedrørende merverdiavgift på kap. 0144.01.

c) Regnskapet er utarbeidet i tråd med kontantprinsippet

Oppstilling av bevilgnings- og artskontorrapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene korresponderer med krav i bestemmelsene punkt 3.5 til hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinjen 'Netto rapportert til bevilgningsregnskapet' skal være lik i de to oppstillingene.

Fredskorpset er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i

henhold til krav i bestemmelsene pkt. 3.8.1. Som bruttobudsjetterert virksomhet tilføres ikke likvider gjennom året men har en trekkrettighet på sin konsernkonto. Ved årets slutt nullstilles saldoen på den enkelte oppgjørskonto ved overgang til nytt år.

## BEVILGNINGSRAPPORTERING

Bevilgningsrapportering viser regnskapstall som Fredskorpset har rapportert til statsregnskapet. Det stilles opp etter de kapitler og poster i bevilgningsregnskapet som Fredskorpset har fullmakt til å disponere. Oppstillingen viser alle finansielle eiendeler og forpliktelser Fredskorpset står oppført med i statens kapitalregnskap. Kolonnen samlet tildeling viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i tildelingsbrev, og overført fra i fjor, for hver kombinasjon av kapittel og post.

## ARTSRAPPORTERING

Oppstillingen av artskonto-rapporteringen har en øvre del som viser hva som er rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter og en nedre del som viser eiendeler og gjeld som inngår i mellomværende med statskassen. Artskontorapporteringen viser regnskapstall Fredskorpset har rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter. Fredskorpset har en trekkrettighet på konsernkonto i Norges Bank. Tildelingene skal ikke inntektsføres og vises derfor ikke som inntekt i oppstillingen.

Oslo 14. februar 2018

Hege Hertzberg  
Direktør  
Fredskorpset



**Oppstilling av bevilgningsrapportering 31.12.2017**

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Note	Samlet tildeling*	Regnskap 2017	Merutgift (-) og mindregift
0144	Driftsutgifter	01			48 421 000	45 884 268	2 536 732
0160	Tilskudd	77			143 502 000	127 354 556	16 147 444
1633	Nettoordning for mva i staten	01			0	1 661 178	
<i>Sum utgiftsført</i>					191 923 000	174 900 002	

Inntektskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling*	Regnskap 2017	Merinntekt og mindreinntekt(-)
5309	Ymse inntekter	29		0	379 914	
5700	Arbeidsgiveravgift - inntekt	72		0	3 571 989	
<i>Sum inntektsført</i>					0	3 951 903
<b>Netto rapportert til bevilgningsregnskapet</b>					<b>170 948 099</b>	
<b>Kapitalkontoer</b>						
60092101	Norges Bank KK /innbetalinger				6 343 228	
60092102	Norges Bank KK/utbetalinger				-177 342 314	
701111	Endring i mellomværende med statskassen				50 987	
<i>Sum rapportert</i>					0	

<b>Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12)</b>				<b>Endring</b>
		<b>15.12.2017</b>	<b>31.12.2016</b>	
701111	Mellomværende med statskassen	-1 594 293	-1 645 281	50 987

Note A Forklaring av samlet tildeling utgifter			
Kapittel og post	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
14 401	2 279 000	46 142 000	48 421 000
16 077	1 502 000	142 000 000	143 502 000

Mal for bevilgningsrapportering og artskontorrapportering med noter

**Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år**

Kapittel og post	Stikkord	Merutgift(-)/ mindre utgift	Utgiftsført av andre iht. avgitte belastnings- fullmakter(-)	Merutgift(-)/ mindreutgift etter avgitte belastnings- fullmakter	Merinntekter / mindreinntekter(-) iht. merinntektsfullmakt	Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	Innsparinger(-)	Sum grunnlag for overføring	Maks. overførbart beløp *	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten
0144 01	Mulig overførbart beløp	2 536 732		2 536 732				2 536 732	5% av årets tildeling i note A	2 307 100
0160 77	Kan overføres	16 147 444		16 147 444				16 147 444		16 147 444

**Mulig overførbart beløp**

Fredskorpsets ubrukte midler på kap 014401 beløper seg til kr 2 536 732, av det kan 5% - beregnet til kr 2 307 100 - inngå i mulig overført beløp beregnet av virksomheten.

**Kan overføres**

Fredskorpsets bevilgning på kap 016077 er gitt med "kan overføres" og har ubrukte midler med kr 16 147 444. Virksomheten lar beløp inngå som en del av mulig overførbart beløp i 2018.

**Oppstilling av artskontorrapporteringen 31.12.2017**

	Note	2017	2016
<b>Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>			
Innbetalinger fra gebyrer	1	0	0
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	1	0	0
Salgs- og leieinnbetalinger	1	0	0
Andre innbetalinger	1	0	0
<i>Sum innbetalinger fra drift</i>		0	0
<b>Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>			
Utbetalinger til lønn	2	29 499 327	27 831 228
Andre utbetalinger til drift	3	25 627 741	25 495 434
<i>Sum utbetalinger til drift</i>		55 127 068	53 326 662
<b>Netto rapporterte driftsutgifter</b>		<b>55 127 068</b>	<b>53 326 662</b>
<b>Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>			
Innbetaling av finansinntekter	4	118	0
<i>Sum investerings- og finansinntekter</i>		118	0
<b>Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>			
Utbetaling til investeringer	5	0	183 394
Utbetaling til kjøp av aksjer	5,8B	0	0
Utbetaling av finansutgifter	4	1 756	1 304
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>		1 756	184 698
<b>Netto rapporterte investerings- og finansutgifter</b>		<b>1 639</b>	<b>184 698</b>
<b>Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>			
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m.m.	6	379 914	950 833
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		379 914	950 833
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>			
Utbetalinger av tilskudd og stønader	7	118 110 117	131 613 187
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		118 110 117	131 613 187
<b>Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler *</b>			
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)		0	0
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)		3 571 989	3 365 250
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)		1 661 178	1 654 938
<i>Netto rapporterte utgifter på felleskapitler</i>		-1 910 811	-1 710 312
<b>Netto rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		<b>170 948 099</b>	<b>182 463 403</b>
<b>Oversikt over mellomværende med statskassen **</b>			
<b>Eiendeler og gjeld</b>		<b>2017</b>	<b>2016</b>
Fordringer		0	0
Kasse		0	0
Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank		0	0
Skyldig skattetrekk		-1 084 190	-1 136 485
Skyldige offentlige avgifter		0	0
Annen gjeld		-510 103	-508 795
<b>Sum mellomværende med statskassen</b>	<b>8</b>	<b>-1 594 293</b>	<b>-1 645 280</b>

## Note 2 Utbetalinger til lønn

	31.12.2017	31.12.2016
Lønn	23 262 125	21 597 474
Arbeidsgiveravgift	3 571 989	3 365 250
Pensjonsutgifter*	2 386 832	2 433 691
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-967 931	-553 187
Andre ytelser	1 246 312	988 000
<b>Sum utbetalinger til lønn</b>	<b>29 499 327</b>	<b>27 831 228</b>
<b>Antall årsverk:</b>	<b>34</b>	<b>34</b>

## Note 3 Andre utbetalinger til drift

	31.12.2017	31.12.2016
Husleie	2 756 265	2 596 513
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	17 213	48 783
Andre utgifter til drift av eiendom og lokaler	439 117	378 096
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	5 008	0
Mindre utstyrsanskaffelser	196 021	306 657
Leie av maskiner, inventar og lignende	1 243 753	699 612
Kjøp av fremmede tjenester	6 579 095	7 184 164
Reiser og diett	2 477 958	2 038 912
Øvrige driftsutgifter	11 913 311	12 242 698
<b>Sum andre utbetalinger til drift</b>	<b>25 627 741</b>	<b>25 495 434</b>

I forbindelse med kursing av Fredskorpser og introduksjonsseminar for partnere, er kostnader kr 9 140 452 ført på konto 688 i artskontorrapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kap 0160 77.

I forbindelse med prosjektevalueringer kr 103 987 er kostnader ført på 679 i artsrapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kap 0160 77.

## Note 4 Finansinntekter og finansutgifter

	31.12.2017	31.12.2016
<i>Innbetaling av finansinntekter</i>		
Renteinntekter	0	0
Valutagevinst	118	0
Annen finansinntekt	0	0
<b>Sum innbetaling av finansinntekter</b>	<b>118</b>	<b>0</b>

	31.12.2017	31.12.2016
<i>Utbetaling av finansutgifter</i>		
Renteutgifter	1 756	1 304
Valutatap	0	0
Annen finansutgift	0	0
<b>Sum utbetaling av finansutgifter</b>	<b>1 756</b>	<b>1 304</b>



**Note 5 Utbetaling til investeringer og kjøp av aksjer**

	31.12.2017	31.12.2016
<i>Utbetaling til investeringer</i>		
Immaterielle eiendeler og lignende	0	44 900
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	0	0
Beredskapsanskaffelser	0	0
Infrastruktureiendeler	0	0
Maskiner og transportmidler	0	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	0	138 494
<b>Sum utbetaling til investeringer</b>	<b>0</b>	<b>183 394</b>

**Note 6 Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten**

	31.12.2017	31.12.2016
Tilfeldige og andre inntekter	379 914	950 833
<b>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>	<b>379 914</b>	<b>950 833</b>

Beløp inntekter viser tilbakebetaling av ubrukte midler som ikke er overførbare.

**Note 7 Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten**

	31.12.2017	31.12.2016
Tilskudd til kommuner	6 622 747	8 325 134
Tilskudd til fylkeskommuner	19 680	29 520
Tilskudd til ikke-finansielle foretak	3 555 676	8 146 956
Tilskudd til ideelle organisasjoner	41 145 084	46 524 364
Tilskudd til statsforvaltningen	18 727 052	24 769 735
Tilskudd Sør/Sør	48 039 877	43 817 479
<b>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>	<b>118 110 117</b>	<b>131 613 187</b>

I forbindelse med kursing av Fredskorpset og introduksjonsseminar for partnere, er kostnader kr 9 140 452 ført på konto 688 i artskontorapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kap 0160 77.

I forbindelse med prosjektevalueringer kr 103 987 er kostnader ført på 679 i artsrapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kap 0160 77.

Fredskorpset

Note 8 Sammenheng mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen.

Del A Forskjellen mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen

	31.12.2017	31.12.2017	Forskjell
	Spesifisering av bokført avregning med statskassen	Spesifisering av rapportert mellomværende med statskassen	
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	-931 206	0	-931 206
Skyldig skattetrekk	-989 648	-1 084 190	94 542
Skyldige offentlige avgifter	0	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-581 742	-510 103	-71 639
<i>Sum</i>	<b>-2 502 596</b>	<b>-1 594 293</b>	<b>-908 303</b>
<b>Sum</b>	<b>-2 502 596</b>	<b>-1 594 293</b>	<b>-908 303</b>



**Fredskorpset**  
Stortorvet 10  
Pb 8055 Dep  
0031 Oslo

 [www.fredskorpset.no](http://www.fredskorpset.no)  
 /fredskorpset  
 @fredskorpset  
 @fredskorpset

Tel: 24 14 57 00

FREDSKORPSET GIR unge mennesker i Norge og utviklingsland mulighet til å oppleve hverandres virkelighet. Vi er overbevist om at verden blir litt mer rettferdig når folk blir bedre kjent med hverandre og skaper verdier sammen.

Siden 1963 har omlag 9800 fredskorpssere vært utvekslet mellom Norge og land i Afrika, Asia og Latin-Amerika. Utvekslingen kan også være mellom utviklingsland. Over 200 organisasjoner, institusjoner og bedrifter utveksler unge mennesker i samarbeid med oss.