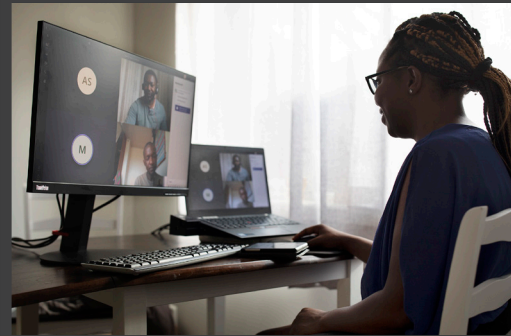




# NOR⇌C

## ÅRSRAPPORT

### 2020





## INNHALDSLISTE

- 1 Leiarens fråsegn
- 2 Introduksjon til verksemd og hovudtal
- 3 Aktivitetar og resultat i 2020
- 4 Styring og kontroll i verksemda
- 5 Vurdering av framtidsutsikter
- 6 Årsrekneskap

### Norec

Firdavegen 2

PB 461

6803 Førde

[www.norec.no](http://www.norec.no)

Tlf: 57 99 00 00

E-post: [norec@norec.no](mailto:norec@norec.no)



[@NorecNo](https://twitter.com/NorecNo) [#NorecNo](https://www.instagram.com/NorecNo)

# 1 LEIARENS FRÅSEGN

2020 var året då Norec skulle samle alle lause trådar og starte for fullt i Førde. I 2017 vart det intern uro då det vart vedtatt at dåverande Fredskorpset skulle flyttast frå Oslo til Førde. I 2018 flytta vi og skifta ut 75 prosent av alle tilsette. I 2019 fekk vi ny instruks og nytt namn, og i 2020 skulle vi gje alt for å løfte globale partnerskap fram mot 2030 og få mellom 600 og 700 personar på utveksling.

Slik gjekk det ikkje, og vi veit alle kvifor: Den globale koronapandemien gjorde at grenser vart stengde, og ingen kunne reise på utveksling mellom land.

Meldinga frå statsråden var klar: gjer det de kan for å halde globale partnerskap gåande! Så i dei neste månadane, utan å kunne sende medarbeidarar og frivillige på utveksling, så heldt verksemdene samarbeidet gåande via digitale verkemiddel.

Kompetanseutveksling via skjerm, med lyd og bilete vart den nye normalen. Dette gav plutseleg fleire enn berre dei som skulle vore på utveksling ein sjanse til å delta i diskusjonen. Fråværet av deltakarar som skulle ut i verda for eit år, gav sjansen til tidlegare deltakarar om å bli med å utvikle verksemda endå meir.

Alle i Norec – frå deltakarar, via partnerkontakter, og tilsette i Førde – alle har sett etter nye moglegheiter for internasjonalt samarbeid, og vi har funne det vi såg etter: alternative metodar for å auke overføring av kompetanse mellom menneske og verksemdar. Innovative løysingar som er ikkje erstatning for utveksling, men komplementære slik at fleire kan bli med, og slik at vi ikkje treng å fly nett så mykje i framtida som vi har gjort til no.

2020 var eit annleis år. Og av alle ting vi lærte så er det at menneske i verda er vove så tett saman at eit virus kunne spre seg globalt til ein pandemi. Kún globalt samarbeid kan stoppe spreinga og sørge for at alle som skal verte vaksinerte blir det. Samarbeid trumfar åleinegong meir enn nokon gong.

Førde, 1. mars 2021

Jan Olav Baarøy  
Direktør



## 2 INTRODUKSJON TIL VERKSEMD OG HOVUDTAL

### Norec og samfunnsoppdraget vårt

Norec er ein del av Norges samla innsats for å realisere dei overordna måla i norsk utviklingspolitikk. Gjennom gjensidig kompetanseutveksling skal Norec støtte globale partnerskap i sitt arbeid i å nå FN's berekraftsmål. Mandatet er fastsett av Stortinget, og stadfestar at Norec skal:

- Gjennomføre utvekslingsprogram mellom Norge og samarbeidsland, og mellom ulike samarbeidsland. Programma skal bygge på gjensidige partnerskap.
- Vere eit kompetansesenter for utvekslingsverksemd, og aktivt støtte opp om prosjekt-partnarar og utvekslingsdeltakarar med kursverksemd, rettleiing og oppfølging. Norec skal dermed legge til rette for erfaringsutveksling og læring, og bidra til nettverksbygging og utvikling av ungt leiarskap.
- Gjennom si utvekslingsverksemd bidra til Norges samla innsats for fagleg samarbeid. På grunnlag av utviklings- og resultatmål som utarbeidast for prosjektpartnarane i fellesskap, skal Norec skape resultat ved tilbakeføring av kunnskap til eige samfunn, styrking av institusjonar, forvaltningsorgan, næringsliv og sivilt samfunn, og engasjement for utvikling.
- Strukturere sine utvekslingsprogram slik at utvekslingsdeltakarane bidrar til fagleg utvikling både under utveksling og etter at dei kjem heim igjen til eige samfunn.
- Gjennom utvekslingsverksemda og det faglege samarbeidet bidra til gjennomføring av berekraftsmåla, irekna globale partnerskap, og legg særleg vekt på å fremme menneskerettar, kvinners rettar og likestilling, klima- og miljøomsyn og kampen mot korrupsjon.



### GJENSIDIGHEIT - VÅR KJERNEVERDI

Gjensidigheit er ein overordna verdi og ei rettesnor for Norec. At eit partnerskap er gjensidig betyr at alle både bidreg og får noko ut av det.

Alle partar er likeverdige i eit gjensidig partnerskap. Dei skal samarbeide om å utforme prosjekt, mål, rekruttering, følge opp deltakarar, samt ha openheit om ressursbruk og budsjett. Dei set seg individuelle mål i fellesskap, og samarbeider for å nå kvarandre sine målsettingar.

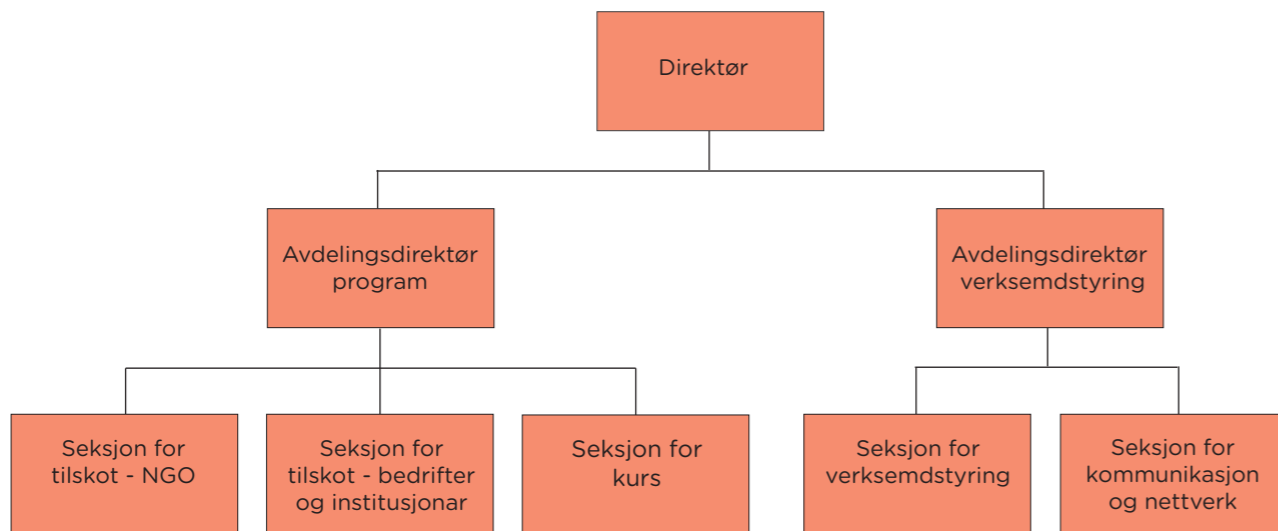
Gjensidigheit i eit partnerskap vert utvikla over tid. Ein må bygge tillit, som igjen fører til deling av ansvar, eigarskap til kvarandre sine resultat og ei felles forståing av utfordringar.

## STRUKTUR

Norec har kontor i Førde og er organisert med direktør, to avdelingsdirektører og fem seksjonar, leia av kvar sin seksjonsleiar. Ved utgangen av 2020 var det 35 tilsette.

Leiinga i 2020 bestod av direktør, Jan Olav Baarøy, avdelingsdirektør for program, Marit Bakken, og avdelingsdirektør for verksemdstyring, Morten Rørvik. Verksemdstyring inneheld funksjonane kontor-administrasjon, arkiv, analyse, HR, IKT og økonomi.

## ORGANISERING AV NOREC



## TABELL 2 RESULTATKJEDE

Innsatsfaktorar	Aktivitetar	Produkt/tenester	Brukareffektar	Samfunneffektar
34,81 årsverk Kr 119 200 000 i samla tildeling	Legge til rette for internasjonal kompetanse-utveksling basert på gjensidighet	Utteksling av 337 unge menneske mellom 175 partnarar i totalt 66 samarbeids-prosjekt	Dei som vert utveksla, utviklar nye ferdigheiter, erfaringar og haldningar. Institusjonar forbetrar sine leveransar og styrker sine internasjonale nettverk	Uttekslingsdeltakarar og partnarorganisasjonar bidreg i utviklinga av eige lokalmiljø og styrkinga av siviltt samfunn

## TABELL 3 UTVALDE NØKKELTAL

ÅRSTAL	2018	2019	2020
Tal deltakarar som reiste ut	580	615	337*
<b>KJØNNFORDELING</b>			
Menn	39 %	35 %	31 %
Kvinner	61 %	65 %	65 %
Anna	-	-	4 %
<b>PARTNARAR FORDELT PÅ SEKTOR</b>			
Privat sektor	13 %	11 %	9 %
Sivilt samfunn	73 %	75 %	76 %
Offentleg/halvoffentleg sektor	15 %	14 %	15 %
<b>GEOGRAFISK FORDELING AV PARTNARAR I SØR</b>			
Afrika (sør for Sahara)	62 %	54 %	54 %
Asia	30 %	38 %	39 %
Latin-Amerika	8 %	8 %	7 %
Andel prosjekt som involverer MUL-land	74 %	68,75 %	83 %

## TABELL 4 UTVALDE NØKKELTAL FRÅ ÅRSREKNESKAPEN

NØKKELTAL FOR REKNESKAPEN 2017 - 2019	2018	2019	2020
Tal årsverk	37,33	36,76	34,81
Del løn av driftsutgifter	64,9 %	67,4 %	63,77 %
Utgifter til løn per årsverk	968 057	1 014 363	904 598
Samla tildeling kap 144.01 Driftsutgifter	59 213´	56 745´	53 710´
Utnyttelsesgrad kap 144.01 Driftsutgifter	93,97 %	97,44 %	91,92 %
Samla tildeling kap 160.77 Uttekslingsordninger <sup>4</sup>	142 000´	142 000´	70 824´
Utnyttelsesgrad kap 160.77 Uttekslingsordninger	71,2 %	95,09 %	98,60 %

\* 337 deltakarar vart rekruttert. Grunna covid-19 måtte mange avbryte utvekslinga, og nokre reiste aldri ut.

# 3 AKTIVITETAR OG RESULTAT 2020

Norec forvaltar tilskot for å styrke globale partnerskap som bidrar til berekraftig utvikling gjennom gjensidig kompetanseutveksling. Dette skjer hovudsakleg gjennom utveksling av personar mellom Norge og samarbeidsland i sør, og mellom ulike land i sør. Dei som reiser på utveksling utviklar nye ferdigheiter, erfaringar og haldningar. Verksemdene som er involvert betrar sine leveransar og styrkar sine internasjonale nettverk.

I tillegg til å forvalte tilskot til utvekslingsprosjekt, er også Norec eit kompetansesenter for utvekslingsamarbeid. Senteret bidrar med kompetanse og fagleg påfyll om kompetanseutveksling i internasjonale samarbeid, både til nasjonale og internasjonale aktørar.

## Samandrag av årets aktivitetar og resultat

Covid-19 påverka Norec i stor grad i 2020. Strenge reiserestriksjonar gjorde at den fysiske utvekslinga vart sett på pause i mange av prosjekta som Norec støttar. Partnerar måtte også prioritere sitt arbeid lokalt. Hovudprioriteringa for Norec i 2020 vart å legge til rette for at eksisterande prosjekt kunne fortsette sine internasjonale partnerskap gjennom pandemien, sjølv om reiserestriksjonar gjorde fysisk utveksling tilnærma umogeleg. Vi har også prioritert arbeidet med å utvikle nye, digitale løysingar i utvekslingsprosjekt. Dette har bidratt til at partnerorganisasjonane har halde fram arbeidet sitt og dermed fått resultat i sine internasjonale samarbeid. Dette har også vore ei tydeleg prioritering frå Utanriksdepartementet.

Som kompetansesenter har Norec kunne oppretthalde tilnærma normal drift. Norec har organisert og delteke på ei rekke arrangement, forskning- og rådgivingsoppdrag dette året, som vart halde digitalt i staden for fysisk. Norec som organisasjon har tatt eit digitalt kvantesprang, og omstillinga har gjort Norec betre rusta til å levere fleire og betre digitale tenester – også etter at pandemien er over.



TABELL 5 UTVALDE NØKKELTAL UTVEKSLINGSORDNINGAR

NØKKELTAL PÅ UTVEKSLINGSORDNINGAR	2018	2019	2020
Tal deltakarar	580	615	337
Tal samarbeidsland	24	24	24
Tal samarbeidsorganisasjonar	226	228	175
Tal avtalar/prosjekt	76	80	66

## MÅLOMRÅDE 1 - STIMULERE TIL BRUK AV UTVEKSLING

Målområde 1 i Norecs strategi rettar seg mot auka bruk av utveksling som metode i norsk utviklingspolitikk. Fokuset i 2020 vart grunna covid-19 i stor grad retta mot mogelegheitene innan digitale løysingar for utvekslingsamarbeid.

### PRIORITERTE OMRÅDE

Norec har i 2020 kartlagt fleire mogelegheiter for andre måtar å jobbe med utveksling på.

#### Sikre kontinuitet i prosjekta

Norec fekk i oppdrag i tildelingsbrev 2 å finne fleksible løysingar tilpassa kvar einiskild prosjektavtale, for å sikre størst mogeleg måloppnåing i prosjekta, trass i covid-19. Då pandemien braut ut, hadde Norec 700 deltakarar på utveksling. Førsteprioritet for Norec var å ivareta desse deltakarane. Deretter fekk alle prosjekt mogelegheit til å revidere og tilpasse sine avtalar ut frå egne behov og lokal kontekst. Prioriteringa vår var å sikre at viktige aktivitetar kunne halde fram og legge til rette for erfaringsutveksling om løysingar på tvers av land og lokal-samfunn. 64 av 70 prosjekt klarte å halde fram samarbeidet i nye, innovative måtar under pandemien.

#### Digitale løysingar kombinert med fysisk utveksling

Vi har starta arbeidet med å utvikle nye, digitale løysingar i utvekslingsprosjekt. Alle prosjekt som får støtte frå Norec samarbeider digitalt, i tillegg til dei fysiske utvekslingane. Dette gjeld i både planlegging og



gjennomføring av prosjekta. I 2020 måtte dette trappast opp til å også gjelde samarbeid på dagleg basis. Det digitale grunnlaget partnarskapa hadde frå før, gjorde det enklare for dei å halde fram med arbeidet under pandemien. Vi vil ta med oss læringa frå det digitale arbeidet vidare i utviklinga av tilskotordninga til Norec. Det er stor grunn til å tru at fysiske utvekslingar i framtida vil bli komplettert av ulike digitale måtar å utveksle kompetanse på.

Eksempel på korleis partnarane våre har omstilt seg under pandemien:

#### ■ Digital oppfølging av mennesker som lever med hiv i Zambia og Malawi

Dei frivillige organisasjonane Pride Community Health Organization og Life Concern Organization jobbar med seksuell og reprodutiv helse (SRHR) og støtte til menneske med HIV/AIDS. Under pandemien har dei endra arbeidsform frå fysiske møter til digital oppfølging og sikra at menneske som lever med HIV framleis mottek livsviktig støtte.

#### ■ Matproduksjon for å hindre fattigdom og sult i Nepal og India

I India og Nepal har organisasjonane IVDS og Parmarth Samaj Sevi Sansthan gitt opplæring i økologisk landbruk til migrantar frå urbane område, som står i fare for å falle inn i ekstrem fattigdom. Migrantane lærer korleis dei skal dyrke kjøkkenhagar, både til eige bruk og sal, samt korleis dei kan nytte seg av @ støtteordningar som er øyremarka landbruk.

#### ■ Smittevern på sykehus i Malawi

Oslo Universitetssjukehus har under pandemien støtta sin partnerinstitusjon Queen Elizabeth Central Hospital i Malawi med nettbasert opplæring i smittevern.

#### ■ Psykososial helse i Guatemala og Nicaragua

NGOane Fundated og CEDEHCA i Guatemala og Nicaragua jobbar til dagleg med psykososial helse. Dei tilbyr støtte til ofre for kjønnsbasert vald, vald i nære relasjon, alkoholisme og rusmisbruk. Desse utfordringane har forverra seg under pandemien, og er ei stor utfordring for lokalsamfunna. Organisasjonane samarbeider om å utvikle tilbudet, så det når ut til fleire.

#### ■ Digital tilrettelagt yrkesopplæring i Sør-Afrika og Kenya

Royal Hairstyles og Rift Valley Institute of Business studies (yrkessenter/skoler i Sør-Afrika og Kenya) har gjort yrkesopplæringen digital, og tilbyr både online kurs og oppfølging av studenter via nett.

#### Samarbeid med Kunnskapsbanken

Norec har samarbeidd med Kunnskapsbanken i Norad om å finne synergjar mellom dei to einingane. Målet er å styrke fagleg samarbeid med utveksling som metode. Arbeidet vart noko forseinka grunna covid-19 og andre prioriteringar, men vil halde fram i 2021.

#### Nye samarbeid

Nye samarbeid har ikkje vore ein prioritet i 2020 grunna covid-19. Vi har godkjent fire nye avtalar og fått inn xx forundersøkingar, og desse har ikkje fysisk utveksling som ein komponent.

## NETTVERK

Nettverksbygging er ein del av Norec sitt kommunikasjonsarbeid. Vi oppsøker etatar, organisasjonar og verksemder vi trur kan ha nytte av internasjonal utveksling. Sidan Norec flytta til Førde i 2018 har vi møtt meir enn 200 verksemder i inn- og utland. I 2020 retta vi oss mot aktører innan hav, klima og miljøvern, som er prioriterte område i norsk utviklingspolitikk. Covid gjorde at vi måtte gjøre møtene digitale i 2020, utan at dette reduserte aktivitetsnivået.

I tillegg til dette har vi jobba tettare mot norske ambassadar i samarbeidsland ,gjennom auka rapportering på landspesifikke aktivitetar. Dette arbeidet vil vi halde fram med i 2021.

## KURS

2020 starta normalt. Norec hadde deltakararkurs i Hurdal (60 deltakarar), Kampala (112) og Johannesburg (85). Vi hadde Introduksjonskurs for nye partnerar i Addis Abeba (10) og Nairobi (32) og partnarkurs i Johannesburg (18).

På kvinnedagen, 08. mars, arrangerte Norecs sitt første kurs i Latin-Amerika for 36 deltakarar og 14 partnerkontaktar. Midtvegs i kurset bestemte vi oss for å avbryte, grunna covid-19. Fram til Bogota hadde Norec kursa 357 personar gjennom fysiske kurs. All kursverksemd etter mars viste seg å bli digital.



#### Digitale kurs

I løpet av få veker utvikla kursseksjonen eit digitalt tilbod som skulle erstatte det fysiske heimkomstseminaret vi normalt tilbyr heimvendte deltakarar. 101 deltakarar har deltatt på dette i løpet av året. Vi har eksperimentert med ulike plattformer og formar på innhaldet etter kvart som den digitale kompetansen har betra seg.

#### Kursevaluering

I løpet av hausten har Norec fått gjennomført ei ekstern evaluering av sine deltakarkurs. KPMG rapporterer at Norec oppnår svært gode resultat på sine læringsmål. Dei peikar på bevaringspunkt så vel som moglegheiter for å oppnå endå betre resultat. Ei av tilrådingane var å kombinere fysiske kurs med digitale komponentar. Covid førte til at vi tok fleire sjumilssteg i den digitale retninga. Det er likevel verdt å merke seg KPMGs anbefaling om at dei ikkje anbefaler å kutte ut dei fysiske kursa.

#### Ny digital læringsplattform

Siste halvår av 2020 har Norec jobba med å utvikle ein digital læringsplattform. Denne er klar til bruk januar 2021 og vil vere ein viktig kanal for formidling av kompetanse til og mellom partnerskapa.



## MÅLOMRÅDE 2: KONSOLIDERE NOREC SOM KOMPETANSESENTER

Éin del av etableringa av Norec er å utvikle verksemda som eit kompetansesenter for internasjonal utveksling. Som kompetansesenter skal vi gje råd og aktivt støtte prosjektpartnerar med kurs og rettleiing. Kunnskapen er generert ut frå eigen data frå Norec-prosjekt, men også frå søsterorganisasjonar som jobbar med utveksling i andre land.

Kompetansesenteret har som mål å generere kunnskap frå gjennomførte prosjekt og kommunisere det til verksemdar som har internasjonale partnerskap som ønskjer å utvikle samarbeidet ved utveksling av frivillige eller medarbeidarar.

Norec har organisert og delteke på ei rekke arrangement, forskning- og rådgivingsoppdrag dette året. Alle fysiske konferansar og workshopar vart halde digitalt i staden for fysisk, og kunne difor gjennomførast til tross for covid-19. Organisering og deltaking skjer på tvers av einingane i Norec, og både leiing, program, kommunikasjon og nettverk er engasjert.

### Hausten 2020 vart følgende oppdrag prioritert:

- Norec var «Partner of the Month» for UN South-South Galaxy. Dette er ein database med webside som skildrar og frammar gode eksempel på sør-sør- og triangulært samarbeid. Den favnar særleg om organisasjonar innan FN-systemet og multilaterale organ, man også næringsliv og sivilsamfunn.
- Vi organiserte eit webinar for 100 deltakarar frå heile Norge om inkludering på arbeidsplassen, med eit ekspertpanel med både praktisk og teoretisk kompetanse på mangfald og inkludering.
- Vi gjennomførte eit studie med fokus på integrasjon av utanlandsk arbeidskraft på arbeidsplassen. Studiet analyserte funn frå Norec sine brukarundersøkingar og gjorde casestudier av verksemdar som har mellom-tilsette frå andre land. Studiet viste at det er ein samanheng mellom nøgde mellom-tilsette som har gode mentorordningar og ein tydeleg arbeidsbeskrivelse. Strategiar for inkludering og mangfaldsleiing vart framheva som nyttige verktøy for verksemdar til å lykkast i å legge til rette for inkludering utanlandske tilsette.
- Norec finansierte og bidrog inn i eit studie utført av International Forum for Volunteering in Development. Denne tok opp korleis utsending- og utvekslingsorganisasjonar har handtert pandemien, og om framtidsscenarioer for vår sektor etter pandemien. Studiet har blitt fulgt opp med ei rekke webinar om dette temaet.
- Norec fulgte opp sluttdokumentet frå konferansen BAPA+40 om sør-sør og triangulært samarbeid. Dette har skjedd gjennom deltaking i Global Partnership Initiative on Effective Triangular Cooperation. Der har vi medfinansiert koordinatorfunksjonen og delteke i arbeidsgruppa for analyse. Norec har også bidratt inn i ein OECD-publiksjon om triangulært samarbeid med sivilsamfunnsorganisasjonar i India.

Totalt har Norec bidratt i ti eksterne evalueringar og rapportar i regi av internasjonale NGOar og multilaterale organisasjonar,



### I 2020 gav Norec ut ein rapport:

- [Temporary Workplace Integration](#)  
Forfattar: Phd Elisabeth Sørfjorddal Hauge, Phd Kristin Stanwick Bårnås, Morten Grønås-Werring, Kristian Rostoft Boysen, Phd Marte Cecilie Wilhelmsen Solheim



## MÅLOMRÅDE 3: VERE EIN PÅDRIVAR FOR MODERNE ARBEIDSMETODAR

Covid-19 har vist at det er fullt mogeleg å vere ein internasjonal arbeidsplass lokalisert i distrikts-Norge. Både kontakt med partnerar og sakshandsaming vart brått flytta over på digitale plattformer, og Norec sin kontorstad var med eitt mindre viktig. Norec hadde allereie brukt flyttinga til Førde til implementering av Teams og Office365 med skytenester. Dette gjorde at vi raskt kunne flytte drifta over på heimekontor, og dermed bekrefte at det er mogeleg å drive tilnærma normalt med desentraliserte arbeidsmetodar.

Med reisestopp har både program, kurs, nettverk og kommunikasjon måtte endre måten dei jobbar med partnerar, deltakarar og nye søkarar. Omstillinga har gjort Norec betre rusta til å levere fleire og betre digitale tenester – også etter at pandemien er over.

### PRIORITERINGAR

#### Digital søknadsportal

Norec har i 2020 halde fram arbeidet med å få på plass ein digital søknadsportal. I løpet av året vart det bestemt å integrere Norec i Tilskotsportalen til UD og Norad. Målet er å forenkle søknadsprosessen og gjere Norec meir synlege for potensielle søkarar. Dette arbeidet vil halde fram i 2021.

#### Meir effektiv sakshandsaming i Dynamics

I 2020 har Norec oppgradert Dynamics for å få betre internkontroll og meir effektiv saksbehandling. Med nye Dynamics har kan vi få betre oversikt over partnerar og deltakarar, systematisere resultat, samt hente ut resultat over tid. Kursseksjonen har effektivisert kontakten med partnerar i forbindelse med kurs og automatisert påmeldinga som tidlegare vart gjort manuelt. Kommunikasjonsavdelinga brukar no Dynamics til nyhendebevis.

#### Synlege og tilgjengelege digitale plattformer

Norec lanserte nye nettsider januar 2020. Kommunikasjonsavdelinga har starta arbeidet med å lage ein ny kommunikasjonstrategi for Norec, for å gjere Norec meir kjent hos potensielle tilskotsmottakarar. Avdelinga jobbar med å forenkle og synleggjere Norec på alle plattformer.

### EIN ATTRAKTIV ARBEIDSPASS OG EIT GODT ARBEIDSMILJØ

2020 har vore eit utfordrande år for Norec som organisasjon. Det er framleis svært gode søkartal på utlyste stillingar, men det har vore utfordrande å ta imot og lære opp nytilsette, når organisasjonen i hovudsak sit på heimekontor. På grunn av covid-situasjonen bestemte vi oss for å ikkje delta i Framtidsfylket si trainee-ordning i 2020. Dette vert starta opp att i 2021.

Som mange andre verksemder, har Norec også opplevd at belastninga ved heimekontor over tid treff svært ulike blant dei tilsette. Det er store variasjonar i korleis dei tilsette handterer heimekontor, noko som har ført til psykososiale utfordringar. Tett oppfølging av leiarar og tilpassing av arbeidsoppgåver har gjort at dei fleste har klart overgangen til heimekontor på ein god måte.



# 4 STYRING OG KONTROLL I VERKSEMDA

Driftsåret 2020 har vore prega av krisa knytta til covid-19. Det har vore utfordringar for eiga drift, og for korleis ein skal drifte prosjektporteføljen digitalt. Dette har sett både tilsette og tilskotsmottakarar på ei krevande prøve. Samtidig har det skapt nye moglegheiter og tidvis betre verktøy i verktøykassa.

I verksemdsplanen for 2020 vart følgjande overordna mål meldt inn til Utanriksdepartementet:

## Mål 1 – Stimulere til bruk av utveksling i internasjonalt arbeid

- Norec driv oppsøkande verksemd mot aktørar som kan ha nytte av utveksling i internasjonale partnerskap
- Norec legg til rette for erfaringsutveksling og nettverksbygging som resulterer i læring for partnerskapa.

## Mål 2 – Konsolidere Norec som et Kompetansesenter

- Norec innhentar, produserer og systematiserer kunnskap relatert til utvekslingsverksemd i internasjonale partnerskap
- Norec formidlar utvekslingsfagleg kunnskap gjennom et mangfald av aktivitetar

## Mål 3 – Norec er en pådrivar innan digitale arbeidsmetodar

- Norec har ei fleksibel, effektiv og tilpassingsdyktig forvaltning

## Felles og overordna tema

- Norec er ein attraktiv arbeidsplass med godt arbeidsmiljø, og som tiltrekker seg, og utviklar medarbeidarar med kompetanse om utveksling
- Norec har redusert miljøbelastningar knytt til verksemda og bidratt til økt engasjement rundt miljøarbeid blant tilsette og samarbeidspartnarar.
- Norec fokuserer på dei fire tversgåande omsyna i norsk utviklingspolitikk; antikorrupsjon, miljø, likestilling og menneskerettar.

## Alternativ drift

Norec hadde allereie starta planlegging for alternativ drift, då dei nasjonale retningslinjene vart endra i mars 2020. Vi har hatt utstrekt bruk av heimekontor, med lange periodar der heile kontoret har vore stengt ned. I oktober 2020 fekk Norec eit smitteutbrot, der fire tilsette fekk påvist covid-19. Takka vere gode smittevern-rutinar vart smittespreiinga avgrensa, og situasjonen kom raskt under kontroll. Norec vil vidareføre fleksibilitet i val av heimekontor/fysisk oppmøte, også etter innflytting i nytt bygg.

Klargjering av nye, permanente lokale for Norec i Fjellvegen 9 har gått tilnærma som planlagt, med mindre endringar grunna covid-19. Innflytting vert i april/mai 2021.

## Leiarutvikling

Som følgje ny organisasjonsmodell i 2019, der det vart tilsett fem seksjonsleiarar, valde Norec å gjennomføre eit leiarutviklingsprogram i 2020. Målet var å skape ein felles plattform for leing i etaten. AFF vart vald som



tilbydar, med eit program som inneheldt både felles sesjonar og individuell coaching for seksjonsleiarar og direktørkollegiet

#### Tryggleik og beredskap

Det har ikkje vore nokon alvorlege avvik i Norec innan tryggleik og beredskap i 2020. Etaten fekk prøvd beredskapsplanar og evna til krisehandtering i samband med evakuering og avvikling av prosjekt i perioden mars – mai 2020. Her støtta Norec prosjektpartnerane med å få returnert deltakarar til egne heimland før grensene stengde. Vi hadde eit pågåande kurs i Colombia idet pandemien braut ut, og fekk testa eigen kriseberedskap for å få tilsette og deltakarar trygt heim.

#### Internkontroll

Norec har sikra god økonomistyring, effektiv internkontroll og kvalitetssikring gjennom 2020. Vi ser at det er utfordringar med relativ høg turnover og rekruttering av personell med spesialisert fagbakgrunn og internasjonal erfaring. Dette har vore forventa etter flyttinga, og er eit prioritert område for oss framover. Norec vil i 2021 fortsette arbeidet med å forbetre risikostyringa i organisasjonen ved revisjon av prosedyrar og policyar, og ny gjennomgang av eigen internkontroll.



TABELL 6 SJUKEFRÅVER

SJUKEFRÅVÆR	2018	2019	2020
Eigen- og legemeldt fråvær i %	3,63 %	4,07 %	5,70 %

# 5 VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Vanlegvis ville denne delen omhandla progresjon fram mot 2030, tiltak for å nå målet om 750 deltakarar på utveksling innan 2022 og eit par optimistiske tankar om framtida i lys av at verda er betre i dag enn for 20 år sidan om vi ser andelen av verdas befolkning som lev i ekstrem fattigdom.

Men framtidsutsiktene per midten av februar 2021 er mildt sagt vanskelege å forutsjå. I 2030 kan 2020 stå som eit parentes i historia, der kloden fekk ein liten utsleppspause og økonomien rykka tilbake til ca. 2018-nivå. Eller så kan vi i 2030 sjå tilbake på 2020 som starten på nasjonaliseringa som gjorde at berekraftsmåla ikkje vart oppnådd då dei heilt og fullt er avhengige av globalt samarbeid. At nasjonaliseringa skaut fart ved at rike land sikra sine borgarar fleire dosar vaksine enn dei trengde, medan fattige land måtte dele det som var att, og det var ikkje nok.

Eller vi kan tenke: 2020 var starten på nytenking, innovasjon og eit auka fokus på korleis andre land har og gjer det. Norecs sitt samfunnsoppdrag er å støtte globale partnerskap og legge til rette for utveksling av personell mellom verksemdene. Dette kan berre skje når folk kan reise for å bu og arbeide i eit anna land, og det vil berre skje når vaksinasjonen mot covid-19 har nådd ein stor nok andel av befolkninga i landet.

Fram til at grensene blir opna, smittetrykket i verda minkar, reiseråd blir oppheva og det blir relativt trygt å reise på utveksling, så vil Norec framleis gjere alt vi kan for å halde partnerskap i gang og legge opp til alternative måtar å dele kunnskap og kompetanse på.

Så kan vi håpe at dei første deltakarane kanskje vil kunne reise på utveksling i løpet av 2021, og at vi ved inngangen til 2022 er oppe i det tempoet vi skal for å nå målet om at 750 personar skal får reise på utveksling i løpet av eit år. Om det skjer, då er vi berre eit år etter planen.

Om noko, har pandemien vist oss korleis vi kan sikre at fleire stemmer vert høyrte. Vi er alle einige i at zoom-møter aldri kan vere ei fullgod erstatning for det personlege møtet. Digitale møter fungerer i etablerte partnerskap, men ikkje like godt når ein skal skape nye. Kreativitet og gode diskusjonar gror best når ein er i same rom, utan varierende nett-tilgang og hyppige straumbrot.

Men moglegheitene i dei digitale verktøya er for verdifulle, til at vi kan ta til takke med verda slik den var.

I Norec starta vi 2020 med 220 partnarar i 70 partnerskap. Målet er å ha minst like mange ved utgangen av 2021, men med større variasjon i måten dei samarbeider på. Vi har fått ei oppgradert verktøykasse med nye digitale verktøy, og den skal brukast til det fulle, når koronapandemien går inn i historieboekene. Kombinasjonen av fysiske møter og digitale verktøy blir standarden for Norec – også når grensene opnar igjen.

# 6 ÅRSREKNESKAP

## Føremål

Norec er eit statleg forvaltingsorgan underlagt Utanriksdepartementet. Norec skal ut frå eigen instruks medverke til å gjennomføre det overordna målet for Norge sitt samarbeid med utviklingsland.

## Stadfesting

Årsrekneskapen er avlagt etter fastsettingar om økonomistyring i staten, tilhøyrande rundskriv R-115 frå Finansdepartementet og krav frå overordna departement.

Årsrekneskapen gir eit dekkande bilete av verksemda sine disponible tildelingar og rekneskapsførte utgifter, inntekter, fordringar og gjeld.

Norec fører og rapporterer verksemdsrekneskapen ut frå kontantprinsippet, slik det kjem fram av prinsippnoten til årsrekneskapen.

Årsrekneskapen skal gje eit korrekt uttrykk for ressursbruken dette året.

## Vurderingar av vesentlege tilhøve ved årsrekneskapen

I 2020 har Norec hatt et samla budsjett på kr 124 534 000 kroner. Dette er fordelt på 53 710 000 kroner til drift og 70 824 000 i tilskuddmidler.

Regnskapet for 2020 viser et underforbruk på 4 338 523 kroner på drift og et underforbruk på 984 920 kroner på tilskudd. I budsjettet for 2020 var det tatt høyde for innkjøp av møbler, kontorutstyr og nødvendige utbedringer i fm nytt bygg i Førde. På grunn av Covid-19 ble det utsettelse i denne prosessen og kjøpene måtte flyttes ut i tid. Kombinert med et år med langt lavere reiseaktivitet enn normalt, og kansellerte arrangementer grunnet Covid.

## Revisjonsordning

Rekneskapen til Norec vert revidert av Riksrevisjonen som stadfestar årsrekneskapen. Årsrekneskapen er ikkje ferdig revidert per d.d. men det er forventet at revisjonsmeldinga vil vere klar i løpet av 2. kvartal 2021.

## Prinsippnote Årsrekneskap

Årsrekneskapen for Norec er utarbeidd etter statens retningslinjer for økonomistyring. Årsrekneskapen er i samsvar med krav i føresegnene punkt 4.3.1, nærare bestemt i Finansdepartementets rundskriv R-115.

Verksemda vert omfatta av nettoføringsordninga for budsjettering og rekneskapsføring av meirverdiavgift, i statsforvaltinga gjeldande frå 2015.

Oppstilling av løyvingsrapportering og artskontorrapportering tek utgangspunkt i fråsegnene punkt 3.4.2 - dei grunnleggande prinsippa for årsrekneskapen.

## Rekneskapen følger kalenderår

- Rekneskapen inneheld alle rapporterte utgifter og inntekter for rekneskapsåret.
- Utgifter og inntekter er ført i rekneskapen med brutto beløp tilrettelagt for nettføringsordninga for meirverdiavgift i kap. 0144.01.
- Rekneskapen er utarbeidd i tråd med kontantprinsippet.

Oppstilling av løyvings- og artskontorrapportering er utarbeidd etter dei same prinsippa, men gruppert etter ulike kontoplanar. Prinsippa korresponderer med krav i fråsegnene punkt 3.5 til korleis verksemdene skal respondere til statsrekneskapen. Sumlinja «Netto rapportert til løyvingsrekneskapen» skal vere lik i dei to oppstillingane.

Norec er knytt til statens konsernkontoordning i Norges Bank etter krav i fråsegnene pkt 3.8.1. Som brutto-budsjettert verksemd vert ikkje likvidar tilført gjennom året, men har ein trekkrett på eigen konsernkonto. Ved slutten av året vert saldoen på den einskilde oppgjerskonto nullstilt.

## Løyvingsrapportering

Løyvingsrapportering viser rekneskapstal som Norec har rapportert til statsrekneskapen. Det vert stilt opp etter dei kapittel og postar i løyvingsrekneskapen som Norec har fullmakt til å disponere. Oppstillinga viser alle finansielle egedelar og forpliktingar Norec står oppført med i statens kapitalrekneskap. Kolonnen samla tildeling viser kva verksemda har fått stilt til disposisjon i tildelingsbrev, og overført frå i fjor, for kvar kombinasjon av kapittel og post.

## Artsrapportering

Oppstillinga av artskonto-rapportering er ein øvre del som viser kva som er rapportert til statsrekneskapen etter standard kontoplan for statlege verksemder, og ein nedre del som viser egedeler og gjeld som inngår i mellomverande med statskassen. Artskontorapporteringa viser rekneskapstal som Norec har rapportert til statsrekneskapen etter standard kontoplan for statlege verksemder. Norec har ein trekkrett på konsernkonto i Norges Bank. Tildelingane skal ikkje inntektsførast og vert difor ikkje vist som inntekt i oppstillinga.

Førde, 1. mars 2021



Jan Olav Baarøy  
Direktør

# 168

PARTNARAR

SIVILT SAMFUNN ..... 76 %  
 OFFENTLEG SEKTOR ..... 15 %  
 PRIVAT SEKTOR ..... 9 %

## FORBRUK OG UTGIFTER

### TILSKOT

Forundersøking ..... 1.4  
 Samarbeidsavtaler nord/sør .... 33.1  
 Samarbeidsavtaler sør/sør ..... 30.7  
 Kurs for deltakere  
 og partnere ..... 4.6

TOTAL **69.8**

## TILSKOT FORDELT PÅ OMRÅDE

MUL-LAND ..... 83 %  
 PARTNARLAND I NORSK UTVIKLINGSPOLITIKK ..... 44,42 %  
 AFRIKA SØR FOR SAHARA ..... 45 %

# 337

DELTAKARAR

♀ 65%  
 ♂ 31%  
 X 4%

### DRIFTSUTGIFTER

Løn og sosiale kostnader ..... 31.5  
 Reisekostnader ..... 1.1  
 Andre utgifter ..... 16.8

TOTAL **49.4**

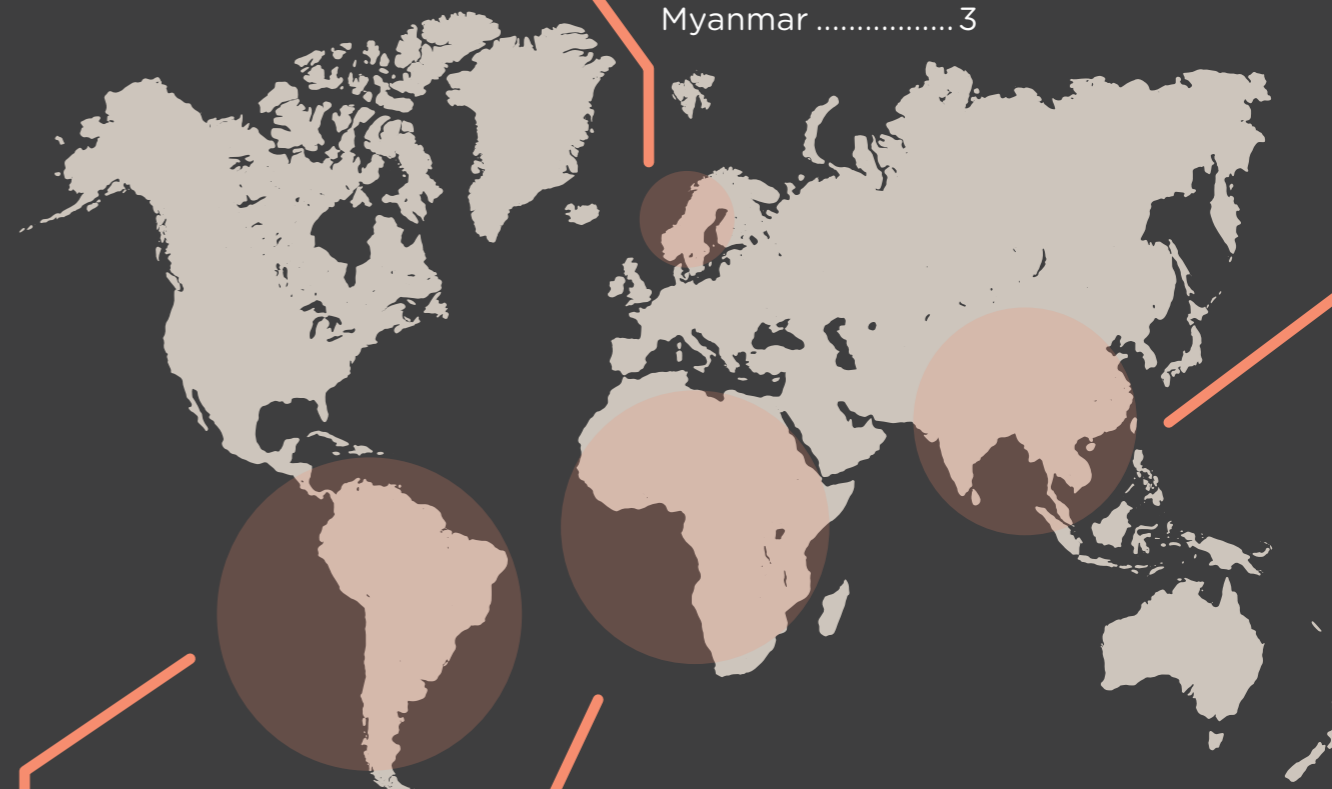
Alle tal i millionar NOK

# 24

LAND

## PARTNARORGANISASJONAR

Norge ..... 28  
 Bangladesh ..... 14  
 Kambodsja ..... 4  
 Kina ..... 1  
 India ..... 10  
 Myanmar ..... 3  
 Nepal ..... 20  
 Vietnam ..... 5



Brasil ..... 1  
 Colombia ..... 5  
 Guatemala ..... 1  
 Nicaragua ..... 3

Burundi ..... 1  
 Etiopia ..... 3  
 Kenya ..... 14  
 Madagaskar ..... 4  
 Malawi ..... 12  
 Mosambik ..... 6  
 Ghana ..... 1  
 Sør-Afrika ..... 11  
 Tanzania ..... 8  
 Uganda ..... 6  
 Zambia ..... 8  
 Zimbabwe ..... 3  
 Rwanda ..... 1