

Etiske retningslinjer for Norec og samarbeidspartnere

Arbeidet til Norec bygger på prinsippet om gjensidighet. Våre etiske retningslinjer tar utgangspunkt i grunnleggende menneskerettigheter som gjelder for alle mennesker. Retningslinjene skal fremme trygghet, tillit, integritet og troverdighet for norsk bistandsforvaltning, samt beskytte Norec og våre partnere sitt omdømme.

Retningslinjene gjelder alle Norecs ansatte, tilskuddsmottakere, deltakere og andre involverte i Norecs aktiviteter. Vi står sammen i vårt virke, og vi er forpliktet til å opptre i samsvar med retningslinjene i alt arbeid og i alle relasjoner.

Norec krever at tilskuddsmottakere overholder høye etiske standarder. Norec forventer at tilskuddsmottakere har skriftlige etiske standarder i form av en policy, etisk kodeks eller lignende. Norec krever at tilskuddsmottakere organiserer sin virksomhet og interne kontrollsystemer for å kunne forebygge, identifisere og respondere på brudd på etiske verdier og prinsipper på en effektiv og tilstrekkelig måte.

Våre verdier og prinsipper

1. Respekt for menneskerettighetene

- Vi viser alle mennesker respekt, uansett etnisitet, kjønn, seksuell orientering, tro, livssyn, alder, funksjonsevne eller andre særtrekk.
- Vi aksepterer ikke noen form for trakassering, misbruk eller diskriminering.
- Vi forplikter oss til å fremme mangfold, inkludering og likebehandling i alle våre aktiviteter.

2. Tillit og respekt

- Vi setter oss inn i lokale lover, regler, normer og kultur, og handler på en måte som viser respekt for disse.
- Vi opptre ydmykt og er bevisste på vår rolle som gjester i lokalsamfunn vi samarbeider med.
- Vi legger til rette for et godt psykososialt miljø på arbeidsplassen

3. Ansvarlighet

- Vi utnytter aldri vår posisjon for å oppnå fordeler for oss selv eller andre.
- Vi har nulltoleranse for korrupsjon, svindel og andre økonomiske misligheter.
- Vi har nulltoleranse for seksuelt misbruk, seksuell trakassering og overgrep (SEAH)
- Vi fremmer åpenhet og rapporterer umiddelbart om forhold som bryter med de etiske retningslinjene.
- Vi vurderer de sosiale og miljømessige konsekvensene av våre aktiviteter og streber etter bærekraftige løsninger.

Oppfølging

Norec forplikter seg til å opprettholde interne og eksterne varslingskanaler som kan brukes av egne ansatte, tilskuddsmottakere, deltakere eller andre involverte for å rapportere mistanke om brudd på Norecs etiske verdier og prinsipper. Norec vil håndtere alle varsel på en konfidensiell og beskyttet måte i tråd med Norecs prosedyre for håndtering av varslingsaker. I varsel om seksuelt misbruk, seksuell trakassering og overgrep (SEAH) følger Norec en overlever-sentrert tilnærming. Brudd på etiske verdier og prinsipper eller mangelfull håndtering av brudd kan utgjøre kontraktsbrudd i tilskuddsforvaltningen.