

● ÅRSRAPPORT 2014

● **FREDSKORPSET** (FK NORWAY)

### **DEL 1: DIREKTØRENS BERETNING**

Direktør i Fredskorpset, Nita Kapoor, oppsummerer året 2014.

3

### **DEL 2: INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL**

Oversikt over organisasjonen, resultatkjede og nøkkeltall for 2014.

4

### **DEL 3: ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER**

Utvikling innen utveksling og resultater og måloppnåelse på fokusområder.

6

### **DEL 4: STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN**

Erklæring og gjennomgang av rutiner, prosesser og støttesystemer.

12

### **DEL 5: VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER**

Overordnet omtale av forhold i og utenfor virksomheten som er relevant for utviklingen videre i Fredskorpset.

13

### **DEL 6: ÅRSREGNSKAP**

Direktør Nita Kapoors vurdering av vesentlige forhold ved årsregnskapet og grunntall fra årsregnskapet.

14

Fredskorpset  
Stortorvet 10  
Pb 8055 Dep  
0031 Oslo

[www.fredskorpset.no](http://www.fredskorpset.no)

 /fredskorpset  
Tel: 24 14 57 00



*‘Fredskorpsets arbeid er fundert på troen om at det er mennesker som skaper utvikling. Som en integrert del av norsk utviklingsamarbeid, bidrar Fredskorpset til utvikling ved at individer utveksles gjensidig på tvers av landegrenser gjennom institusjonelle partnerskap.*

## D1 MENNESKER SKAPER UTVIKLING

● **2014 VAR DET SISTE ÅRET** i Fredskorpsets langtidstrategi 2010-2014, med satsning på fem fokusområder. Så og si alle planlagte strategiske aktiviteter ble gjennomført eller igangsatt i 2014, og samtlige føringer gitt i tildelingsbrev ble fulgt opp. Jeg anser Fredskorpsets måloppnåelse for 2014 som svært tilfredsstillende. Utnyttelsesgraden for tidskuddsmidler var over 99%.

**Fredskorpset bidro i løpet av 2014** til at totalt 640 personer kunne utveksles internasjonalt mellom 235 partnere. Gjennom året videreførte Fredskorpset sine mål i langtidstrategien om å konsentrere virksomheten geografisk og tematisk, for å sikre best mulige resultater av gjensidig utveksling. Dette var også i tråd med føringer i tildelingsbrev fra Utenriksdepartementet. Fredskorpset la følgerig til rette for flere deltakere i utveksling i 2014 enn i 2013, mellom færre organisasjoner og mellom færre land. Sektorvise mål for de prioriterte sektorene utdanning, helse, næringsliv og sivilsamfunn ble nådd eller overopnådd.

**Det ble gjennomført 8 kurs** for 332 nord-sør og sør-sørdeltakerne og 3 youth-camps for 308 ungdomdeltakere. Jeg finner det særlig gledelig at brukertilfredsheten blant kursdeltakerne var meget høy, og 94 % av partnerne er «svært fornøyd» eller «fornøyd». Det ble gjennomført én eksternevaluering i løpet av året knyttet til ung-programmet som ga Fredskorpset gode tilbakemeldinger på programmet samt innspill til forbedring.

**Fredskorpset gjennomførte tiltak** for økt synlighet nasjonalt og internasjonalt, for å styrke sin rolle som et moderne og relevant virkemiddel for norsk utviklings-

samarbeid. Kampanjer og konkurranser i sosiale media, nettverksarrangementer og ungt lederskapskonferanse var blant aktivitetene som vi gjennomførte med god respons fra brukerne.

**Mot slutten av året** ble flyttingen til Oslo slutført når det gjelder forvaltning av Fredskorpsets prosjekter i samarbeidslandene, i tråd med plan for året samt anbefalingene i forvaltningsgjennomgangen fra 2010. Kontrakt med konsultentselskaper i Uganda og Thailand for leveranse av tjenester ble etablert etter en internasjonal anbudskonkurranse.

**Det var gledelig** å konstatere at sykefraværsprosenten i 2014 blant de ansatte i Fredskorpsets gikk ned til 3,78%, mot 6,18% i 2013. En medarbeiderundersøkelse gjennomført vinteren 2014 avdekket noe dårligere resultater på enkelte områder sammenlignet med 2012 undersøkelsen, samtidig som den viste vedlikehold og forbedring på andre områder. Tiltak ble utarbeidet og iverksatt i hele organisasjonen. Fredskorpsets miljøpolicy ble oppdatert i løpet av året, og det ble utarbeidet mål- og resultatmatrise for miljøarbeidet.

**En engasjert, motivert og kompetent stab** bestående av 37 medarbeidere har gjennom hele 2014 bidratt til den gode måloppnåelsen. Jeg vil gjerne få takke mine medarbeidere og alle Fredskorpsets samarbeidspartnere for å ha medvirket så godt til Fredskorpsets resultater.

**Fredskorpsets arbeid er fundert** på troen om at det er mennesker som skaper utvikling. Som en integrert del av norsk utviklingsamarbeid, bidrar Fredskorpset til utvikling ved at individer utveksles

gjensidig på tvers av landegrenser gjennom institusjonelle partnerskap. I tråd med målene for strategiperioden 2010-2014 har Fredskorpset i løpet av denne perioden samlet sett oppnådd å etablere en programvirksomhet med økt resultatfokus, konsentrasjon av land og sektorer og der læringseffektene av utveksling er styrket. Prosjektsyklus og kursvirksomheten har blitt justert og revidert til dette formålet. Våre administrative rutiner har blitt styrket, for å oppnå økt ressursutnyttelse. Fredskorpsets femtiårsjubileum ble markert i 2013 i form av dynamiske aktiviteter i inn- og utland, og bidro til å konsolidere vårt omdømme og nettverk.

**Gjennom fjoråret** ble Fredskorpsets nye langtidstrategi for 2015-17 etablert som bygger videre på og forsterker forrige strategi. Vi starter dermed på et nytt år og en ny strategiperiode godt rustet til å oppnå Fredskorpsets ambisjoner om at gjensidig utveksling skal fremme lederskap og engasjement, og gi både individer og institusjoner økte muligheter for å skape større rettferdighet og positiv endring i sine samfunn.

Oslo 12. mars 2015

Nita Kapoor  
Direktor  
Fredskorpset

# D2

# INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

Fredskorpset er et statlig forvaltningsorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre det overordnede målet for Norges samarbeid med utviklingslandene. Kjernevirksomheten er å legge til rette for utvekslingsprogrammer og forvalte tilskudd til et mangfold av organisasjoner, institusjoner og virksomheter i Norge og i utviklingsland; å stimulere og legge til rette for erfaringsutveksling og læring og bidra til tilbakeføring av kunnskap og erfaring til eget samfunn, og således bidra til utvikling og styrking av det sivile samfunn i utviklingsland.

Utveksling gjennom Fredskorpset er basert på gjensidighet. Disse foregår mellom samarbeidende partnerinstitusjoner innenfor primært helse, utdanning, næringsliv og ungdomsorganisasjoner. Gjennom utveksling nord-sør, sør-nord eller sør-sør gis unge mennesker fra 18-35 år nye ferdigheter, erfaringer og holdninger. Bedrifter og organisasjoner forbedrer sine leveranser og øker sine internasjonale nettverk, mens en slik positiv endring hos individer og institusjoner skaper endringsaktører som kan lede an i utviklingen av eget lokalmiljø og bidra til styrking av sivilsamfunnet. Slik oppfylles

Fredskorpsets ambisjon om å bidra til en verden med engasjerte mennesker, ansvarlig institusjoner og likeverdige relasjoner, der visjonen er *Fostering leadership for global justice, creating change on the ground and in our minds.*

Fredskorpsets virksomhet bygger på de fundamentale prinsippene gjensidighet, solidaritet og likeverd.

## FREDSKORPSETS STRUKTUR

Fredskorpset har kontor i Oslo, og er organisert i to avdelinger. Figur 2 viser Fredskorpsets organisasjonskart. Ved utgangen av 2014 var det 37 ansatte, som tilsammen utførte 30,2 årsverk.

### Ledelsen består av:

#### Direktør:

Nita Kapoor

#### Avdelingsdirektør Programavdelingen:

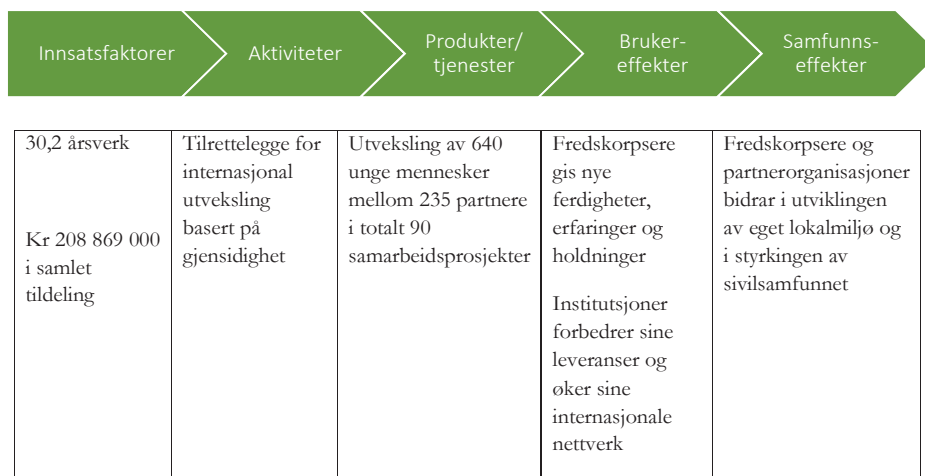
Jan Olav Baarøy

#### Avdelingsdirektør Stab, analyse og kommunikasjon:

Grete Thingelstad

Siden 2002/2003 har Fredskorpset hatt representasjon i Bangkok og Kampala. Lokale firmaer på konsulentkontrakter har hatt oppgaver knyttet til forvaltningen av sør-sørprogrammene samt logistikk og diverse nettverks- og kursaktiviteter. I 2014 ble det gjennomført en omlegging av disse oppgavene, med virkning fra 1.1.2015.

## FIGUR 1: RESULTATKJEDE



Land med 10 eller flere partnere:	2013	2014
Tanzania:	23	18
Kenya:	17	20
Uganda:	16	18
Zambia	14	13
Thailand	13	10
India	11	9
Malawi	11	9
Nepal	11	10
Sør Afrika	10	7

FIGUR 2: FREDSKORPSETS ORGANISASJONSKART:



TABELL 1: UTVALGTE VOLUMTALL

	2012	2013	2014
<b>Antall deltakere som reiste ut</b>	<b>641</b>	<b>616</b>	<b>640</b>
<b>KJØNNFORDELING:</b>			
Menn totalt	44%	47%	<b>48%</b>
Kvinner totalt	56%	53%	<b>52%</b>
Andel prosjekter som involverer MU-land	79%	80%	<b>47%</b>
<b>PARTNERE FORDELT PÅ SEKTOR:</b>			
Privat sektor	13%	15%	<b>15%</b>
Sivilt samfunn	57,5%	60%	<b>61%</b>
Offentlig/halvoffentlig sektor	29,5%	25%	<b>24%</b>
<b>GEOGRAFISK FORDELING AV PARTNERE I SØR</b>			
Øst-Afrika	32%	35%	<b>46%<sup>1</sup></b>
Sørlige Afrika	20%	20%	<b>14%</b>
Vest-Afrika	2%	2%	-
Asia	37%	35%	<b>31%</b>
Latin-Amerika	9%	8%	<b>9%</b>

<sup>1</sup> Landreduksjon har ført til økt konsentrasjon av partnerskapene. Inkludert i 46 % er 2 partnere i Sudan (som utgjør 1%)

TABELL 2: UTVALGTE NØKKELTALL FRA ÅRSREGNSKAPET

<b>NØKKELTALL FRA REGNSKAPET 2012-2014</b>	2012	2013	2014
Antall årsverk	29,06	29,17	30,2
Samlet tildeling post 144.1 Driftsutgifter	55 944 000	46 352 000 <sup>3</sup>	47 794 000 <sup>4</sup>
Utnyttelsesgrad post 144.1 Driftsutgifter	96,70 %	90,68%	94,64 %
Samlet tildeling post 160.77 Utvekslingsordninger	140 511 000	161 017 000 <sup>3</sup>	160 975 000 <sup>4</sup>
Utnyttelsesgrad post 160.77 Utvekslingsordninger	99,28 %	99,39%	99,82 %
Lønnsandel av driftsutgifter	39,77 %	53,5 % <sup>2</sup>	52 %
Lønnsutgifter pr årsverk	765 584,-	792 440,-	781 545,-

<sup>2</sup> Fra 2012 til 2013 gikk 10 mill over fra 144.1 Driftsutgifter til 160.77 Utvekslingsordninger. Dette forklarer økningen i lønnsandel av driftsutgifter fra 2012 til 2013.

<sup>3</sup> Inkluderer overføring av ubrukte midler fra 2012.

<sup>4</sup> Inkluderer overføring av ubrukte midler fra 2013.

# D3 ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

**FREDSKORPSETS SAMFUNNS-**oppdrag er å medvirke til å gjennomføre det overordnede målet for Norges samarbeid med utviklingslandene ved å tilrettelegge for utvekslingsprogrammer. Fredskorpset skal bidra til utvikling

og styrking av det sivile samfunn i utviklingsland. Videre skal Fredskorpset sørge for at utvekslingene gjennomføres med høy faglig standard innen rammen av Stortingets forutsetninger, politiske føringer og reglene for offentlig

forvaltning. Fredskorpset skal også sørge for at informasjon om alle Fredskorpsets tilskuddsordninger og kriterier for støtte er lett tilgjengelig for aktuelle målgrupper.

TABELL 3: UTVALGTE NØKKELTALL PÅ UTVEKSLINGSORDNINGER

Nøkkeltall fra Prosjektdatabasen (CRM)	2012	2013	2014
Antall deltakere	641	616	640
Antall samarbeidsland	45	44	36
Antall samarbeidsorganisasjoner	386	279	235
% av deltakerene som er kvinner/menn	56/44	53/47	52/48
Gjennomsnittsalder	28	28	27

Brukerundersøkelser over tid (2007 – 2009 – 2011 – 2013) igjennom QuestBack gir Fredskorpset gode styringsdata. I 2013 sa 98% av partnerinstitusjonene at de er fornøyd med kapasitetsutviklingen i organisasjonern relatert til Fredskorpsprosjektet, og rundt halvparten av disse er ”veldig fornøyd”. 75% av partnerne rapporterer at utvekslingen har ført til et høyere faglig ferdighetsnivå i organisasjonen. I den samme rapporten sier mer enn 90% av fredskorpserne at de har et høyere

ferdighetsnivå, særlig innen lederskap, kommunikasjon og evne til tilpassing. Vi ser blant tidligere fredskorpserne at halvparten er mer aktive i frivillige organisasjoner og at 55% rapporterer at de har fått mye større lederansvar etter at de har kommet hjem.

Tabell 3 viser at Fredskorpset la til rette for flere deltakere i utveksling i 2014 enn i 2013, mellom færre organisasjoner og mellom færre land. I motsetning til tidligere år, opplevde vi i 2014 at flere fredskorpserne fra våre

samarbeidsland fikk avslag på søknad om oppholdstillatelse i Norge. Mot slutten av 2014 ble det etablert en god dialog med ledelsen i Utlendingsdirektoratet (UDI) for å minimere rekruttering som ikke kan bli effektivt. Den pågående landreduksjonen er i tråd med styrings signaler fra departementet og i budsjettproposisjonen for 2014. Fredskorpset har selv ønsket å forholde seg til færre partnere og lagt opp til at det heller blir flere deltagere innenfor hvert partnerskap.



Bilde 1: Oscar Michael har vært fredskorpser i Lent AS i 2014. Her med daglig leder, Eivind Nilsen.



Bilde 2: To ganger årlig arrangerer Fredskorpset Youth Camp på Sørmarka. Her fra konferansen i august, hvor 200 fredskorpserne deltok.

## RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Avsnittene under viser resultater og måloppnåelse per fokusområde slik det var planlagt i Virksomhetsplan 2014.

### FOKUSOMRÅDE 1: PARTNERSKAP OG UTVEKSLING

Det strategiske målet var å utvikle videre en prosjektportefølje i samsvar med politiske føringer. Innen utdanning var målet at minimum 25% av porteføljen skulle være knyttet til utdanning (mot 20% i 2013). Ved utgangen av 2014 var 24,4% av porteføljen relatert til utdanning. Innen næringsliv var målsettingen å øke med 5%. Antallet deltakere innen privat

sektor økte fra 67 i 2013 til 106 i 2014. Fredskorpset har i løpet av 2014 redusert antallet samarbeidsland fra 44 i 2013 til 36 i 2014. Fire land i UNG-programmet planlagt utfaset i 2014 måtte utsettes til 2015, da deltakerne allerede var rekruttert. Vi er i rute til å nå målet om 25 land innen utgangen av 2015. Av Fredskorpset totale programportefølje var 61% av partnerne

i porteføljen sivilsamfunn, noe som var godt over målet om at halvparten av porteføljen faller inn under sivilsamfunn. Videre har Fredskorpset i perioden jobbet med at alle prosjekter skal ha menneskerettigheter som tverrgående prinsipper i sine prosjekter og ha forbedret kjønnsbalanse.

### FOKUSOMRÅDE 2: NETTVERK OG SAMFUNN

Fredskorpsets nyhetsbrev ble utgitt 4 ganger og antall abonnenter ble tidoblet iløpet av året. Sakene om Fredskorpsets nye strategi og fakta er mest lest i alle målgruppene (partnere, ambassader og abonnenter). Antallet dokumenter som er lastet ned fra fredskorpset.no er nesten tredoblet på ett år etter at vi la ut dokumentmaler (til søknader m.m.) på egen skjemaside på nettsiden.

Instagramkonkurranse var gjennomført med mange hundre bidrag. Konkurransen etablerte hashtaggene #fredskorpset og #fkyouth på Instagram og deltakerne har fortsatt å bruke dem etter konkurransen er over. Det gjør

det enkelt å følge deltakerne, og gir potensiale for gjenbruk av bilder fra våre kontoer. I 2014 var det en dobling av antall følgere på Instagram (nærmere 600 totalt). I 2014 kom det 1000 nye likes på Facebooksiden og det blir stadig bedre respons og engasjement på sakene vi legger ut der.

Ved utgangen av 2014 var det nesten 5000 som fulgte Fredskorpset på Facebook og iløpet av året var det 3581 treff i sosiale medier der Fredskorpset var nevnt. I andre medier ble Fredskorpset nevnt 404 ganger. Ungt lederskap-konferansen i februar 2014 ga 63 medieoppslag. Fredskorpset arrangerte

møter i 2 kommuner utenfor det sentrale østlandsområdet med mål om å rekruttere nye partnere, dessverre med liten oppslutning.

### FOKUSOMRÅDE 3: KUNNSKAP OG LÆRING

Fredskorpset gjennomførte 8 kurs for 332 nord-sør og sør-sørdeltakerne og 3 youth-camps for 308 ungdomdeltakere. Bruker tilfredsheten blant kursdeltakerne var svært høy. På bakgrunn av systematisk gjennomgang av brukerfeedback fra kurs og egne analyser vil vi i 2015 foreta en revisjon av kursarbeidet vårt. I 2014 ble det gjennomført en ekstern evaluering

av ung-programmet. Rapporten (ILPI 2015) ga gode innspill til utviklingen videre av sivilsamfunnsorganisasjoner. Fredskorpset foretok også en intern evaluering av vår resultatstyring (CAF). Rapporten var diskutert i ledelsen og anbefalingene i rapporten blir fulgt opp.



## RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Avsnittene under viser resultater og måloppnåelse per fokusområde slik det var planlagt i Virksomhetsplan 2014.

---

### FOKUSOMRÅDE 4: FORVALTNING OG EFFEKTIVITET

Fredskorpset har identifisert tidstyver og rapportert til KMD, samt kartlagt interne tidstyver som vil bli løst i 2015. I alle Fredskorpsets partnerkurs kommuniseres nulltoleranseprinsippet og sanksjoner for manglende etterlevelse av dette.

Igjennom året har vi hatt løpende dialog med relevante miljøer i UD og Norad for å jobbe med samhandling og utnyttelse av samlede ressurser. Alle ansatte i Fredskorpset kjenner til FK's krisehåndteringssystem og det ble gjennomført en kriseøvelse i løpet av året. Alle prosjekter og partnerskap gjennomgår *Safety and Security* på kurs, og utvikler selv en *Emergency preparedness plan* for prosjektet. Alle

nye prosjektavtaler med partnere har gjennomgått en risikovurdering, og søkere eller eksisterende partnere som ikke består testen får ikke (fornytt) kontrakt. I forbindelse med innkjøp av konsulenttjenester i Asia og Afrika ble størrelsen på innkjøpet redusert fra 4 til 2 konsulenter i Bangkok og fra 4 til 3 konsulenter i Kampala. Den planlagte revisjonen av FK's etiske retningslinjer er utsatt til 2015. Dagens Code of Conduct er presentert og diskutert på alle FK sine kurs.

Prosjektene leverer runderapporter hvert år, det gjennomføres en midterm review og det leveres prosjektrapporter hver tredje runde. Disse rapportene

vurderes av saksbehandler. I løpet av 2015 skal det lages tydeligere maler for disse, noe som vil sikre aggregerbare data. Brukerundersøkelsene rettet mot partnerinstitusjoner og fredskorpser sendes ut annethvert år. Ved utsendelse av undersøkelsene blir fredskorpser delt i to grupper: Tidligere deltakere og nylig hjemvendte fredskorpser. Etter at 2015-undersøkelsen er sendt ut vil undersøkelsen rettet mot nylig hjemvendte bli sendt ut kontinuerlig til deltakere tre måneder etter hjemkomst.

### FOKUSOMRÅDE 5: ORGANISASJON OG SAMHANDLING

Fredskorpset gjennomførte vinteren 2014 en medarbeiderundersøkelse. Den avdekket noe dårligere resultater på enkelte områder sammenlignet med 2012 undersøkelsen, samtidig som den viste vedlikehold og forbedring på andre områder. Tiltak er utarbeidet og iverksatt i teamene, avdelingen og i hele organisasjonen. Kvalifiserte 'mangfoldskandidater' er vurdert ved alle tilsetninger. Sykefraværsprosenten i 2014 var 3,78%, mot 6,18% i 2013. Systematisk jobbing med rapporter fra vernerunde samt oppfølging av sykemeldte har vært med på å få ned andelen sykemeldte.

Det foreslåtte lederevalueringverktøyet som var planlagt etablert i løpet av 2014 ble vurdert, men ikke funnet hensiktsmessig for en organisasjon av Fredskorpsets størrelse. Fredskorpsets miljøpolicy er oppdatert. Det er utarbeidet mål- og resultatmatrise for miljøarbeidet samt tatt initiativ til å se på ulike miljørelaterte problemstillinger som f.eks. Fredskorpsets tjenestereiser og bruk av flyreiser.





## OPPDRAK I TILDELINGSBREV 2014

Utenriksdepartementet ga Fredskorpset en rekke føringer i tildelingsbrevet for 2014. De viktigste er rapportert på i tabell 4. Fortløpende forvaltning er gjennomført og rapportert på løpende i denne rapporten.

TABELL 4: STATUS FOR OPPDRAG FRA FREDSKORPSET

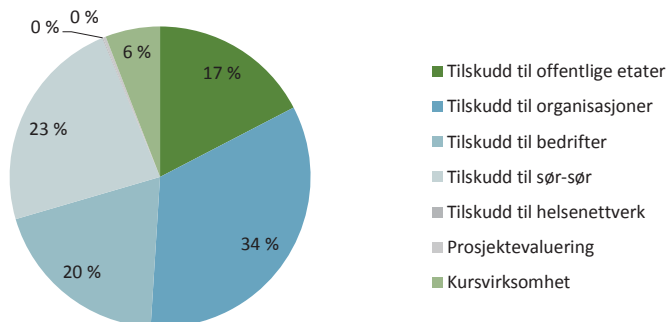
OPPDRAK	Leveranse	Status
Fredskorpset skal forvalte tilskudd i samsvar med de til enhver tid gjeldende regelverk	Tilskudd er forvaltet ihht til Fredskorpsets økonomiinstruks	Avventer rapport fra Riksrevisjonen
Bekjempelse av økonomiske misligheter skal integreres i den faglige rådgivningen, samt i alle pågående og planlagte tiltak	Temaet er kommunisert til alle partnere og deltakere i forbindelse med introseminar og forberedelseskurs	Det er per 31.12.14 to åpne saker hos Sentral kontrollenhet
Fredskorpset skal intensivere det påbegynte arbeidet med land- og sektorkonsentrasjon og skal innen utgangen av 2014 kun ha utvekslingsprogrammer i 25 land	Reduksjon i antall land har pågått etter plan som skissert i brev til UD 5. mai med utfasing ned til 25 land innen utgangen av 2015.	Ved utgangen av 2014 hadde Fredskorpset utvekslingsprogrammer i 36 land
Fredskorpset skal fortsette arbeidet med resultat- og risikostyringen i organisasjonen. Utenriksdepartementet legger til grunn at det igangsatte arbeidet med resultatindikatorer videreutvikles	Alle team i organisasjonen har jobbet med risikostyring og resultatindikatorer for sine respektive fagområder.	Resultatindikatorer er utviklet både på program- og organisasjonsnivå for Strategi2017
Fredskorpset skal ha rettighetsperspektivet og likestillingsaspektet som en integrert del av sine programområder	Likestilling og menneskerettigheter er presentert og diskutert på introduksjonseminarer før en evt avtale er signert	Menneskerettigheter er inkludert som et tverrgående prinsipp i alle nye avtaler.
Miljø- og klimahensyn skal ivaretas i alle relevante sammenhenger	Miljø- og klimahensyn er jobbet med både i møte med partnere og innen vår egen virksomhet.	Alle prosjekter skal i avtalen vise at det er tatt hensyn til miljø- og klimahensyn. Fredskorpset har også utviklet et eget klimaregnskap
Departementet må holdes særskilt orientert ved planleggingen av prosjekter i land med sikkerhetsmessige utfordringer eller som er politisk sensitive	Fredskorpset er i prosess med å fase ut av land med større sikkerhetsmessige utfordringer	Ingen nye prosjekter i land med sikkerhetsmessige utfordringer.
Fredskorpset skal representere Norge, sammen med Norad, i det europeiske ESTHER-nettverket	Fredskorpset har deltatt på 4 samlinger med ESTHER	Fredskorpset har fra desember 2014 varaplassen i det nyopprettede styret for ESTHER
Fredskorpset skal ha god kontakt med norske ambassader	I 2014 arrangerte Fredskorpset to konferanser i samarbeid med de norske ambassadene i hhv. Dar es Salaam og Pretoria.	Fredskorpset søker innspill fra ambassadene før signering av avtaler med nye partnere

## RESSURSBRUK 2014

Fredskorpsets samlede tildeling (post 01 – 77) var på nivå med tildelingen i 2013. Post 160.77 ”Utvekslingsordninger igjennom Fredskorpset” utgjorde 160 975 000 (dette inkluderer 975 000 overført fra 2013). Denne la til rette for at 640 personer i aldergruppen 18 til 35 år var på utveksling i opp til ett år. Post 169.70 er et tilskudd fra UD som tilsvare vårt øremerkede bidrag til drift av sekretariatet for Norsk Helsenettverk for Utvikling (NHU). Denne utgjorde kr. 100 000 i 2014. Driftsbudsjettet utgjør 22% av den samlede tildelingen til Fredskorpset og utgjorde 47 794 000 (dette inkluderer 2 225 000 overført fra 2013).

Utnyttelsesgraden av post 160.77 var på 99,82%. På post 144.01 (Driftsutgifter) var utnyttelsesgraden 94,64%, mot 90,68% i 2013.

FIGUR 4: TILSKUDD FORDELT PÅ SEKTOR



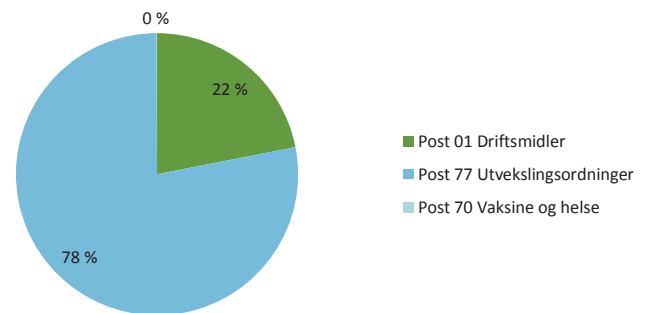
### DRIFTSUTGIFTER

Driftsutgiftene utgjorde i 2014 kr 45 231 922. Lønn og sosiale utgifter utgjorde 55 % av driftsutgiftene i 2014. Dette er en økning med 4,3% fra 2013 til 2014, men i samme periode gikk antallet ansatte opp fra 34 til 37. Reiseutgiftene gikk opp med kr 493 658 fra 2013, noe som reflekterer både en liten økning i antall reiser per ansatt, men reflekterer flere ansatte. Drift av regionskontor (i tillegg til Konsulenter og eksterne tjenester) var kr 5 932 496. Tilsammen gikk driftsutgiftene (lønn og sosiale utgifter tatt ut) ned med kr 898 790 fra 2013 til 2014.

### TILDELING

Utgifter rapportert til bevilgningsregnskapet var i 2014 kr 206 018 284.

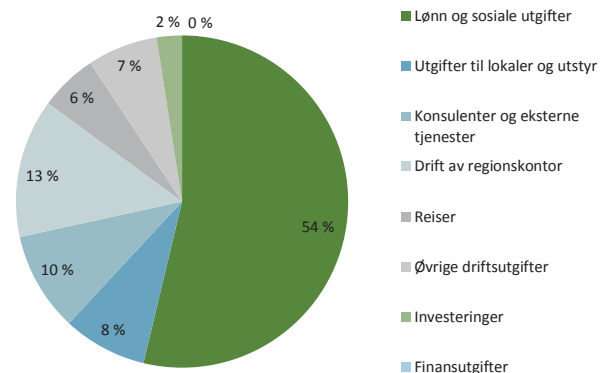
FIGUR 3: SAMLET TILDELING PR POST



### TILSKUDD FORDELT PÅ SEKTOR

Tildelingsbrevet for 2014 fremhever satsing på utdanning, næringsliv og helse. I tillegg kommer den overordnede instruksjonen om å styrke sivilsamfunnet. Den sektorvise fordelingen i antall prosjekter og personer i utveksling er presentert over i Tabell 1. Om vi ser på fordelingen av tilskudd, så gikk 17% til offentlige etater inkludert de som jobber med helse og utdanning. 34% gikk til sivilsamfunnsorganisasjoner i Norge og i samarbeidsland. Næringsliv og bedrifter mottok 20% av Fredskorpsets tilskuddsmidler. Fredskorpsets sør-sørutveksling mottok 23% av midlene, og 61% av mottakerene her tilhører sivil sektor. Totalt går nesten halvparten av tilskuddsmidlene direkte til sivilsamfunnet.

FIGUR 5: DRIFTSUTGIFTER ETTER ART



## TIDSTYVER

I tråd med føringer i Tildelingsbrevet har Fredskorpset i perioden jobbet med fjerning av ”tidstyver” – det vil si effektivisering av egen drift.

Alle team i Fredskorpset fikk mulighet til å melde inn det de opplevde som tidstyver ihht definisjonen fra KMD. I tabell 5 er det en oversikt over tidstyver som det p.t. arbeides med for å få fjernet. Foruten disse arbeides det med bedre arkiveringsrutinger (og søkemuligheter), bedre rutiner for lagring og skrivereregler. Videre jobbes det systematisk med å gjøre saksbehandlingen av alle prosjekter i porteføljen lik ved en pågående oppdatering av Saksbehandlerhåndboka (for ansatte) og Serviceheftet (for partnere).

TABELL 5: TIDSTYVER

Tidstyv	Beskrivelse	Løsning
Anskaffelser	Omfattende regelverk krever mye tid og ressurser	Ny modul i ”360” som heter ”kontrakter”. Bedre kjennskap til krav om anskaffelser.
Refusjon av EK-tjenester	Mye arbeid med refusjon pga papir, signering, scanning, registrering og kommunikasjon til DFØ	Innføring av fast refusjonsbeløp per mnd for EK-tjenester.
Offentlig elektronisk postjournal (OEP)	Mye tid på printing, distribusjon, signatur og registrering	Skal finne løsning under oppdateringen av 360
Organisering av forberedelseskurs for fredskorpser	Mye dobbeltarbeid i skjæringspunktet mellom FK og logistikkleverandør (anskaffet konsulent)	Skal vurdere andre løsninger i påmelding til kurs (vurdere CRM) og vurdere logistikkleverandører

## FORVALTNING AV SØR-SØR

Fredskorpset har siden forvaltningsgjennomgangen fra 2010 flyttet over all forvaltning av sør-sør prosjektene fra de innleide konsulenter i Bangkok og Kampala til Oslo. Oppgaver knyttet til prosjektplanlegging, monitoring og oppfølging ble overført til Oslo i november og desember 2014. Dette samsvarte med at kontraktene med daværende konsulenter i Bangkok og Kampala gikk ut, og Fredskorpset hadde et tilbud ute for nye og mindre kontrakter med nye konsulenter. Ved at oppfølgingen og forvaltningen av mer enn 30 prosjekter, omlag 90 partnere og 130 - 150 deltakere ble flyttet fra Bangkok og Kampala til Oslo, vil vi også i framtiden redusere utgiftene med representasjon ute, men styrke bemanningen noe i Oslo for å sikre en forvaltningsmessig god oppfølging av alle prosjektene.

# D4 STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

## BEREDSKAP

Alle deltakere og partnerkontakter i Fredskorpset's samarbeidsprosjekter får enn innføring i kriseberedskap (*safety & security*) på forberedelseskursene. Partnerkontakt og deltakere jobber så ut spesifikke planer for kriseberedskap og håndtering som er relevant for prosjektet i den gitte by/land. Internt har Fredskorpset en kriseberedskapsplan og gjennomførte i 2014 en kriseøvelse på kontoret. Det ble også kjøpt inn og implementert eget varslingsystem for ansatte (sms og epost).

## SYKEMELDING

Sykefraværsprosenten i 2014 var 3,78%, mot 6,18% i 2013 og 4,12% i 2012. Systematisk jobbing med rapporter fra vernerunde samt oppfølging av sykemeldte har vært med på å få ned andelen sykemeldte.

## RISIKOSTYRING I TILSKUDDSFORVALTNINGEN

Før inngåelse av nye avtaler (treårsavtaler eller de årlige rundeavtalene) med koordinerende partner i Norge sjekke den relevante virksomhetens økonomiske status fra RavnInfo.no. Før inngåelse av nye avtaler med koordinerende partnere som holder til utenfor Norge har Fredskorpset en dialog med aktuelle utenriksstasjoner for å få deres erfaring med eller kunnskap om virksomheten.

## INFORMASJONSSIKKERHET

Det er satt i gang et arbeid med å analysere informasjonssikkerhet som vil bli rapportert på i 2015. Inkludert her er opprettelsen av et internt regelverk som møter kravene knyttet til konsesjonssøknad for oppbevaring av personsensitiv informasjon.

## INTERNKONTROLL

Et eget prosjekt for internkontroll i virksomheten ble påbegynt i 2014. Formålet er å kunne legge til rette for systematisk internkontroll for alle deler av virksomheten. Det er også iverksatt arbeid rundt oppgradering av database, elektronisk saksbehandling og arkiv. Ved innføring av oppgraderte systemer vil etterprøvnbarhet og sporing av dokumenter gjøres enda enklere. Både internkontrollen og arbeidet med støttesystemer baserer seg på en egevaluering av Fredskorpsets forvaltningspraksis ved bruk av CAF med veiledning av Difi.

TABELL 6: SYKEFRAVÆR

Sykefravær	2012	2013	2014
Egen og legemeldte sykemeldinger	4,12	6,18	3,78

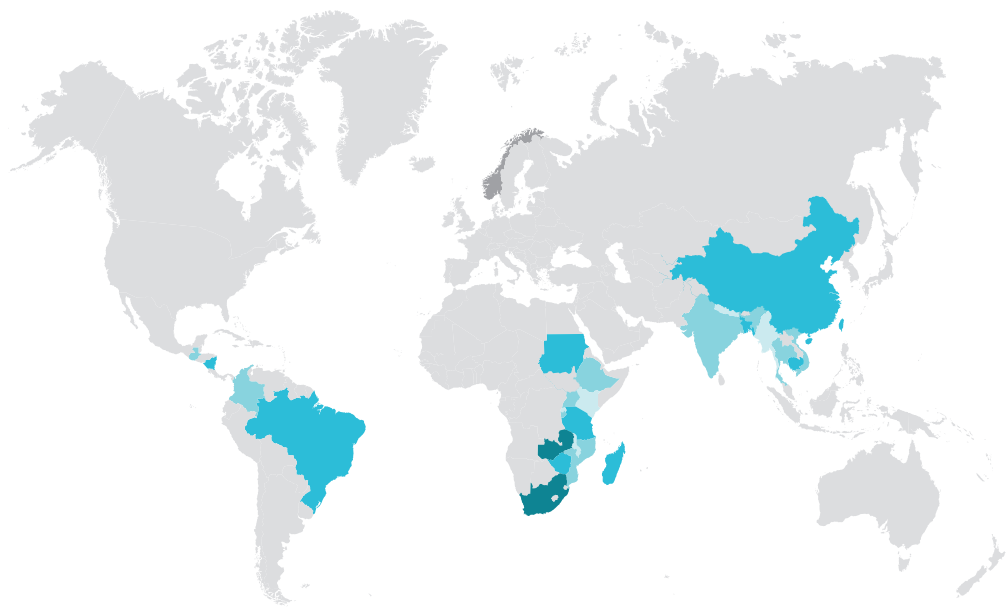
# D5 VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

**Fredskorpset anser** sine forutsetninger for å nå de langsiktige og løpende mål som svært gode, ut fra både politiske og administrative vurderinger. En ny langtidsstrategi for perioden 2015-17 er etablert, trygt fundert på politiske signaler og prioriteringer.

**Styringsdialogen med** Utenriksdepartementet er god, og Fredskorpset opplever både støtte og forutsigbarhet for sine prioriteringer. Flere sentrale stortingsmeldinger framhever den plass internasjonal utveksling kan spille for bærekraftig utvikling innenfor de relevante fagområdene. Fredskorpset opplever også bred tverrpolitisk forankring for sitt arbeid.

**Videre mener vi** at Fredskorpsets relevans som verktøy for norsk utviklingspolitikk er klart innenfor rammen av så vel FNs tusenårsmål som de nye bærekraftige mål fram mot 2030. Fredskorpset bidrar inn mot disse målene ved blant annet å bygge relasjoner på tvers av landegrensene og fremme globale partnerskap i praksis. Vi leverer dessuten til en rekke sentrale mål i den globale utviklingsagendaen innenfor områder som utdanning, helse, næringsutvikling og styrking av sivilsamfunnet.

**Fredskorpsets partnere** og deltakere, altså våre sentrale brukere, gir svært gode tilbakemeldinger på effekten av gjensidig utveksling for deres individuelle og institusjonelle utvikling. Programarbeidet leverer godt, og med styrkede verktøy for resultatarbeid og kunnskapsproduksjon mener vi oss godt rustet til å fortsette med dette. Det er etablert sterke utviklingsprosjekter for 2015, både programfaglig og administrativt. Disse er etablert etter gode prinsipper om brukermedvirkning, og vi mener at



Bilde 3: Fredskorpsets prioriterte land i Asia, Afrika og Latin-Amerika.

de vil bidra til å styrke virksomhetens forvaltning og resultatoppnåelse i årene som kommer. En eksternevaluering av Fredskorpset i regi av Norads evalueringsavdeling vil gi oss nyttige innspill til å forsterke programarbeidet og dets bidrag til styrking av sivilsamfunnet.

**Fredskorpset har** en klar utfasingsplan knyttet til landreduksjon, men det vil knytte seg noe usikkerhet rundt nyrekruttering fra prioriterte land, ettersom det tar tid å etablere bærekraftige utvekslingsprosjekter. Det er imidlertid etablert en god plan for nye forundersøkelser, i samarbeid med Fredskorpsets konsulenter i Afrika og Asia. Det arbeides med å opprettholde en god dialog med Utlendingsdirektoratet, for å minimere risikoen for avslag på visum.

**Det knytter seg** noe spenning rundt etablering av nye prosjekter innenfor *FK Volunteer*-programmet som etableres fra 2015. Her vil Fredskorpset søke å oppnå enda større grad av frivillighet og med lavere økonomisk kompensasjon i utvekslingen.

**Fredskorpset som arbeidsplass** preges av et godt arbeidsmiljø, med erfarne og motiverte medarbeidere. De ansatte er den viktigste innsatsfaktoren i Fredskorpset, og utgjør en av våre fremste suksesskriterier for at vi anser våre framtidsutsikter som svært gode.

# D6 ÅRSREGNSKAP

---

## FORMÅL

Fredskorpset er et statlig forvaltningsorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre det overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene. Kjernevirksomheten er å legge til rette for utvekslingsprogrammer og forvalte tilskudd til et mangfold av organisasjoner, institusjoner og virksomheter i Norge og i utviklingsland; å stimulere og legge til rette for erfaringsutveksling og læring og bidra til tilbakeføring av kunnskap og erfaring til eget samfunn, og således bidra til utvikling og styrking av det sivile samfunn i utviklingsland.

Regnskap føres i henhold til kontantprinsippet, slik det framgår av prinsippnoten til årsregnskapet. Fredskorpset er fullservicekunde hos DFØ på regnskap, og delservicekunde på lønn. Årsregnskapet utgjør del VI i årsrapporten til Utenriksdepartementet.

## BEKREFTELSE

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, krav fra Utenriksdepartementet i instruks om økonomistyring, og Fredskorpsets interne økonomiinstruks. Jeg mener regnskapet gir et dekkende bilde av Fredskorpsets bevilgninger og regnskapsførte utgifter.

## VURDERINGER AV VESENTLIGE FORHOLD

I 2014 har Fredskorpset hatt et samlet budsjett på kr 208 869 000, fordelt på kr 47 794 000 i driftsmidler over kap. 144.01 Fredskorpset, driftsutgifter, kr 160 975 000 i tilskuddsmidler over kap. 160.77 Utvekslingsordninger gjennom Fredskorpset, og kr 100.000 øremerket drift av sekretariatet til Norsk Helsenettverk for Utvikling over Kap 169.70 Vaksine og helse. Mindreutgifter på driftskapittelet utgjør kr 2 562 078 i tillegg til kr 1 312 371 i offentlige refusjoner. Kr 2 278 450 søkes overført til 2015. Mindreutgifter på Kap 160.77 utgjør kr 288 638 som også søkes overført.

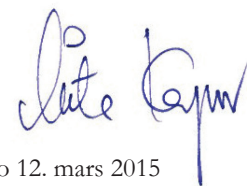
Artskontorrapporteringen viser at utbetalinger til lønn- og sosiale utgifter beløp seg til 24 915 018 mot kr 23 892 844 i 2013. Her er ikke syke- og fødselspenger fratrukket. Økningen skyldes blant annet flere ansatte i 2014. Konsulenttjenester utgjorde kr 10 923 984. Dette inkluderer kostnader knyttet til Fredskorpsets representasjon i Bangkok og Kampala (kr 5 932 496). Andre større konsulentopprag inkluderer IKT på kr 1 689 013 og bistand til gjennomføring av offentlige anskaffelser, som utgjorde kr 465 781. Fra 2015 er nye og endrede kontrakter inngått, med en antatt besparelse på ca kr 2 500 000. Mindreforbruket på drift skyldes i

hovedsak tre forhold: Forsinkelse i tre større ikt-prosjekter/oppgraderinger som avhenger av hverandre, noe mindre lønnskostnader enn budsjettet, og noe mindre konsulentbistand i forbindelse med strategiarbeid enn hva som var budsjettet.

Tilskudd over kap 160.77 er fordelt i henhold til satsningsområder gitt i instruks, tildelingsbrev og strategi, med en fordeling på 43 575 000 til helse- og utdanning, 33 575 000 til næringsliv, klima og miljø, 36 575 000 til Ung-programmet og Sør-Sør programmet 36 400 000. Kostnadene relatert til forberedelseskurs og hjemkomstseminarer for alle 640 fredskorpsdeltakerne utgjorde kr 9 461 528.

## TILLEGGSOPPLYSNINGER

Riksrevisjonen er ekstern revisor for Fredskorpset. Årsregnskapet ble ferdig revidert pr 9. mars 2015, og revisjonsberetningen antas å foreligge i løpet av utgangen av april 2015.



Oslo 12. mars 2015

Nita Kapoor  
Direktør  
Fredskorpset

## Oppstilling av bevilgningsrapportering for regnskapsår 2014

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Note	Samlet tildeling	Regnskap 2014	Merutgift (-) og mindreutgift
0144	Fredskorpset, driftsutgifter	01	Driftsutgifter	A,B	47 794 000	45 231 922	2 562 078
0160	Utvekslingsordninger gjennom Fredskorpset	77	Tilskudd	A,B	160 975 000	160 686 362	288 638
0169	Vaksine og helse (belastningsfullmakt)	70	Tilskudd	B	100 000	100 000	0
<i>Sum utgiftsført</i>					208 869 000	206 018 284	
Inntektskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst		Samlet tildeling	Regnskap 2014	Merinntekt og mindreinntekt (-)
3144	Refusjon av foreldrepenger	16	Refusjon av foreldrepenger	B		938 601	938 601
3144	Refusjon av sykepenger	18	Refusjon av sykepenger	B		373 770	373 770
5700	Arbeidsgiveravgift - inntekt	72	Arbeidsgiveravgift			2 856 713	
<i>Sum inntektsført</i>					0	4 169 084	
<i>Netto rapportert til bevilgningsregnskapet</i>						201 849 201	
<b>Kapitalkontoer</b>							
60092101	Norges Bank KK /innbetalinger					9 189 057	
60092102	Norges Bank KK/utbetalinger					-210 867 553	
701111	Endring i mellomværende med statskassen					-170 704	
<i>Sum rapportert</i>						0	
<b>Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (201412)</b>							
Konto	Tekst	2014	2013	Endring			
6260	Aksjer	0	0	0			
701111	Mellomværende med statskassen	-1 395 079	-1 224 375	-170 704			

### Note A Forklaring av samlet tildeling

Kapittel og post	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
0144.01	2 225 000	45 569 000	47 794 000
0160.77	975 000	160 000 000	160 975 000

### Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år

Kapittel og post	Stikkord	Merutgift (-) / mindre utgift	Utgiftsført av andre i hht avgitte belastningsfullmakter	Merutgift (-) / mindre utgift etter avgitte belastningsfullmakter	Standard refusjoner på	Merinntekter iht	Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	Innsparinger	Sum grunnlag for overføring	Maks. overførbart beløp *	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten
0144.01	Fredskorpset, driftsutgifter	2 562 078	0	2 562 078	1 312 271				3 874 349	2 278 450	2 278 450
0160.77	"kan overføres"	288 638		288 638	Ikke aktuell				288 638	288 638	288 638

\*Maksimalt beløp som kan overføres er 5% av årets bevilgning på driftspostene 01-29, unntatt post 24 eller sum av de siste to årss bevilgning for poster med stikkordet "kan overføres". Se rundskriv R-2/2013 for mer detaljert informasjon om overføring av ubrukte bevilgninger.

### Forklaring til bruk av budsjetfullmakter

Mottatte belastningsfullmakter  
Fredskorpset har mottatt en belastningsfullmakt på kr 100 000 på kapittel/post 0169.70 Fredskorpset har benyttet hele beløpet til spesialprosjekt med OUS.

Stikkordet «kan overføres»

Fredskorpsets bevilgning på kapp/post 0160.77 er gitt med "kan overføres" og har ubrukte midler på kapp/post 0160.77 kr 288 638,-. Virksomheten lar beløpet inngå som en del av mulig overførbart beløp.

Mulig overførbart beløp

Fredskorpsets ubrukte bevilgning på kapp/post 0144.01 beløper seg til kr 3 874 349. Maksimalt beløp til overføring er kr 2 278 450 som er 5 % av årets bevilgning beregnet av virksomheten.



## Oppstilling av artskontorrapporteringen for 2014

	Note	201412	201312
<b>Inntekter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>			
Innbetalinger fra gebyrer	1	0	0
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	0	0
Andre inntekter	1	0	0
Innbetaling av finansinntekter	1	0	2 465
<i>Sum inntekter</i>		0	2 465
<b>Utgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>			
Utbetalinger til lønn og sosiale utgifter	2	24 915 018	23 892 844
Offentlige refusjoner vedrørende lønn	2	-1 312 371	-912 092
Utbetalt til investeringer	3	1 080 573	567 342
Utbetalt til kjøp av aksjer		0	0
Andre utbetalinger til drift	4	29 445 818	30 344 608
Utbetaling av finansutgifter	4	1 943	3 360
<i>Sum utbetalinger</i>	6	54 130 982	53 896 061
<b>Netto rapporterte utgifter til drift og investeringer</b>		<b>54 130 982</b>	<b>53 893 597</b>
<b>Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>			
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m.m.	5	0	0
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>			
Utbetalinger av tilskudd og stønader	6	150 574 931	148 382 403
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer til andre</i>		150 574 931	148 382 403
<b>Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler</b>			
5700 Folketrygdens inntekter - Arbeidsgiveravgift		2 856 713	2 760 018
5309 Tilfeldige inntekter (gruppeliv m.m)		0	0
<i>Sum inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler</i>		2 856 713	2 760 018
<b>Netto utgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		<b>201 849 201</b>	<b>199 515 981</b>
<b>Oversikt over mellomværende med statskassen</b>			
<b>Eiendeler og gjeld</b>		<b>201412</b>	<b>01.01.2014</b>
Fordringer (legg til linjer og vis på konto)	7	0	0
Kasse (legg til linjer og vis på konto)	7	0	0
Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank (legg til linjer og vis på konto)	7	0	0
Skyldig skattetrekk	7	-983 997	-890 370
Skyldige offentlige avgifter (legg til linjer og vis på konto)	7	0	0
Annen gjeld (legg til linjer og vis på konto)	7	-411 082	-334 005
<b>Sum mellomværende med statskassen</b>		<b>-1 395 079</b>	<b>-1 224 375</b>

.....

## Note 1 Inntekter rapportert til bevilgningsregnskapet 2014

	201412	201312
<i>Innbetalinger fra gebyrer</i>		
Byggesaksgebyr	0	0
Tilsynsavgift elsikkerhet	0	0
Gebyrer / avgift omsetning produksjon sprengstoff første omsetningsledd	0	0
<b>Sum innbetalinger fra gebyrer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Innbetalinger fra tilskudd og overføringer</i>		
<b>Sum innbetalinger fra tilskudd og overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Salgs- og leieinnbetalinger</i>		
<b>Sum salgs- og leieinnbetalinger</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Andre innbetalinger</i>		
<b>Sum andre innbetalinger</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Innbetaling av finansinntekter</i>		
Renteinntekter	0	0
Valutagevinst (agio)	0	0
Annen finansinntekt	0	2 465
<b>Sum innbetaling av finansinntekter</b>	<b>0</b>	<b>2 465</b>
<b>Sum inntekter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>	<b>0</b>	<b>2 465</b>

.....

## Note 2 Utbetalinger til lønn og sosiale utgifter og innbetalinger av offentlige refusjoner vedrørende lønn 2014

	201412	201312
<i>Utbetalinger til lønn og sosiale utgifter</i>		
Lønninger	18 817 943	18 004 563
Arbeidsgiveravgift	2 856 713	2 760 018
Pensjonsutgifter*	2 194 156	1 968 953
Andre ytelser	1 046 206	1 159 310
<b>Sum utbetalinger til lønn og sosiale utgifter</b>	<b>24 915 018</b>	<b>23 892 844</b>
* Denne linjen benyttes av virksomheter som innbetaler pensjonspremie til SPK.		
<i>Offentlige refusjoner vedrørende lønn</i>		
Sykepenger og andre refusjoner	1 312 371	912 092
<b>Sum offentlige refusjoner vedrørende lønn</b>	<b>1 312 371</b>	<b>912 092</b>
<b>Antall årsverk:</b>	<b>30</b>	<b>29</b>

---

### Note 3 Utbetalt til investeringer 2014

	201412	201312
Immaterielle eiendeler og lignende	801 630	338 453
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	278 943	228 889
<b>Sum utbetalt til investeringer</b>	<b>1 080 573</b>	<b>567 342</b>

Immaterielle eiendeler;

Konto 4740 Lisenser er beløp kr 191 068,-, feilført iht revisjon av regnskap. Kostnad skulle vært ført på 6420 Leie av datautstyr og system (årlige lisenser)

Fredskorpset har valgt å føre innkjøp av tjenester til utvikling av våre nettsider på konto 4751 Nettsideservice, drift og utvikling, kostnad kr 610 562,-

## Note 4 Andre utbetalinger til drift og utbetaling av finansutgifter 2014

	201412	201312
<i>Andre utbetalinger til drift</i>		
Husleie	2 265 174	2 191 744
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	129 738	53 064
Andre utgifter til drift av eiendom og lokaler	517 398	463 602
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	1 363	56 800
Mindre utstyrsanskaffelser	304 514	258 077
Leie av maskiner, inventar og lignende	374 651	646 916
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne <sup>1</sup>	10 923 984	10 418 192
Reiser og diett	2 457 894	1 964 236
Øvrige driftsutgifter <sup>2</sup>	12 471 103	14 291 976
<b>Sum andre utbetalinger til drift</b>	<b>29 445 818</b>	<b>30 344 608</b>
<i>Utbetaling av finansutgifter</i>		
Renteutgifter	1 943	3 360
<b>Sum utbetaling av finansutgifter</b>	<b>1 943</b>	<b>3 360</b>

<sup>1</sup> Kostnader i forbindelse med prosjektevaluering kr 499 903,- og tilskudd til helsenettverk kr 150 000,- er med i beløp, bevilgning gitt på kapp/post 0160.77.

Det samme gjelder tilskudd til Helsenettverk gitt over kapp/post 0169.70 kr 100 000,-

Eksterne tjenester fra leverandør for drift av regionskontor i Afrika og Asia utgjør totalt kr 5 932 496,35 . Bevilgning gitt på kapp/post 0144.01

<sup>2</sup> Beløp kr 9 461 528,- er kostnader i forbindelse med kursing av Fredskorpset og introduksjonsseminar for partnere. Kostnader er ført på 688\*, bevilgning gitt over kapp/post 0160.77

## Note 5 Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten 2014

	201412	201312
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0

## Note 6 Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten 2014

	201412	201312
Tilskudd til kommuner	9 374 492	8 137 102
Tilskudd til ikke-finansielle foretak	31 292 417	22 392 773
Tilskudd til finansielle foretak	0	848 709
Tilskudd til ideelle organisasjoner	54 030 381	52 505 183
Tilskudd til statsforvaltningen	18 542 350	27 950 594
Tilskudd Sør/Sør	37 335 292	36 548 042
<b>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>	<b>150 574 931</b>	<b>148 382 403</b>

Tilskudd fra Fredskorpset gis i henhold til egne ordningsregelverk for hhv nord-sør, sør-sør, helseutveksling Esther, og Fredskorpset Ung. Tilskudd kan gis til bedrifter, virksomheter og organisasjoner i Norge og i land i sør, primært innenfor helse, utdanning, næringsliv og sivilt samfunn. Tilskuddene forvaltes av partnerinstitusjoner, og går i all hovedsak til dekning av lønn, reise og opphold for deltakere i utvekslingsordningen (fredskorpser).

I forbindelse med kursing av Fredskorpser og introduksjonsseminar for partnere er kostnader kr 9 461 528,- ført på 688\*, bevilgning gitt over kapp/post 0160.77.

I forbindelse med prosjektevaluering kr 499 903,- og tilskudd til helsenettverk kr 150 000,- er kostnader ført på 679\*, bevilgning gitt over kapp/post 0160.77.

## Note 7 Sammenheng mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen 2014

### Del A Forskjellen mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen

	201412	201412	Forskjell
	Spesifisering av <u>bokført</u> avregning med statskassen	Spesifisering av <u>rapportert</u> mellomværende med statskassen	
Finansielle anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler*	0	0	0
<i>Sum</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Omløpsmidler			
Kundefordringer	0	0	0
Andre fordringer	0	0	0
Kasse og bank	0	0	0
<i>Sum</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld <sup>1</sup>	-4 148 297	0	-4 148 297
Skyldig skattetrekk	-983 997	-983 997	0
Skyldige offentlige avgifter	0	0	0
Annen kortsiktig gjeld <sup>2</sup>	3 736 829	-411 082	4 147 911
<i>Sum</i> <sup>3</sup>	<b>-1 395 465</b>	<b>-1 395 079</b>	<b>-386</b>
Langsiktige forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld	0	0	0
<i>Sum</i>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum</b>	<b>-1 395 465</b>	<b>-1 395 079</b>	<b>-386</b>

<sup>1</sup> DFØ feilført bilag tilhørende 2015.

<sup>2</sup> Kortsiktig gjeld kr 411 082,- består av Arbeidsgiversandel SPK, gruppelev og negativ netto lønn.

<sup>3</sup> Forskjell kr 386,- er faktura godkjent i 2014, utbetalt i 2015.

### Del B Spesifisering av investeringer i aksjer og selskapsandeler

	Forretnings- kontor	Ervervsdato	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel	Årets resultat i selskapet	Balanseført egenkapital i selskapet	Balanseført verdi i regnskap*
<i>Aksjer</i>								
Selskap 1								
Selskap 2								
<b>Balanseført verdi 31.12.2014</b>								<b>0</b>
* Investeringer i aksjer er bokført til anskaffelseskost. Balanseført verdi er den samme i både virksomhetens kontospesifikasjon og kapitalregnskapet.								



**Fredskorpset**  
Stortorvet 10  
Pb 8055 Dep  
0031 Oslo

[www.fredskorpset.no](http://www.fredskorpset.no)

 /fredskorpset

Tel: 24 14 57 00

FREDSKORPSET GIR unge mennesker i Norge og utviklingsland mulighet til å oppleve hverandres virkelighet. Vi er overbevist om at verden blir litt mer rettferdig når folk blir bedre kjent med hverandre og skaper verdier sammen.

Siden 1963 har omlag 8500 fredskorpsetere vært utvekslet mellom Norge og land i Afrika, Asia og Latin-Amerika. Utvekslingen kan også være mellom utviklingsland. Over 400 organisasjoner, institusjoner og bedrifter utveksler unge mennesker i samarbeid med oss.